

WE ARE YOUR DOL



Department  
of Labor

## 共享工作计划 您的裁员替代方案

### 共享工作能对我的企业起到哪些帮助？

共享工作计划在业绩低迷时期为您提供了裁员的替代方案，那就是让雇员减少工作时间并领取不超过 26 周的部分失业保险金。您可以减少所有雇员的工时，或者减少特定工作团队雇员的工时，而不是裁员。

例如：XYZ 工厂向州劳工部提交了一份共享工作计划，并获得批准将其缝纫部门的工时减少 20%，为期十周。那么这些缝纫部门的雇员们可以申请失业保险金。他们可以领取每周福利的 20%。

如果一名每周赚取 400 美元的雇员完全失业，则可以获得 200 美元的失业保险金。根据共享工作计划，他将每周从其雇主那里获得 320 美元的工资（400 美元的 20% 即，减少 80 美元），以及 40 美元的共享工作福利（200 美元失业保险金的 20%）。在一周无薪的等待周后，计划内的每一周都可以获得工资和共享工作福利，合计 360 美元。在截至 2020 年 7 月 26 日的福利周期间，符合条件的雇员每周还将获得额外的 600 美元。

共享工作计划可以帮助您在临时性业绩低迷时期让训练有素、工作效率高的雇员仍能继续工作。这就意味着您可以在业绩状况有所好转时迅速做好准备。所有雇主（包括政府和非盈利机构），均可以制定共享工作计划。联邦政府将为符合条件的全职或兼职雇员支付 100% 的费用，直到 2020 年 12 月。您可以节省招聘、雇用和培训新雇员的费用，并让您的雇员免于面临完全失业的困境。共享工作可以告诉雇员们，您重视他们，并视之为团队成员。当您无需裁员时，您可以告诉雇员们，尽管处于困难时期，但您依然欣赏他们的工作，并希望他们能继续工作。

### 共享工作计划的要求是什么？

您的共享工作计划必须：

- 提供给在正常情况下每周工作不超过 40 小时的雇员
- 缩减的工时和相应的工资降幅在 20% 至 60% 之间
- 替换同等比例的裁员
- 除非减少或取消全体雇员的附加福利，否则不能减少或取消附加福利
- 不超过 53 周
- 覆盖受影响单位的所有雇员，且所有雇员的工时缩减比例均相同。不同的单位，缩减的比例可以不一致

在计划生效期间，您不能为计划范围内的工作团队雇用其他雇员。如果存在有效的集体谈判协议，则集体谈判单位必须同意参与该共享计划。

### 雇员福利及资格

如果雇员符合在纽约州获得普通失业保险金的条件，即有资格参与共享工作计划。共享工作计划的每周数额是该人的每周普通失业补助乘以共享工作计划下其工时和工资减少的比例。参与共享工作计划的员工：

- 在一个福利年度内，最多可以获得 26 周的共享工作福利
- 在一个福利年度内获得的共享工作福利和普通失业保险金总和，可能不会高于其仅在普通失业保险计划下获得的失业保险金（每周普通失业补助的 26 倍）

- 必须可以完全为共享工作的雇主工作，但并不要求寻找其他工作
- 在获得补充失业救济金（SUB 救济金）的任何一周内，都无资格获得共享工作福利
- 与其他雇主或自营职业者进行的任何工作均会减少其共享工作福利

## 我该如何申请？

您必须连续四个季度雇用至少两名在纽约州工作的全职雇员，您或您的前任必须：

- 已缴纳失业保险费
- 选择报销支付给前雇员的保险金来代替保险费

如需提交申请，请前往我们的网站 [www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov)。点击“Businesses（企业）”，然后在“Unemployment Insurance（失业保险）”菜单下选择“UI Online Services（失业保险在线服务）”。填写您的 NY.Gov ID 编号，或者按指南创建一个 NY.Gov ID 编号。在登录后，请在“Perform Work for my Company（为我的公司工作）”页面中选择“View My UI Information（查看我的失业保险信息）”。点击左下角的“Shared Work（共享工作）”按钮。

