



ЧТО ТАКОЕ ПРОГРАММА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ РАБОТЫ «SHARED WORK»?

Программа «Shared Work» даёт работодателям альтернативу временному увольнению работников во время спада деловой активности, позволяя им работать по сокращённому графику работы и получать частичные пособия по безработице («UI»). Вместо того, чтобы сокращать персонал, ваш работодатель может сократить количество часов всех сотрудников или только выбранной рабочей группы.

Программа «Shared Work» позволяет обученным и продуктивным сотрудникам работать в течение временных спадов в бизнесе, а это означает, что ваш работодатель сможет быстро перейти на новый уровень занятости работников, когда обстановка улучшится. Работодатели сокращают расходы на подбор, наём и обучение новых сотрудников, в то время как вы избавлены от трудностей полной безработицы.

КАК РАБОТАЕТ ЭТА СИСТЕМА?

Ваш работодатель разработал План распределения работы «Shared Work», который был утвержден Департаментом труда штата Нью-Йорк. Если вы имеете право на пособие по безработице, вы можете получать пособия «Shared Work», чтобы частично компенсировать снижение вашей заработной платы.

Вы должны подать заявку на пособие с понедельника по воскресенье вашей первой сокращенной недели работы по Плану «Shared Work» через веб-сайт: www.labor.gov или позвонив по номеру: **888-209-8124** (пон.-пятн.). Если вы не подадите заявку в течение данной недели, это может привести к задержке выплаты пособий.

Каждую неделю работы по Плану «Shared Work» вы должны подавать заявку на пособие «Shared Work» (подтверждать своё право на получение) через Интернет по адресу: www.labor.ny.gov. Применительно к страхованию на случай безработицы недель считается период с понедельника по воскресенье. Вы должны подавать заявку на получение еженедельного пособия за прошедшую неделю, начиная с последнего дня этой недели (воскресенье) до следующей субботы. Все заявки, сделанные в воскресенье, касаются той недели, которая заканчивается в этот день.

ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПЛАНЕ

Чтобы принять участие в Программе распределения работы «Shared Work», ваш работодатель согласился выполнить следующие требования:

- Сокращение рабочего времени сотрудников и соответствующее снижение заработной платы должно составлять не менее 20%, и не более 60%
- Право на участие имеют только сотрудники, которые обычно работают не более 40 часов в неделю
- Дополнительные льготы сотрудников не могут быть уменьшены или отменены, если они не уменьшены или отменены для всех работников
- План не может длиться больше 53 недель; даже если план был утверждён на срок до 53 недель, вы можете получить максимум 26 недель пособий по Программе распределения работы «Shared Work»
- На участие в плане имеют право работники как с полной так и частичной занятостью
- Ваш работодатель не может нанимать дополнительных сотрудников для рабочей группы, на которую распространяется План распределения работы «Shared Work»; однако, если работник увольняется, пока действует план, ваш работодатель может нанять замену
- В случае существования коллективного договора, подразделение коллективных переговоров должно утвердить План распределения работы «Shared Work»
- План распределения работы «Shared Work» должен применяться вместо временного увольнения эквивалентного процента работников
- Все сотрудники в затронутом подразделении должны быть включены в программу, и количество часов должно быть одинаково сокращено для всех сотрудников в течение каждой недели плана; процент сокращения может варьироваться от подразделения к подразделению или от недели к неделе, но должен составлять не менее 20%, и не более 60%

Если вы считаете, что ваш работодатель в каком-то пункте не соблюдает данное соглашение, обратитесь в Отдел определения ответственности DOL (Liability and Determination Section) по номеру: **518-457-5807**.

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

Я СРАЗУ ЖЕ НАЧНУ ПОЛУЧАТЬ ПОСОБИЕ?

Да. Ваши пособия «Shared Work» будут переведены на ваш личный текущий банковский счёт или на счёт вашей дебетовой карты через два-три рабочих дня после того, как мы обработаем вашу заявку и подтвердим ваше право на получение пособия.

КАКУЮ СУММУ Я БУДУ ПОЛУЧАТЬ В НЕДЕЛЮ?

Еженедельная сумма пособия «Shared Work» будет равна вашей еженедельной ставке пособия по безработице, умноженной на процентную долю сокращения ваших часов и заработной платы в соответствии с планом «Shared Work». Например, если вы зарабатывали \$400 в неделю и были бы на сто процентов безработным, вы могли бы получать пособие по безработице в размере \$200. В соответствии с Программой «Shared Work», если ваша заработная плата снижается на 20%, вы будете получать зарплату \$320 в неделю от вашего работодателя (20% от \$400 равны сокращению в \$80) и \$40 в виде пособия «Shared Work» (20% от \$200). Таким образом, вы будете получать в общей сложности \$360 в виде заработной платы и пособия «Shared Work» за каждую неделю действия плана.

