



什么是共享工作？

共享工作计划为雇主提供另一种选择，即在经济不景气时不必裁员，而是减少员工的工作时间，同时员工可领取部分失业保险福利。您的雇主可以不必裁员，而是减少所有员工或部分员工的工作时间。

共享工作可帮助有经验、高产能的员工在短暂的经济下行期里继续留在岗位上，以便经济复苏后您的雇主能够迅速恢复运营。该计划有助于节省重新招聘、雇佣和培训新员工的支出，同时减轻因完全失业而造成的生活困难。

它是如何运作的？

您的雇主须拟定一份共享工作计划，并经由纽约州劳工部批准。如果您符合领取失业保险福利的资格，则您可获得共享工作福利作为您薪资减少的部分补偿。

您必须在第一个工时减少的共享工作周的周一到周日之间通过网站www.labor.gov或致电888-209-8124（周一到周五）提出申请。未能在当周及时提出申请可能导致福利发放延期。

参与共享工作计划的每一周，您都必须在线申领（认证）共享工作福利：www.labor.ny.gov。就失业保险而言，一周是指从周一至周日。要申领上周的每周失业金，应在那一周的最后一天（即周日）至下一个周六之间申领。在周日进行的所有认证都针对到这一天为止的一周。

计划要求

要参与共享工作计划，您的雇主同意满足以下要求：

- 员工减少的工作时数和相应减少的薪资不得低于20%，不得高于60%
- 只有每周正常工作时间不超过40小时的员工才有资格参与
- 不得减少或取消员工的额外福利，除非减少或取消所有员工的同等福利
- 计划实施周期不得超过53周，即便批准该计划可实施长达53周，共享工作福利也只限领取最多26周
- 全职员工和兼职员工均可参与
- 在实施共享工作计划期间，您的雇主不得为正在实施计划的员工组新雇员工；然而，如果在实施计划期间有员工离职，雇主可以新雇员工以顶替离职员工
- 如果有当前生效的集体谈判协议，则须由集体谈判单位批准共享工作计划
- 参与共享工作计划的人数须以同等比例抵消裁员人数
- 受影响单位的所有员工都必须参与该计划，且在实施计划的每一周，按相同标准减少所有员工的工作时间，具体减少的百分比可因单位而异或因每周情况而异，但不得低于20%，不得高于60%

如果您认为您的雇主以任何方式违反本协议，请联系劳工部责任与裁定科：518-457-5807。

常见问题

我是否能立即获得福利？

是。在我们办理认证后的两到三个工作日内，您的共享工作福利将通过电子转账转到您的个人支票帐户或借记卡帐户。

我每周可收到多少钱？

共享工作福利的金额为您的每周失业福利金乘以您因共享工作计划而减少的工时和薪资百分比。例如，如果您一周薪资为\$400，完全失业后，您可能收到\$200的失业福利金。在参与共享工作计划的情况下，如果您的薪资减少20%，您将收到由雇主发放的每周薪资\$320（\$400减少20%就是减少\$80），以及共享工作福利\$40（200的20%）。因此，在参与该计划的情况下，您每周可获得薪资加共享工作福利共计\$360。

兼职工作、做第二份工作是否会影响我的福利金额？

是。为不同的雇主工作或进行其他自雇工作将减少您每周可获得的共享工作福利。您在一周中每工作“一天”（按照相关工作时间规定的定义），您就会失去四分之一的共享工作福利。例如，如果您一般可获得\$80的共享工作福利，而您在该工作之外还有一周20小时（即2“天”）的兼职，则您的共享工作福利金额将减至\$40。有关部分失业的更多信息，请参阅on.ny.gov/partial。

如果我对共享工作福利的支付情况有疑问，或我认为我的每周共享工作福利金额不正确，我该怎么办？

如果您对福利金支付（例如发放延期）有疑问，请致电劳工部：518-485-6375。请勿致电电话申请中心。他们无法为您提供有用的援助信息。

我可获得多长时间的共享工作福利？

在福利年度内，您最多可获得26周的共享工作福利。然而，您在一个福利年度内获得的共享工作福利加常规失业保险福利总额不得超过您本可以仅通过常规失业保险获得的福利金额（26x常规福利金额）。

如果我通常每星期工作超过40小时，我是否能因工作时间减少而获得共享工作福利？

不能。共享工作福利仅用于补偿您每周正常工作时间不超

过40小时的工时减少造成的薪资损失。

如果我的正常工时和薪资减少的幅度低于20%或高于60%，我是否能获得共享工作福利？

不能。然而，您可能会有资格按照常规失业保险计划领取相应福利。

如果我完全失业，该怎么办？

如果您完全失业，您应立即联系劳工部：518-485-6375，以便获得常规失业保险福利。

共享工作福利如何影响我的所得税？

您获得的所有失业福利，包括共享工作福利，都须缴纳联邦、州和地方所得税。您可以在失业保险中申请代扣联邦所得税。如果您选择代扣所得税，联邦所得税将代扣10%，纽约州所得税代扣2.5%。代扣税款将显示在年后的1099-G申报单中。

如果我获得补充失业保险福利(SUB)，我是否还有资格获得共享工作福利？

没有。在员工获得补充失业保险福利补偿金（SUB补偿金）的任意一周均无资格获得共享工作福利。

共享工作福利是否可通过借记卡发放？

共享工作福利可以通过借记卡发放，也可以按照您的要求直接存入您的支票账户。

欲了解有关共享工作的更多信息，请致电：
518-485-6375。