

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

साझा कार्य कार्यक्रम व्यवसायका लागि एउटा उपकरण

साझा कार्यले मेरो व्यवसायलाई कसरी मद्दत गर्न सक्छ?

साझा कार्य कार्यक्रमले तपाईंलाई अस्थायी मन्दीको समयमा मूल्यवान कर्मचारीहरू कायम राख्न मद्दत गर्दछ, जुन आजको अर्थतन्त्रमा पहिलेभन्दा धेरै महत्त्वपूर्ण हो। यसलाई तपाईंको मौसमअनुसार पुनः आरम्भ गर्ने रणनीतिको भागको रूपमा पर्ना प्रयोग गर्न सकिन्छ। साझा कार्यका साथै तपाईंले आफ्ना मूल्यवान कर्मचारीहरूलाई राख्न सक्नुहुन्छ र कार्य तालिकाहरूलाई घटाएर छटनी हुनबाट बच्न सक्नुहुन्छ। कर्मचारीहरूले घटाइएको तालिकामा रहँदा तपाईंको व्यवसायबाट घटाइएको तलब र उनीहरूको बेरोजगारी लाभ दरको केही प्रतिशत प्राप्त गर्छन्।

उदाहरणका लागि: प्लान्ट XYZ ले राज्य श्रम विभागसँग साझा कार्य योजना दायर गर्दछ र 10 हप्ताका लागि आफ्नो सल्लाई विभागको काम गर्ने घण्टालाई 20% सम्म घटाउन स्वीकृति प्राप्त गर्दछ। यी कर्मचारीहरूले बेरोजगारी बीमाका लागि आवेदन गर्न सक्छन्। तनीहरूले आफ्नो साप्ताहिक लाभको 20% सङ्कलन गर्न सक्छन्।

प्रतिहप्ता \$400 कमाउने कर्मचारीले पूर्ण रूपमा बेरोजगार भएमा बेरोजगारी बीमा लाभहरूमा \$200 प्राप्त गर्न सक्छ। साझा कार्य कार्यक्रमअन्तर्गत उनीहरूले आफ्नो रोजगारदाताबाट प्रतिहप्ता ज्यालामा \$320 प्राप्त गर्ने छन् (\$400 को 20% भनेको \$80 कटौती हो), साथै \$40 साझा कार्य लाभहरूमा (\$200 बेरोजगारी बीमा लाभको 20%) प्राप्त गर्छन्। भुक्तानी नगरिएको प्रतिक्षा गरिएको हप्तापछि योजनाको प्रत्येक हप्ताका लागि तलब र साझा कार्य लाभहरूको कुल योग \$360 हो।

आफ्ना कर्मचारीहरूलाई कायम राख्नु भनेको व्यवसायको अवस्था सुधार हुँदा तपाईं छिट्टै तयारी गर्न सक्ने हुनु हो। तपाईंले नयाँ कर्मचारीहरूलाई भरती, नयिकृति र प्रशिक्षण गर्ने खर्च पनि बचत गर्नुहुन्छ। साथै, तपाईंले आफ्ना कर्मचारीहरूलाई पूर्ण बेरोजगारीका कठिनाईहरूबाट पनि जोगाउनुहुन्छ। साझा कार्यले कर्मचारीहरूलाई तपाईंले उनीहरूलाई टोली सदस्यहरूका रूपमा महत्त्व दानुहुन्छ भन्ने कुरा बताउँछ। तपाईं छटनीबाट बच्न सक्दा, तपाईं आफ्ना कर्मचारीहरूलाई यो बताउनुहुन्छ कि तपाईं उनीहरूका कामलाई कदर गर्नुहुन्छ र कठिन समय भएता पनि तनीहरूलाई आफ्ना पदमा कायम राख्न चाहनुहुन्छ।

साझा कार्य योजनालाई के चाहन्छ?

