

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

PROGRAM WSPÓLNEJ PRACY

Narzędzie dla firm

JAK WSPÓLNA PRACA MOŻE POMÓC MOJEJ FIRMIE

Program Wspólnej Pracy pomaga zatrzymać cennych pracowników w okresie przejściowych spadków koniunktury, co jest ważniejsze niż kiedykolwiek w dzisiejszej gospodarce. Może być również wykorzystywany jako część sezonowej strategii ponownego otwarcia. Dzięki Wspólnej Pracy można zatrzymać cennych pracowników i uniknąć zwolnień poprzez ograniczenie harmonogramów pracy. W czasie obowiązywania skróconego harmonogramu pracownicy otrzymują od firmy obniżone wynagrodzenie oraz procent zasiłku dla bezrobotnych.

Na przykład: Zakład XYZ składa Plan Wspólnej Pracy w Stanowym Departamencie Pracy i otrzymuje zgodę na redukcję godzin pracy swojego działu szwalni o 20% przez 10 tygodni. Pracownicy ci mogą złożyć wnioski o ubezpieczenie na wypadek bezrobocia. Mogą oni pobierać 20% swojego tygodniowego zasiłku.

Pracownik, który zarabia 400 USD tygodniowo, może otrzymać 200 USD zasiłku dla bezrobotnych, jeśli jest całkowicie bezrobotny. W ramach Programu Wspólnej Pracy otrzymywaliby oni 320 USD tygodniowego wynagrodzenia od pracodawcy (20% z 400 USD to 80 USD niżki) oraz 40 USD zasiłku z pracy dzielonej (20% z 200 USD zasiłku dla bezrobotnych). Łącznie daje to 360 USD wynagrodzenia i świadczeń z tytułu Programu Wspólnej Pracy za każdy tydzień programu po bezpłatnym tygodniu oczekiwania.

Zatrzymanie pracowników oznacza, że można szybko przygotować się na poprawę warunków biznesowych. Oszczędzasz również na kosztach rekrutacji, zatrudniania i szkolenia nowych pracowników. Ponadto oszczędzasz swoim pracownikom trudów związanych z pełnym bezrobociem. Program Wspólnej Pracy mówi pracownikom, że cenisz ich jako członków zespołu. Unikając zwolnień, dajesz pracownikom do zrozumienia, że doceniasz ich pracę i chcesz ich zatrzymać, pomimo trudnych czasów.

CZEGO WYMAGA PLAN WSPÓLNEJ PRACY?

- Musi mieć zastosowanie do pracowników, którzy normalnie pracują nie więcej niż 40 godzin tygodniowo
- Musi zmniejszyć liczbę godzin pracy i odpowiadające im wynagrodzenia od 20% do 60%.
- Świadczenia dodatkowe muszą pozostać w całości, chyba że zostaną zmniejszone lub wyeliminowane dla całej siły roboczej.
- Plany są zatwierdzane na okres 53 tygodni
- Jest bardzo elastyczny. Obejmuje on wszystkich pracowników w danej jednostce i zmniejsza ich liczbę godzin o ten sam procent. Możesz zastosować redukcję w różnych jednostkach o różne wartości procentowe
- W okresie obowiązywania planu nie można zatrudniać dodatkowych pracowników do grupy roboczej objętej planem. Jeśli obowiązuje zbiorowy układ pracy, jednostka zbiorowego układu pracy musi wyrazić zgodę na udział w Programie Wspólnej Pracy.

ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE I UPRAWNIENIA

Pracownicy mogą uczestniczyć w Programie Wspólnej Pracy, jeśli są uprawnieni do otrzymywania regularnych świadczeń z tytułu ubezpieczenia na wypadek bezrobocia w stanie Nowy Jork. Tygodniowa kwota pracy dzielonej to tygodniowa stawka zasiłku dla danej osoby pomnożona przez procent, o jaki jej godziny i wynagrodzenie zostały zmniejszone w ramach Planu Wspólnej Pracy. Pracownicy uczestniczący w Programie Wspólnej Pracy:

- Może otrzymać maksymalnie 26-krotność tygodniowego świadczenia w ciągu roku zasiłkowego.
- W ciągu roku zasiłkowego nie mogą otrzymać więcej świadczeń z tytułu Programu Wspólnej Pracy w połączeniu ze zwykłymi świadczeniami z tytułu ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, niż otrzymaliby w ramach samego zwykłego programu ubezpieczenia na wypadek bezrobocia (26-krotność zwykłej stawki zasiłku).

- Muszą być w pełni dyspozycyjni do pracy dla pracodawcy Programu Wspólnej Pracy, ale nie muszą szukać innej pracy.
- Nie kwalifikują się do świadczeń z tytułu Programu Wspólnej Pracy w żadnym tygodniu, w którym otrzymują dodatkowe świadczenia z tytułu bezrobocia (wynagrodzenie SUB).
- Świadczenia z tytułu Programu Wspólnej Pracy zostaną zmniejszone, jeśli pracownicy będą pracować dla innego pracodawcy lub będą pracować na własny rachunek.

