



SHARED WORK भनेको के हो?

Shared Work Program ले तपाईंलाई घटाइएको कार्य समयतालिकामा काम गर्न र आंशिक बेरोजगार बीमा लाभहरू सङ्कलन गर्न अनुमति दिँदै व्यवसाय क्रियाकलापको कमी हुँदा तपाईंलाई मुक्त गर्नेभन्दा अन्य विकल्प दिन्छ। कर्मचारीलाई रोजगारविहीन बनाउनुको सट्टामा, तपाईंको रोजगारदाताले सबै कर्मचारीहरूका लागि वा निश्चित समूहकमा काम गर्ने समय कम गर्न सक्नुहुन्छ।

Shared Work ले अस्थायी व्यवसाय क्रियाकलापको कमीको अवधिमा तालिम-प्राप्त, उत्पादकत्व कर्मचारीहरूलाई राख्न मद्दत गर्छ - यसको अर्थ व्यवसायको अवस्थामा सुधार भएमा तपाईंको रोजगारदाता छिटो तयार हुन सक्छ। तपाईंले पूर्ण बेरोजगारीको कष्ट उठाउनबाट मुक्त हुँदा उनीहरूले नयाँ कर्मचारीहरू भर्ना गर्ने, भाँडामा लिने र तालिम दिने खर्च बचत गर्छन्।

यसले कसरी काम गर्छ?

तपाईंको रोजगारदाताले New York State Department of Labor द्वारा प्रमाणित Shared Work योजना संरचना गर्नुभएको छ। तपाईं बेरोजगार बीमा लाभको लागि योग्य हुनुहुन्छ भने, तपाईंले आफ्नो ज्यालामा भएको कमीको लागि आंशिक रूपमा क्षतिपूर्तिको लागि Shared Work लाभ प्राप्त गर्न सक्नुहुन्छ।

तपाईंले www.labor.gov मा अनलाइनमा लगइर वा 888-209-8124 (सोमवार-शुक्रवारसम्म) मा कल गरी आफ्नो प्रथम घटाइएको Shared Work हप्ताको सोमवार र आइतवार बीच दाबी फाइल गर्न अनिवार्य छ। यस हप्तामा दाबी फाइल गर्न असफल भएमा लाभ भुक्तानीहरूमा ढिला हुन सक्छ।

तपाईं Shared Work मा रहनुभएको प्रत्येक हप्ता तपाईंले अनलाइन www.labor.ny.gov मा आफ्नो Shared Work लाभहरू दाबी गर्न (यसको लागि प्रमाणित गर्न) अनिवार्य छ। बेरोजगार बीमाका उद्देश्यहरूका लागि, एक हप्ता सोमवारदेखि आइतवारसम्म चालू हुन्छ। तपाईंले हप्ताको अन्तिम दिन (आइतबार) देखि आउने शनिबारसम्म अघिल्लो हप्ताका साप्ताहिक लाभहरू दाबी गर्नुपर्छ। आइतवारको लागि गरिने कुनै पनि प्रमाणपत्र सोही दिनमा समाप्त हुने हप्ताको लागि हो।

योजनाका आवश्यकताहरू

Shared Work Program मा सहभागी हुनको लागि, तपाईंको रोजगारदाताले निम्न आवश्यकताहरू पूरा गर्न सहमति जनाउनुभएको छ:

- कर्मचारीको काम गर्ने समय र ज्यालामा अनुरूपी घटाव 20% भन्दा कम वा 60% भन्दा बढी हुन सक्दैन
- प्रति हप्ता 40 घण्टाभन्दा बढि काम नगर्ने कर्मचारीहरू मात्र सहभागी हुन योग्य सक्छन्
- सम्पूर्ण कार्यबलको लागि कम गरिएको वा हटाइएको नभएसम्म, कर्मचारीका अतिरिक्त लाभहरू कम नगर्नुपर्छ वा नहटाउनु सकिँदैन
- योजनाले 53 हप्ता नाघ्न सक्दैन; योजनालाई 53 हप्तासम्मको लागि प्रमाणित गरेता पनि, तपाईं अधिकतममा Shared Work लाभको 26 हप्तामा सीमित हुनुहुन्छ
- पूर्ण- र आंशिक-समय कर्मचारीहरू योग्य छन्
- तपाईंको रोजगारदाताले Shared Work योजनाद्वारा कभर गरिएको कार्य समूहको लागि थप कर्मचारीहरू भाँडामा लिन सक्नुहुन्छ; यद्यपि, यो योजना प्रभावकारी हुँदा कुनै कर्मचारीले काम छाडेर जानुभयो भने, तपाईंको रोजगारदाताले प्रतिस्थापन कर्मचारी भाँडामा लिन सक्नुहुन्छ
- सङ्ग्रहित सौदा प्रभावमा छ भने, सङ्ग्रहित सौदा एकाइले Shared Work Plan लाई प्रमाणित गर्न अनिवार्य छ
- Shared Work Plan कर्मचारीहरूको बराबरी प्रतिशतलाई मुक्त गर्ने कार्यको सट्टामा हुन अनिवार्य छ
- प्रभावित एकाइमा भएका सबै कर्मचारीहरूलाई कार्यक्रममा समावेश गर्नुपर्छ र योजनाको प्रत्येक हप्ताको अवधिमा सबैको काम गर्ने समयलाई समान विस्तारसम्म घटाउनुपर्छ; घटाउने प्रतिशत कम्तीमा पनि 20% तर 60% ननाघेसम्म एकाइ-एकाइ वा हप्ता-हप्तामा फरक हुन सक्छ