ПОВЛИЯЕТ ЛИ РАБОТА НА ВТОРОЙ РАБОТЕ, НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, НА РАЗМЕР МОЕГО ПОСОБИЯ?

Да. Любая работа с другим работодателем или работа не по найму (самозанятость) уменьшит размер пособия «Shared Work», на которое вы можете иметь право каждую неделю. За каждый день работы в течение недели, как определено в правиле, применяемом к периоду работы, вы будете терять четверть пособия «Shared Work». Например, если вы обычно получаете \$80 в виде пособия «Shared Work» и работаете 20 часов в неделю (эквивалент 2-х «дней») на вашей второй дополнительной работе с неполным рабочим днём, размер вашего пособия будет уменьшен вдвое до \$40. Получите дополнительную информацию о пособиях по безработице и частичной трудовой занятости по адресу: on.ny.gov/partial.

ЧТО МНЕ ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ У МЕНЯ ВОЗНИК ВОПРОС О ВЫПЛАТЕ ПОСОБИЯ «SHARED WORK» ИЛИ Я СЧИТАЮ, ЧТО СУММА МОЕГО ЕЖЕНЕДЕЛЬНОГО ПОСОБИЯ «SHARED WORK» НЕВЕРНА?

Если у вас возник вопрос по поводу вашего платежа (например, если ваш платеж задерживается), вам следует обратиться в Департамент труда по номеру: 518-485-6375. Не звоните в Центр приёма заявок по телефону. У них нет информации, необходимой для ответов на ваши вопросы.

КАК ДОЛГО Я МОГУ ПОЛУЧАТЬ ПОСОБИЕ ПО ПРОГРАММЕ «SHARED WORK»?

Пособие «Shared Work» можно получать в течение не более 26 полных недель за один год, который называется «год выплаты пособия». Однако, по программе «Shared Work» в сочетании с обычным пособием по безработице в год, вы не можете получить больше пособий чем сумма, которую вы получили бы только по обычной программе страхования на случай безработицы (26 x обычная ставка пособия).

ЕСЛИ Я ОБЫЧНО РАБОТАЮ БОЛЕЕ 40 ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ, МОГУ ЛИ Я ПОЛУЧАТЬ ПОСОБИЕ «SHARED WORK» ЗА МОИ СОКРАЩЁННЫЕ ЧАСЫ?

Нет. Пособия «Shared Work» могут выплачиваться только для компенсации потери заработной платы из-за сокращения вашего обычного рабочего графика не более чем в 40 часов в неделю.

МОГУ ЛИ Я ПОЛУЧАТЬ ПОСОБИЕ «SHARED WORK», ЕСЛИ МОИ ОБЫЧНЫЕ ЧАСЫ РАБОТЫ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА СНИЖЕНЫ МЕНЕЕ ЧЕМ НА 20% ИЛИ БОЛЕЕ ЧЕМ НА 60%?

Нет. Однако вы можете иметь право на получение пособий по обычной программе страхования на случай безработицы.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ Я ПОЛНОСТЬЮ НА СТО ПРОЦЕНТОВ ПОТЕРЯЮ ТРУДОУСТРОЙСТВО?

Если вы стали на сто процентов безработным, вам следует немедленно связаться с Департаментом труда по номеру: 518-485-6375, чтобы получить пособие по обычной программе страхования на случай безработицы.

КАК ПОСОБИЕ «SHARED WORK» ПОВЛИЯЕТ НА МОИ ПОДОХОДНЫЕ НАЛОГИ?

Любые получаемые вами пособия по безработице, в том числе пособие «Shared Work», облагаются федеральным налогом, налогом на уровне штата и местным подоходным налогом. Вы можете попросить, чтобы из вашего пособия по безработице удерживались федеральные налоги. Если вы решите удерживать налоги, сумма удержания устанавливается в размере 10% для федеральных налогов и 2,5% для налогов штата Нью-Йорк. Удержанные налоги будут указаны в Бланке 1099-G, который будет доступен после окончания года.

ЕСЛИ Я ПОЛУЧАЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ (SUB), ИМЕЮ ЛИ Я ПРАВО НА ПОСОБИЕ «SHARED WORK»?

Нет. Работники не имеют права на получение пособия «Shared Work» в течение любой недели, когда они получают дополнительное пособие по безработице (SUB).

ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЛИ ПОСОБИЕ «SHARED WORK» С ПОМОЩЬЮ ДЕБЕТОВЫХ КАРТ?

Пособие «Shared Work» может быть выплачено на дебетовую карту или, по вашему желанию, напрямую зачислено на ваш текущий банковский счёт.

Для получения дополнительной информации о программе и пособии «Shared Work» звоните по номеру: 518-485-6375.