

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

ПРОГРАММА СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ

Инструмент для бизнеса

КАК СОВМЕСТНАЯ РАБОТА МОЖЕТ ПОМОЧЬ МОЕМУ БИЗНЕСУ?

Программа совместной работы (Shared Work Program) поможет вам удержать ценных сотрудников при временном снижении деловой активности, что как никогда важно в сегодняшней экономике. Она также может использоваться в рамках стратегии сезонного открытия. Благодаря Программе совместной работы вы можете сохранить своих ценных сотрудников и избежать увольнений, сократив график работы. Работая по сокращенному графику, сотрудники получают от вашей компании пониженную зарплату, а также процент от своего пособия по безработице.

Например: Завод XYZ подает План совместной работы в Департамент труда штата и получает разрешение на сокращение времени работы швейного цеха на 20% в течение 10 недель. Эти сотрудники могут подать заявление на страхование на случай безработицы. Они могут получать 20% от своего еженедельного пособия.

Сотрудник, зарплата которого составляет 400 долларов в неделю, в случае полной безработицы может получать 200 долларов в качестве пособия по страхованию на случай безработицы. В рамках Программы совместной работы они будут получать 320 долларов в неделю (20% от 400 долларов - это сокращение на 80 долларов) от работодателя, а также 40 долларов в качестве пособия в рамках Совместной работы (20% от 200 долларов пособия по страхованию на случай безработицы). В общей сложности это составляет 360 долларов США в качестве заработной платы и пособий в рамках Программы совместной работы за каждую неделю работы согласно плану по истечении неоплачиваемой недели ожидания.

Удержание сотрудников означает, что вы можете быстро сориентироваться при улучшении условий ведения бизнеса. Вы также сэкономите на расходах, связанных с наймом, трудоустройством и обучением новых сотрудников. К тому же вы уберегаете своих сотрудников от трудностей, связанных с полной безработицей. Совместная работа показывает вашим сотрудникам, что вы цените их как членов команды. Когда вы избегаете увольнений, вы показываете вашим сотрудникам, что цените их работу и хотите сохранить их, несмотря на непростые времена.

ЧТО ТРЕБУЕТСЯ ДЛЯ ПЛАНА СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ?

- Он должен распространяться в отношении сотрудников, которые обычно работают не более 40 часов в неделю
- Он должен уменьшить количество рабочих часов и соответствующую заработную плату на 20-60%
- Дополнительные льготы должны оставаться неизменными, если только они не сокращены или не аннулированы в отношении всего трудового коллектива.
- План утверждается на срок в 53 недели
- Он очень гибкий. Он охватывает всех сотрудников затронутого подразделения и сокращает количество рабочих часов в том же процентном соотношении. Вы можете сократить разные подразделения исходя из различных процентных соотношений
- Вы не можете нанимать дополнительных сотрудников в рабочую группу, которую охватывает план во время его действия. При наличии действующего коллективного трудового договора, подразделения, на которое распространяется его действие, должно дать согласие на участие в Программе совместной работы.

СТРАХОВЫЕ ПОСОБИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ, А ТАКЖЕ КРИТЕРИИ ДЛЯ ИХ ПОЛУЧЕНИЯ

Сотрудники могут участвовать в Программе совместной работы при условии соответствия критериям для получения обычного пособия по безработице в штате Нью-Йорк. Еженедельная сумма в рамках Программы совместной работы – это еженедельная ставка пособия сотрудника, помноженная на процент сокращения его часов и заработной платы в рамках Плана совместной работы. Работники, принимающие участие в Программе совместной работы:

- Могут получать не более 26-кратной еженедельной ставки пособия в течение годового периода выплаты пособия.
- В течение годового периода выплаты пособия в рамках Программы совместной работы в сочетании с обычными пособиями по безработице, не могут получать более, чем они получали бы только в рамках обычной программы страхования по безработице (26-кратный размер обычного пособия)

- Должны быть полностью доступны для выполнения работы для работодателя в рамках Программы совместной работы, при этом им не требуется искать другую работу
- Не соответствуют критериям для получения пособий в рамках Программы совместной работы в течение недели, если получают дополнительное пособие по безработице (SUB)
- В случае трудоустройства у другого работодателя или ведения самостоятельной предпринимательской деятельности, пособия, получаемые ими в рамках Программы совместной работы, будут сокращены

КАК МНЕ ПОДАТЬ ЗАЯВКУ?