तपाईंलाई आफ्नो रोजगारदाताले यस सम्झौतालाई कुनै पनि तरिकामा सम्मान गरेको छैन जस्तो लागेमा कृपया 518-457-5807 मा DOL को उत्तरदायित्व र निर्धारण खण्डलाई सम्पर्क गर्नुहोस्।

प्रश्नहरू:

मैले मेरा लाभहरू तुरुन्त प्राप्त गर्न सुरु गर्नेछु?

सक्नुहुन्छ। हामीले प्रमाणपत्र प्रक्रिया गरेको दुई वा तीन व्यवसाय दिनपछि तपाईंको व्यक्तिगत चेकिङ खाता वा तपाईंको डेबिट कार्ड खातामा तपाईंको Shared Work लाभ इलेक्ट्रोनिक रूपमा स्थानान्तरण गरिनेछ।

मैले प्राप्त गर्ने साप्ताहिक रकम कति हो?

Shared Work साप्ताहिक रकम तपाईंको साप्ताहिक बेरोजगार लाभ दर र Shared Work Plan अन्तर्गत तपाईंको घटाइएको कार्य समय र ज्यालाको प्रतिशतको गुणा हो। उदाहरणको लागि, यदि तपाईंले प्रति हप्ता \$400 कमाउनुभयो र पूर्ण रूपमा बेरोजगार हुनुहुन्छ भने, तपाईंले \$200 को बेरोजगारी लाभ दर प्राप्त गर्न सक्नुहुनेछ। Shared Work Program अन्तर्गत, तपाईंको ज्याला 20% ले घटाइएको छ भने, तपाईंले आफ्नो रोजगारदाताबाट प्रति हप्ता \$320 (\$400 को 20% भनेको \$80 कटौती हो) र Shared Work लाभबाट \$40 (\$200 को 20%) प्राप्त गर्नुहुनेछ। त्यसैकारण, तपाईंले योजनाको प्रत्येक हप्ताको लागि \$360 ज्याला र Shared Work लाभ प्राप्त गर्नुहुनेछ।

दोस्रो, आंशिक-समय रोजगार भएमा मेरो लाभ दरमा असर पर्नेछ?

सक्नुहुन्छ। फरक रोजगारदाताको काम वा स्वयं-रोजगार भएको हुनाले तपाईंले प्रत्येक हप्ता प्राप्त गर्न सक्नुहुने Shared Work लाभको रकम कम गर्नेछ। तपाईंले काम गर्नुभएको अवधिमा लागू हुने नियम अन्तर्गत परिभाषित गरे अनुसार तपाईंले हप्तामा काम गर्नुभएको प्रत्येक दिनको लागि, तपाईंले आफ्नो Shared Work लाभको एक-चौथाई गुमाउनुहुनेछ। उदाहरणको लागि, तपाईंले Shared Work लाभबाट सामान्य रूपमा \$80 प्राप्त गर्नुहुन्छ र तपाईंले आफ्नो थप आंशिक-समय रोजगारमा एक हप्तामा 20 घण्टा (2 “दिन” बराबर) काम गर्नुहुन्छ भने, तपाईंको लाभबाट आधा रकम, \$40 घटाइनेछ। on.ny.gov/partial मा आंशिक रोजगार बारे थप जानकारी प्राप्त गर्नुहोस्।

मसँग मेरो SHARED WORK लाभ भुक्तानी बारे प्रश्न भएमा वा मलाई मेरो SHARED WORK साप्ताहिक लाभ रकम गलत छ जस्तो लागेमा के गर्ने?