## 关于共享工作的常见问题

### 我的共享工作计划将于何时开始？

开始时间为您的申请表上注明的日期或我们批准计划后的第一个星期一开始，以较晚的日期为准。请在预计开始日期前一个月内提交您的申请，但不得迟于预计开始日期的三周前。共享工作计划不能追溯。

### 共享工作计划一旦获批，我是否可以更改？

可以。您可以更改雇员工时的缩减比例。您也可以让雇员在一周或更长时间内保持完整的工作时间，然后再继续此计划。您可以从受影响的工作单位中调离员工，也可以雇用替代员工。但是，如果您想要在计划中添加其他工作单位，则您必须提交一份修改后的申请以供批准。

### 我是否可以解雇一些原本在计划中的雇员并保留剩下的雇员？

是的。共享工作仍然可以防止那些剩下的雇员被解雇，而这正是计划的意义所在。您也可以选择增加雇员的工时和工资的缩减比例，以避免裁员。

### 共享工作计划一旦生效，我是否可以雇用一名雇员来代替离开公司为另一个雇主工作的雇员？

是的。法律仅禁止您为受影响的单位雇佣额外的雇员进行工作。您可以雇用其他雇员来接替那些在计划生效期间离职的雇员。

### 如果我选择共享工作，我是否必须将其用于整个企业或公司？

不是。您可以在一个或多个部门、班次或单位中使用共享工作。计划允许由您选择所覆盖的范围。您必须对参与单位或部门的所有雇员实行同等的缩减工时和工资。如果您在计划中已明确注明，则您可以按不同的比例减少不同部门或单位的雇员的工作时间和工资。

### 共享工作计划是否可以包括仅由一名雇员组成的单位？

不可以。计划中的受影响单位必须有至少两名雇员。

### 在正常情况下超时工作的雇员，如果加班时间有所减少，是否能获得共享工作福利？

不能。共享工作福利仅适用于减少雇员因“正常工作”时间缩减而导致的工资损失。“正常工作”时间通常每周不超过 40 小时。

### 共享工作福利对我的失业保险金的比例有什么影响？

参与共享工作计划的所有全职和兼职雇员的福利将 100% 由联邦政府出资提供，直至 2020 年 12 月 31 日为止。在截至 2020 年 7 月 26 日的福利周期间，符合条件的共享工作计划参与者每周额外获得的 600 美元福利也 100% 由联邦政府出资提供。如果您对于共享工作对失业保险金比例的影响存在疑问，请致电 **518-457-2635** 与我们的责任与裁定科联系。

### 我是否可以指定共享工作计划所涵盖的雇员？

可以。您的计划必须包括所有参与雇员的姓名和社会保险号，他们在正常情况下的每周工时以及他们是否是季节性、临时或间歇性雇员。

### 我是否需要在共享工作计划生效时提交报告？

是的。您和您的参与雇员必须每周进行认证。这样可以确保每个雇员都获得相应的共享工作福利。

如果雇员缩减的正常工时和工资降幅低于 20% 或者高于 60%，是否能获得共享工作福利？

不能。但是如果这些雇员的缩减工时和工资降幅高于 60%，则可能符合领取普通失业计划福利的条件。

如果我的共享工作计划到期，但雇员仍在按缩减的工作时间表进行工作，那么雇员能否继续获得共享工作福利？

不能。共享工作福利仅限计划生效期间。为了防止福利支付中断，您应该在当前共享工作计划到期前重新申请。

如果我对共享工作或申请流程有疑问，我可以联系谁？

我们的责任与裁定科可以回答有关共享工作的问题、帮助您填写申请表或者在需要时向您寄送纸质申请。请致电 **518-457-2635** 或者写信至：

New York State Department of Labor  
Unemployment Insurance Division,  
Liability and Determination Section  
State Office Campus  
Albany, NY 12240

共享工作计划可灵活调整。您可以对其进行自行调整，以囊括多种工作情况。它既可省钱又能保住工作。在考虑裁员之前，请首先考虑共享工作！