JAK ZŁOŻYĆ WNIOSEK

Musisz zatrudniać co najmniej dwóch pełnoetatowych pracowników pracujących w stanie Nowy Jork, a przez cztery kolejne kwartały kalendarzowe Ty lub Twój poprzednik musicie:

- Mieć wpłacone do funduszu powierniczego ubezpieczenia na wypadek bezrobocia

LUB

- W miejsce składek wybrać zwrot świadczeń wypłaconych byłym pracownikom

Aby złożyć wniosek, odwiedź naszą stronę usług UI online: on.ny.gov/UIServices. Zaloguj się za pomocą identyfikatora NY.gov lub postępuj zgodnie ze wskazówkami, aby utworzyć identyfikator NY.gov. Po zalogowaniu się wybierz opcję „Wyświetl informacje o moim interfejsie użytkownika” na stronie „Wykonuj pracę dla mojej firmy”. Kliknij przycisk „Program Wspólnej Pracy” w lewym dolnym rogu.

KORZYŚCI PŁYNĄCE Z PROGRAMU WSPÓLNEJ PRACY

KIEDY ROZPOCZNIE SIĘ MÓJ PLAN WSPÓLNEJ PRACY

Plany rozpoczynają się w dniu określonym w formularzu zgłoszeniowym lub w pierwszy poniedziałek po zatwierdzeniu przez nas planu, w zależności od tego, która z tych dat jest późniejsza. Złóż wniosek na mniej niż miesiąc przed proponowaną datą rozpoczęcia. Plan Wspólnej Pracy nie może działać wstecz.

ELASTYCZNOŚĆ

Możesz zmienić procent, o jaki zmniejszane są twoje jednostki. Można również powrócić do pełnego harmonogramu na tydzień lub dłużej, a następnie wznowić korzystanie z planu. Możesz usunąć osoby z dotkniętej jednostki pracy lub zatrudnić pracowników zastępczych. Jeśli jednak chcesz dodać dodatkowe jednostki pracy do swojego planu, musisz złożyć zmodyfikowany wniosek o zatwierdzenie.

CZY ZMIANY WARUNKÓW BIZNESOWYCH WPŁYNĄ NA MÓJ PLAN

Elastyczność Programu Wspólnej Pracy umożliwia firmom cotygodniowe dostosowywanie się do warunków ekonomicznych. Możesz zwiększyć lub zmniejszyć procent pracy jednostki w zależności od potrzeb operacyjnych.

FIRMY OPRACOWUJĄ PLANY WSPÓLNEJ PRACY W OPARCIU O POTRZEBY OPERACYJNE

Z Programu Wspólnej Pracy można korzystać w jednym lub kilku działach, zmianach lub jednostkach. Plan pozwala wybrać obszary, których dotyczy. Redukcje godzin i wynagrodzeń należy stosować w równym stopniu do wszystkich pracowników w uczestniczącej jednostce lub dziale. Możesz zmniejszyć liczbę godzin i wynagrodzenie pracowników różnych działów lub jednostek o różne wartości procentowe, jeśli określisz to w planie.

UŻYTKOWNIK OKREŚLA, KTÓRZY PRACOWNICY MAJĄ BYĆ OBJĘCI PROGRAMEM WSPÓLNEJ PRACY

Plan musi zawierać imiona i nazwiska oraz numery ubezpieczenia społecznego wszystkich uczestniczących pracowników, ich normalny tygodniowy czas pracy oraz informację, czy są oni pracownikami sezonowymi, tymczasowymi czy zatrudnionymi na czas określony.

WSZYSTKO ODBYWA SIĘ ELEKTRONICZNIE

Ty i Twoi pracownicy biorący udział w programie musicie poświadczyć online każdy skrócony tydzień. Gwarantuje to, że każdy pracownik otrzyma odpowiednią kwotę świadczenia z tytułu Programu Wspólnej Pracy w odpowiednim czasie.

JAKI WPŁYW NA MOJĄ STOPĘ UBEZPIECZENIA NA WYPADEK BEZROBOCIA MAJĄ ŚWIADCZENIA Z TYTUŁU PROGRAMU WSPÓLNEJ PRACY?

Świadczenia z tytułu Programu Wspólnej Pracy są pobierane z konta oceny doświadczenia. Oznacza to, że świadczenia wypłacane w ramach Programu Wspólnej Pracy zostaną pobrane z konta ubezpieczenia na wypadek bezrobocia. Może to mieć wpływ na wysokość składki na ubezpieczenie na wypadek bezrobocia w zależności od konkretnej sytuacji. Jeśli masz pytania dotyczące wpływu Programu Wspólnej Pracy na Twoją stawkę ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, zadzwoń do naszej Sekcji Odpowiedzialności i Orzekania pod adresem **518-457-2635**.

Z KIM MOGĘ SIĘ SKONTAKTOWAĆ, JEŚLI MAM PYTANIA DOTYCZĄCE PROGRAMU WSPÓLNEJ PRACY LUB PROCESU APLIKACJI?

Nasz dział ds. Programu Wspólnej Pracy może odpowiedzieć na pytania dotyczące pracy dzielonej i pomóc w wypełnieniu wniosku o plan. Zadzwoń pod numer **518-457-2635** i wybierz opcję 3, aby porozmawiać z członkiem naszego zespołu.

CZĘSTO ZADAWANE PYTANIA

Pełna lista najczęściej zadawanych pytań dotyczących pracy dzielonej znajduje się na stronie: on.ny.gov/swfaq

Program Wspólnej Pracy jest elastyczny. Można go dostosować do wielu sytuacji w pracy. Oszczędza to pieniądze i miejsca pracy. Rozważ Program Wspólnej Pracy, zanim rozważysz zwolnienia!