



## 일자리 공유란 무엇인가요?

일자리 공유 프로그램은 업무 중단 기간 동안 근로자가 단축된 근무 일정에 따라 근무하고 부분 실업 보험 급여를 수령할 수 있도록 함으로써 근로자 해고에 대한 대안을 제공합니다. 직원을 줄이는 대신, 고용주는 모든 직원 또는 특정 작업 그룹의 근무 시간만 줄일 수 있습니다.

일자리 공유 프로그램은 일시적인 업무 중단 기간 동안에도 숙련되고 생산적인 직원이 업무를 계속 수행할 수 있도록 도와줍니다. 즉, 업무 환경이 개선될 때 신속하게 궤도에 오를 수 있습니다. 신규 직원 채용, 고용 및 교육 비용을 절감하는 동시에 완전 실업의 어려움에서 벗어날 수 있습니다.

## 어떻게 운영되나요?

고용주가 뉴욕주 노동부에서 승인한 일자리 공유 플랜을 설계합니다. 실업 보험 혜택을 받을 자격이 있는 경우, 일자리 공유 혜택을 통해 임금 감소를 부분적으로 보상받을 수 있습니다.

온라인으로 [www.labor.gov](http://www.labor.gov)를 방문하거나 888-209-8124 번으로 전화하여(월요일-금요일) 최초로 줄어드는 일자리 공유 주의 월요일~일요일에 청구를 접수해야 합니다. 이번 주 동안 청구를 접수하지 않으면 급여 지급이 지연될 수 있습니다.

일자리 공유가 시행되는 매주 [www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov)에서 귀하의 일자리 공유 혜택을 온라인으로 청구(인증)해야 합니다. 실업보험의 목적상 한 주는 월요일~일요일까지입니다. 그 주 마지막 요일(일요일)에서 다음 토요일까지 지난 주의 주간 급여를 청구해야 합니다. 일요일에 행해지는 모든 인증은 그 날로 종료되는 주에 대한 것입니다.

## 플랜 요구사항

일자리 공유 프로그램에 참여하기 위해 귀하의 고용주는 다음 요구사항을 충족하는 데 동의했습니다.

- 직원의 근무 시간 단축과 이에 상응하는 임금의 감소는 20% 미만이거나 60%를 초과할 수 없습니다
- 주당 근무 시간이 40시간을 초과하지 않는 직원만 참여할 수 있습니다
- 직장 전체에 대해 적용되지 않는 한 직원의 복지 혜택을 줄이거나 없앨 수 없습니다
- 플랜은 53주를 초과할 수 없습니다. 플랜이 최대 53주 동안 승인될 수 있더라도 귀하의 일자리 공유 혜택은 최대 26주로 제한됩니다
- 정규직 및 시간제 직원에게 자격이 있습니다
- 고용주는 일자리 공유 플랜이 적용되는 작업 그룹에 대해 추가 직원을 고용할 수 없습니다. 그러나 플랜이 시행되는 동안 직원이 퇴사하면 고용주는 대체 인력을 고용할 수 있습니다
- 단체교섭 계약이 유효한 경우 단체교섭 단위에서 일자리 공유 플랜을 승인해야 합니다
- 일자리 공유 플랜은 동일한 비율의 직원 해고 대신이어야 합니다
- 영향을 받는 부서의 모든 직원이 프로그램에 포함되어야 하며, 플랜의 각 주 동안 모든 근무 시간이 같은 정도로 줄어들어야 합니다. 감소율은 20% 이상 60% 이하인 선에서 매 부서마다 또는 매 주마다 다를 수 있습니다.

고용주가 어떤 식으로든 이 계약을 준수하지 않았다고 생각되면 518-457-5807 번으로 DOL의 Liability and Determination Section에 문의하십시오.

## 일반적인 질문

### 바로 혜택을 받을 수 있나요?

예. 귀하의 일자리 공유 급여는 인증 처리 후 2~3일(업무일 기준)에 귀하의 개인 당좌 계좌 또는 직불 카드 계좌로 전자적으로 이체됩니다.