तपाईंसँग आफ्नो भुक्तानी बारे प्रश्न भएमा (उदाहरणका लागि, तपाईंको भुक्तानी दिला भएमा), तपाईंले 518-485-6375 मा श्रम विभागलाई सम्पर्क गर्नुपर्छ। टेलिफोन दाबी केन्द्रमा सम्पर्क नगर्नुहोस्। उनीहरूसँग तपाईंलाई सहायता गर्न आवश्यक जानकारी छैन।

म SHARED WORK अन्तर्गत लाभहरूका लागि कति समयसम्म योग्य छु?

तपाईंले लाभ वर्षको अवधिमा अधिकतममा Shared Work लाभको 26 हप्ता प्राप्त गर्न सक्नुहुन्छ। यद्यपि, तपाईंले कुनै लाभ वर्षमा नियमित बेरोजगार बीमा कार्यक्रमबाट मात्र (26 x नियमित लाभ दर) प्राप्त गर्ने भन्दा Shared Work लाभ र नियमित बेरोजगार बीमा लाभको संयोजनभन्दा बढि प्राप्त गर्न सक्नुहुन्छ।

म सामान्यतया प्रति हप्ता 40 घण्टा काम गर्छु भने, मैले मेरो समयमा कटौतीको लागि SHARED WORK लाभ प्राप्त गर्न सक्छु?

सक्नुहुन्छ। Shared Work लाभ प्रति हप्ता 40 घण्टाको तपाईंको सामान्य कार्य समयतालिकामा कटौतीको कारणले गर्दा गुमाइएको ज्यालाको लागि क्षतिपूर्ति दिनलाई मात्र भुक्तान गर्न सकिन्छ।

मेरो काम गर्ने समय र ज्यालाहरू 20% भन्दा कम वा 60% भन्दा बढिले घटाइयो भने मैले SHARED WORK लाभहरू प्राप्त गर्न सक्छु?

सक्नुहुन्छ। यद्यपि, तपाईंले नियमित बेरोजगार बीमा कार्यक्रम अन्तर्गत लाभहरू प्राप्त गर्न योग्य हुन सक्नुहुन्छ।

म पूर्ण रूपमा बेरोजगार भएमा के गर्ने?

तपाईं पूर्ण रूपमा बेरोजगार हुनुभयो भने, तपाईंले नियमित बेरोजगार बीमा लाभ प्राप्त गर्नको लागि 518-485-6375 मा श्रम विभागलाई तुरुन्त सम्पर्क गर्नुपर्छ।

SHARED WORK लाभले मेरो आमदानी करलाई कसरी असर गर्छ?

Shared Work लाभहरू सहित तपाईंले प्राप्त गर्ने कुनै पनि बेरोजगार लाभहरू संघीय, राज्य र स्थानीय आमदानी करका विषय हुन्। तपाईंले आफ्नो बेरोजगार बीमा दाबीबाट संघीय आमदानी करमा रोक लगाउन सक्नुहुन्छ। तपाईंले करमा रोक लगाउन छनोट गर्नुभयो भने, रोक लगाउने रकम संघीय करको लागि 10% र न्यू योर्क राज्य करको लागि 2.5% मा सेट गरिन्छ। रोक लगाइएका करहरू 1099-G कथनमा रिपोर्ट गरिनेछ जुन वर्षको अन्त्यपछि उपलब्ध हुनेछ।

मैले परिपूरक बेरोजगार बीमा (SUB) प्राप्त गर्छु भने म SHARED WORK लाभको लागि योग्य हुन्छु?

हुनुहुन्छ। कर्मचारीहरू परिपूरक बेरोजगार भत्ता लाभ (SUB भुक्तान) प्राप्त गर्ने कुनै पनि हप्तामा Shared Work लाभहरूको लागि योग्य हुँदैनन्।

SHARED WORK लाभ डेबिट कार्डहरू मार्फत जारी गरिन्छन्?

Shared Work लाभ डेबिट कार्डमा जारी गर्न सकिन्छ वा तपाईंले रोज्नुभयो भने सिधै तपाईंको चेकिङ खातामा जम्मा गरिनेछ।

Shared Work बारे थप जानकारीको लागि, कृपया यहाँ कल गर्नुहोस्: 518-485-6375.