- यो सामान्यतया प्रतिहप्ता 40 घण्टाभन्दा बढी काम नगर्ने कर्मचारीहरूमा लागू हुनु पर्छ
- यसले काम गर्ने घण्टा र सम्बन्धित ज्यालालाई 20% र 60% बीचमा घटाउनु पर्छ।
- तनीहरूलाई सम्पूर्ण कार्यबलका लागि निघटाए वा नहटाएसम्म, सीमान्त लाभहरू सावुत रहनु पर्छ
- योजनाहरू 53-हप्ता अवधिका लागि स्वीकृत गरिन्छन्
- यो धेरै लचिलो छ। यसले प्रभावित एकाइका सबै कर्मचारीहरूलाई समेट्छ र उनीहरूको काम गर्ने घण्टालाई उही प्रतिशतसम्म घटाउँछ। तपाईंले विभिन्न एकाइहरूलाई विभिन्न प्रतिशतसम्म घटाउन सक्नुहुन्छ
- तपाईंले योजना प्रभावकारी हुँदा योजनाले कभर गरेको कार्य समूहका लागि थप कर्मचारीहरू राख्न सक्नुहुन्छ। सामूहिक मोलतोल सम्झौता प्रभावमा छ भने, सामूहिक बारगेनिङ इकाईले साझा कार्य कार्यक्रममा भाग लिन सहमत हुनु पर्छ।

कर्मचारीका लाभ र योग्यता

कर्मचारीहरू न्यूयार्क राज्यमा नयिमति बेरोजगारी बीमा लाभहरू प्राप्त गर्न योग्य छन् भने उनीहरू साझा कार्यमा सहभागी हुन सक्छन्। साझा कार्य साप्ताहिक रकम भनेको साझा कार्य योजना अन्तर्गत उनीहरूको काम गर्ने घण्टा र घटाइएको ज्यालालाई प्रतिशतले गुणन गरिएको व्यक्तिको साप्ताहिक लाभ दर हो। साझा कार्यमा भाग लिन कामदारहरू:

- कुनै लाभ वर्षको अवधिमि आफ्नो साप्ताहिक लाभ दर अधिकतम 26 पटक प्राप्त गर्न सक्छन्
- नयिमति बेरोजगारी बीमा लाभहरूका साथ संयुक्त कार्य लाभहरूबाट कुनै लाभ वर्षमा उनीहरूलाई एकलै नयिमति बेरोजगारी बीमा कार्यक्रमअन्तर्गत (नयिमति लाभ दरको 26 गुणा) प्राप्त हुने तलबभन्दा बढी प्राप्त नहुन सक्छ।
- साझा कार्य नयिकृताका लागि काम गर्न पूर्ण रूपमा उपलब्ध हुनु पर्छ, तर अन्य काम खोज्न आवश्यक छैन
- तनीहरू पूरक बेरोजगारी कषतपूर्ति लाभहरू (SUB भुक्तानी) प्राप्त गर्ने कुनै प्रतिहप्तामा साझा कार्य लाभहरूका लागि योग्य छैनन्।
- तनीहरू फरक रोजगारदाताका लागि काम गर्छन् वा स्व-रोजगारमा काम गर्छन् भने तनीहरूका साझा कार्य लाभहरू कम हुने छन्

म कसरी आवेदन दिन सक्छु?

तपाईंले न्यूयार्क राज्यमा काम गर्ने कम्पनी दुई पूर्णकालीन कर्मचारीहरूलाई नयुक्त गर्नु पर्छ र लगातार चार क्यालेन्डर त्रैमासकिहरूका लागि, तपाईं वा तपाईंको पूर्ववर्तीसँग नमिन कुरा हुनु पर्छ:

- बेरोजगारी बीमा ट्रस्ट कोषमा भुक्तानी गरिएको हुनु पर्छ

वा

- योगदानको सट्टामा, तपाईंका पूर्व कर्मचारीहरूलाई भुक्तानी गरिएका लाभहरू प्रतपूरतगिर्न चयन गरिएको हुनु पर्छ

आवेदन दायर गर्न, हाम्रो UI अनलाइन सेवा पृष्ठ: on.ny.gov/UIServices मा जानुहोस्। आफ्नो NY.gov ID मार्फत साइन इन गर्नुहोस् वा NY.gov ID सृजन गर्न नरिदेशनहरूको पालना गर्नुहोस्। साइन इन गरेपछि, "मेरो कम्पनीका लागि कार्य गर्नुहोस्" पृष्ठमा "मेरो UI जानकारी हेर्नुहोस्" चयन गर्नुहोस्। तल बाँयामा रहेको "साझा कार्य" बटनमा क्लिक गर्नुहोस्।

साझा कार्य कार्यक्रमका फाइदाहरू

मेरो साझा कार्य योजना कहिले सुरु हुन्छ?