Вы должны нанять как минимум двух занятых полный рабочий день сотрудников, работающих на территории штата Нью-Йорк, и на протяжении четырех последующих календарных кварталов вы или ваш предшественник должны:

- Осуществить выплату в Целевой фонд страхования на случай безработицы

ИЛИ

- Вместо взносов, компенсировать пособия, выплаченные вашим бывшим сотрудникам

Чтобы подать заявление, посетите страницу онлайн-услуг страхования на случай безработицы (UI): on.ny.gov/UIservices. Войдите в систему с помощью вашего идентификатора NY.gov, или следуйте инструкциям для создания идентификатора NY.gov. После входа в систему выберите "Просмотреть информацию о моем страховании по безработице" ("View My UI Information") на странице "Выполнить работу для моей компании" ("Perform Work for my Company"). Нажмите на кнопку "Совместная работа" ("Shared Work") в левом нижнем углу.

ПОСОБИЯ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ

КОГДА НАЧИНАЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ МОЙ ПЛАН СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ?

План начинает действовать с даты, указанной в вашей заявке, либо с ближайшего понедельника после утверждения плана с нашей стороны, в зависимости от того, какая дата наступит позднее. Подайте заявку менее чем за месяц до предлагаемой даты начала. План совместной работы не может иметь обратной силы.

ГИБКОСТЬ

Вы можете изменить процент, на который происходит снижение в подразделениях. Вы также можете восстановить полный график работы подразделений на неделю или более, а затем возобновить использование плана. Вы можете уволить людей из затронутого рабочего подразделения или нанять новых сотрудников. Тем не менее, если вы хотите добавить в свой план дополнительные рабочие подразделения, вам следует подать на утверждение заявку с внесенными изменениями.

ПОВЛИЯЮТ ЛИ НЕГАТИВНО ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА НА МОЙ ПЛАН?

Гибкость Программы совместной работы позволяет предприятию адаптироваться к экономическим условиям еженедельно. Вы можете увеличить или сократить процент работы подразделения в зависимости от оперативных потребностей.

РАЗРАБОТКА ПРЕДПРИЯТИЕМ ПЛАНОВ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОПЕРАТИВНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ

Вы можете воспользоваться Программой совместной работой в одном или нескольких отделах, подразделениях или сменах. План позволяет вам выбирать области, с которыми вы будете связаны. Вы должны подать заявку на сокращение часов и заработной платы, одинаково применимую ко всем сотрудникам участвующего подразделения или отдела. Вы можете сократить часы и заработную плату сотрудников разных отделов или подразделений на различные процентные уровни, если укажете это в плане.

СОТРУДНИКИ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ПРОГРАММУ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ УКАЗЫВАЮТСЯ ВАМИ

Ваш план должен включать ФИО и номера социального страхования всех сотрудников, участвующих в программе, их нормальное недельное рабочее время, а также то, являются ли они сезонными, временными или нерегулярно работающими сотрудниками.

ВСЕ ДЕЛАЕТСЯ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

Вы и ваши сотрудники, участвующие в программе, должны подтверждать свою работу в режиме онлайн каждую сокращенную неделю. Это обеспечивает каждому сотруднику своевременную выплату соответствующей суммы пособия в рамках Программы совместной работы.

КАКОЕ ВЛИЯНИЕ ОКАЗЫВАЮТ ПОСОБИЯ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ НА РАЗМЕР СТРАХОВКИ НА СЛУЧАЙ БЕЗРАБОТИЦЫ?

Пособия в рамках Программы совместной работы записываются на ваш счет в соответствии с опытной оценкой страховой премии. Это означает, что пособия, выплачиваемые в рамках Программы совместной работы, будут списываться с вашего счета согласно страхованию на случай безработицы. В зависимости от вашей конкретной ситуации это может повлиять на размер взносов в фонд страхования по безработице. Если у вас возникли вопросы о влиянии Программы совместной работы на размер страховки на случай безработицы, позвоните в наш Отдел по вопросам ответственности и определения по номеру **518-457-2635**.

К КОМУ Я МОГУ ОБРАТИТЬСЯ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ ВОПРОСОВ ПО СОВМЕСТНОЙ РАБОТЕ ИЛИ ПРОЦЕССУ ПОДАЧИ ЗАЯВКИ?

Сотрудники подразделения по вопросам совместной работы могут ответить на вопросы о Программе совместной работы и помочь вам заполнить заявление о принятии участия в плане. Звоните по номеру **518-457-2635** и выберите вариант 3, чтобы поговорить с членом нашей команды.

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

Полный список часто задаваемых вопросов о Программе совместной работы можно найти на сайте: on.ny.gov/swfaq

Программа совместной работы является гибкой. Вы можете адаптировать ее к многочисленным рабочим ситуациям. Она позволяет сэкономить деньги и сохраняет рабочие места. Рассмотрите вариант совместной работы, прежде чем думать об увольнениях!