

WE ARE YOUR DOL

NEW YORK
STATE OF
OPPORTUNITY
Department
of Labor

SERVICIOS PARA EMPRESAS

Ayorando las necesidades empresariales en Nueva York

No importa si la economía es buena o mala, el Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York tiene programas y servicios gratuitos que pueden ahorrarle tiempo y dinero a su empresa. Podemos ayudarle para reclutar y capacitar a empleados nuevos y orientarlo en una variedad de asuntos laborales.

PUBLICACIÓN DE VACANTES

Publique sus vacantes de empleo en el Banco de Empleos del Estado de Nueva York (jobs.ny.gov), ¡totalmente gratis! Puede usar la función de índices para copiar las vacantes de su propio sitio de internet, publicar los empleos por sí mismo, o pedirle ayuda al personal de Servicios Empresariales. Usted nos proporciona la descripción del empleo, las habilidades y capacidades deseadas, y encontraremos a los mejores candidatos posibles. También recibirá acceso a nuestro Banco de Talento, que le permitirá buscar personas calificadas que satisfagan sus necesidades. Se estima que al usar este servicio puede ahorrarse alrededor de \$8,000 en costos de publicación de vacantes.

FERIAS DE EMPLEO/CONTRATACIÓN PERSONALIZADA

Estos eventos sin costo le permiten conocer en persona a varios candidatos calificados. Podemos orientar los eventos a sectores específicos o a una empresa individual. Podemos celebrar eventos en instalaciones del Departamento de Trabajo o en sus propias instalaciones. Se estima que al participar puede ahorrarse alrededor de \$13,000 en costos de reclutamiento.

SERVICIOS DE BÚSQUEDA DE HABILIDADES – NY TALENT Y SMART

NY Talent es una nueva herramienta que ayuda a las empresas a encontrar a los candidatos más calificados para sus vacantes. Ofrece una herramienta para ordenar empleos y la capacidad para hacer búsquedas en currículos. SMART (siglas en inglés de “Tecnología para Relación y Recomendación de Habilidades”) es la herramienta hermana que los buscadores de empleo

usan para armar sus currículos y relacionarlos con vacantes. Ambas herramientas usan tecnología de inteligencia artificial para analizar las vacantes de empleo y los currículos usando relaciones de habilidades, en lugar de relacionar palabras clave.

CONSULTAS AL PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE TRABAJO

Si tiene preguntas sobre sus responsabilidades como empresa en el Estado de Nueva York, el personal del Departamento de Trabajo está disponible para reunirse con usted y analizar diversas reglas y normas para ayudarle a cumplirlas.

ASISTENCIA EN RECURSOS HUMANOS

- Redactar y modificar sus descripciones de puestos y manuales para empleados
- Desarrollar evaluaciones de desempeño y políticas de personal
- Preparar sesiones de orientación para empleados nuevos
- Afinar sus técnicas de entrevistas de trabajo para mejorar su eficiencia y cumplimiento
- Analizar su rotación de personal
- Explicarle las leyes laborales para ayudarle a cumplir con las normativas de salario/hora y de salud y seguridad

ADMINISTRACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD

Mantener a salvo a la fuerza laboral de Nueva York es nuestra prioridad número uno. Si tiene alguna pregunta sobre la asistencia en salud y seguridad ocupacional o si le interesa recibir una consulta gratuita, envíenos correo electrónico a onsite@labor.ny.gov para programar una cita.

Puede encontrar más información sobre nuestros programas de salud y seguridad en nuestro sitio de internet: www.labor.ny.gov/workerprotection/safetyhealth/DOSH_INDEX.shtm

CRÉDITOS FISCALES

Existen varios créditos fiscales, tanto federales como estatales, que están a disposición de las empresas que contraten a personas que cumplan los requisitos, y que pueden ofrecer ahorros importantes a su empresa:

CRÉDITO FISCAL POR OPORTUNIDADES DE EMPLEO (WOTC)

Un crédito fiscal federal para promover la contratación de personas de grupos específicos, como veteranos y jóvenes.

CRÉDITO FISCAL POR TRABAJADORES CON DISCAPACIDADES (WETC)

Un crédito fiscal del Estado de Nueva York que ofrece ahorros por contratar a personas con discapacidades.

PROGRAMA DE EMPLEOS EXCELSIOR

Ofrece créditos fiscales para la creación de empleos en sectores específicos, como biotecnología, farmacéutica, alta tecnología, tecnología limpia, tecnología ecológica, servicios financieros, agricultura y manufactura.

CAPACITACIÓN

Si necesita mejorar las habilidades de sus trabajadores podemos recomendarle programas certificados de capacitación, o ayudarle a preparar un programa de capacitación interno. En algunos casos hay fondos disponibles para ayudarle a capacitar a sus trabajadores. Los programas incluyen:

PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN SOBRE CUALQUIERA DE ESTOS PROGRAMAS Y SERVICIOS, COMUNÍQUESE CON UN REPRESENTANTE DE SERVICIOS EMPRESARIALES.

CAPITAL REGION

Patrick Brown
W.A. Harriman State Office Campus
Building 12, Room 412
Albany, NY 12240
518-457-2483
patrick.brown@labor.ny.gov

CENTRAL NEW YORK

Roy Jewell
450 South Salina Street, Room 302
Syracuse, NY 13202
315-479-3362
roy.jewell@labor.ny.gov

FINGER LAKES

Jason Kirchhoff
276 Waring Road
Rochester, NY 14609
585-258-8843
jason.kirchhoff@labor.ny.gov

HUDSON VALLEY

Sherry Young
3 Washington Center, 4th Floor
Newburgh, NY 12550
845-568-5371
sherry.young@labor.ny.gov

LONG ISLAND

Pamela Bedford
303 West Old Country Road
Hicksville, NY 11801
516-934-8521
pamela.bedford@labor.ny.gov

MOHAWK VALLEY

John Tully
207 Genesee St
Utica, NY 13501
315-793-2271
john.tully@labor.ny.gov

NEW YORK CITY

Ingrid Gonzalez
9 Bond Street
Brooklyn, NY 11201
718-613-3657
ingrid.gonzalez@labor.ny.gov

NORTH COUNTRY

Melissa Baretzky
194 US Oval
Plattsburgh, NY 12901
518-561-0430
melissa.baretzky@labor.ny.gov

CAPACITACIÓN EN EL TRABAJO (OJT)

Capacitación especializada que usted desarrolla y lleva a cabo para eliminar huecos de habilidades.

CAPACITACIÓN DE APRENDICES

Una combinación de experiencia práctica e instrucción en el aula para formar un trabajador especializado.

INFORMACIÓN SOBRE EL MERCADO LABORAL (LMI)

¿Quiere ubicar o ampliar sus operaciones ya existentes? Tenemos disponible la información más nueva y precisa sobre el mercado laboral, que incluye datos sobre la oferta de mano de obra, sueldos, proyecciones laborales, patrones de traslado y las cifras más recientes de empleo.

TRABAJO COMPARTIDO

Durante las reducciones temporales de actividad, el programa de trabajo compartido es una alternativa ideal a los ceses temporales. Puede reducir las horas de trabajo de sus empleados, y ellos pueden cobrar beneficios parciales del seguro de desempleo para compensar la reducción en sus ingresos. Esto le ayuda a conservar a sus trabajadores capacitados y aumentar la producción más rápido cuando la economía se recupere.