### 받게 될 주급은 얼마인가요?

일자리 공유 주급은 귀하의 주간 실업 여 요율에 백분율을 곱한 값으로, 시간과 임금은 일자리 공유 플랜에 따라 줄어듭니다. 예를 들어, 주급 \$400를 받았고 완전히 실직 상태인 경우 \$200의 실업 급여를 받을 수 있습니다. 일자리 공유 프로그램에 따라 귀하의 임금이 20% 줄어드는 경우, 고용주로부터 주급 \$320(\$400의 20% = \$80 감액)와 \$40의 일자리 공유 급여(\$200의 20%)를 받게 됩니다. 따라서 임금과 일자리 공유 급여를 합쳐 플랜의 각 주당 총 \$360의 급여를 받게 됩니다.

### 부업과 아르바이트를 하면 급여 요율에 영향을 주나요?

예. 다른 고용주에게 고용되어 근무하거나 자영업을 하는 경우 귀하가 매주 받게 되는 일자리 공유 급여액이 줄어듭니다. 근무한 기간에 적용되는 규칙에 정의된 대로 한 주간 근무하는 각 근무일에 대해, 일자리 공유 혜택의 4분의 1을 잃게 됩니다. 예를 들어, 일반적으로 일자리 공유 혜택으로 \$80를 받고 추가 시간제 근무에서 일주일에 20시간(2"일"에 해당) 근무할 경우, 급여액이 \$40로 줄어듭니다. 부분 실업에 대한 자세한 정보는 [on.ny.gov/partial](https://on.ny.gov/partial)에서 얻으십시오.

### 일자리 공유 급여 지급에 대해 질문이 있거나 일자리 공유 주급이 잘못되었다고 생각되면 어떻게 해야 하나요?

급여 지급에 관한 질문이 있는 경우(예: 지급이 지연되는 경우) 518-485-6375 번으로 노동부에 문의하십시오. 전화 청구 센터에 문의하지 마십시오. 그들은 귀하를 돕기 위해 필요한 정보를 가지고 있지 않습니다.

### 일자리 공유 혜택을 받을 수 있는 기간은 얼마나 되나요?

혜택 연도 동안 최대 26주의 일자리 공유 혜택을 받을 수 있습니다. 그러나 혜택 연도에 정규 실업 보험 급여와 결합된 일자리 공유 혜택을 통해 정규 실업 보험 프로그램 단독으로 받을 수 있는 것보다 더 많은 혜택을 받을 수는 없습니다(정규 급여율의 26배).

### 주당 40시간을 초과하여 근무하는 경우, 근무 시간 단축에 대해 일자리 공유 혜택을 받을 수 있나요?

아니요. 일자리 공유 혜택은 주당 40시간을 초과하지 않는 정상 근무 일정 단축으로 인한 임금 손실을 보상하기 위해서만 지급될 수 있습니다.

### 정규 근무 시간과 임금이 20% 미만 또는 60% 이상 줄어드는 경우에도 일자리 공유 혜택을 받을 수 있나요?

아니요. 그러나 정규 실업 보험 프로그램에 따라 혜택을 받을 자격이 있을 수 있습니다.

### 완전 실직 상태가 되면 어떻게 해야 하나요?

완전 실직 상태인 경우, 정규 실업 보험 혜택을 받으려면 즉시 **518-485-6375**번으로 노동부에 연락해야 합니다.

### 일자리 공유 혜택은 소득세에 어떤 영향을 주나요?

일자리 공유 혜택을 포함하여 귀하가 받는 모든 실업 보험 급여에는 연방, 주 및 지방 소득세가 적용됩니다. 실업 보험 청구에서 연방 소득세를 원천징수할 수 있습니다. 원천징수를 선택하면 원천징수 금액은 연방 세금의 경우 10%, 뉴욕주 세금의 경우 2.5%로 설정됩니다. 원천징수된 세금은 연말 이후에 제공되는 1099-G 명세서에 보고됩니다.

### 보조 실업 보험(SUB) 급여를 받는 경우, 일자리 공유 혜택을 받을 자격이 있나요?

아니요. 직원들은 보조 실업 보상 급여(SUB 급여)를 받는 주에 대해 일자리 공유 혜택을 받을 자격이 없습니다.

### 일자리 공유 혜택은 직불 카드를 통해 발급되나요?

일자리 공유 혜택은 직불 카드로 발급되거나 원하는 경우 당좌 예금 계좌에 직접 입금될 수 있습니다.

일자리 공유에 대한 추가 내용은 **518-485-6375** 번으로 문의하십시오.