योजनाहरू तपाईंको आवेदन फारममा तोकिएको मतिवा योजनाको हाम्रो स्वीकृतपछिको पहिलो सोमबारदेखि, जुन मतिपछि हुन्छ, सुरु हुन्छ। प्रस्तावति सुरु मतिभन्दा एक महिनाअघि पहिले आफ्नो आवेदन पेश गर्नुहोस्। साझा कार्य योजना पूर्वव्यापी हुन सक्दैन।

लचलियोपन

तपाईं आफ्नो एकाइहरू घटेको प्रतशितमा परिवर्तन गर्न सक्नुहुन्छ। तपाईं एक हप्ता वा बढीका लागि पूर्ण तालकामा एकाइहरू फर्ति गर्न सक्नुहुन्छ र त्यसपछि योजना प्रयोग गरेर पुनः सुरु गर्न सक्नुहुन्छ। तपाईंले प्रभावति कार्य इकाईबाट मानसिहरूलाई हटाउन सक्नुहुन्छ वा प्रतस्थान कामदारहरू राख्न सक्नुहुन्छ। तथार्पा तपाईं आफ्नो योजनामा अतरिकित कार्य एकाइहरू थप्न चाहनुहुन्छ भने, तपाईंले स्वीकृतिका लागि परमिर्जति आवेदन पेश गर्नु पर्छ।

व्यापार परस्थितिमा परिवर्तनहरूले मेरो योजनालाई प्रभाव पार्छ?

साझा कार्यको लचलियोपनले व्यवसायहरूलाई साप्ताहिक आधारमा आर्थिक अवस्थाहरूमा समायोजन गर्न सक्षम बनाउँछ। तपाईंले परचालन आवश्यकताहरूमा आधारति एकाइले काम गर्ने प्रतशित बढाउन वा घटाउन सक्नुहुन्छ।

व्यवसायहरूले परचालन आवश्यकताहरूमा आधारति साझा कार्य योजनाहरू विकास गर्छन्

तपाईंले साझा कार्यलाई एक वा बढी वभाग, सफिट वा एकाइहरूमा प्रयोग गर्न सक्नुहुन्छ। योजनाले तपाईंलाई संलग्न क्षेत्रहरू छनौट गर्न दिन्छ। तपाईंले सहभागी इकाई वा वभागका सबै कर्मचारीहरूलाई समान रूपमा घण्टा र ज्यालामा कटौती लागू गर्नु पर्छ। तपाईंले योजनामा उल्लेख गर्नुभयो भने, तपाईंले वभिनिन वभाग वा एकाइका कर्मचारीहरूको घण्टा र तलबलाई वभिनिन प्रतशितले घटाउन सक्नुहुन्छ।

तपाईं साझा कार्य कार्यक्रममा कुन कर्मचारीहरू समावेश गर्ने भनेर नरिदष्टि गर्नुहोस्

तपाईंको योजनामा सबै सहभागी कर्मचारीहरूका नाम र सामाजिक सुरक्षा नम्बरहरू, तनीहरूको सामान्य साप्ताहिक कार्य घण्टा र तनीहरू मौसमी, अस्थायी वा रुकावटका कर्मचारीहरू हुनु पर्छ वा नभए पनि समावेश गर्नु पर्छ।

सबै कुरा इलेक्ट्रोनिक रूपमा गरिन्छ

तपाईं र तपाईंका सहभागी कर्मचारीहरूले प्रत्येक घटाइएको हप्ता अनलाइन प्रमाणति गर्नु पर्छ। यसले सुनिश्चित गर्दछ कि प्रत्येक कर्मचारीलाई उचित साझा कार्य लाभ रकम समयमै भुक्तानी गरिएको छ।

साझा कार्य लाभहरूले मेरो बेरोजगारी बीमा दरमा के प्रभाव पार्छ?

साझा कार्य लाभहरूमा तपाईंको अनुभव मूल्याङ्कन खाता वरिद्ध शुल्क लगाइन्छ। यसको मतलब साझा कार्य योजना अन्तर्गत भुक्तान गरिएका लाभहरू तपाईंको बेरोजगारी बीमा खातामा शुल्क लगाइनेछ। यसले तपाईंको बेरोजगारी बीमा योगदान दरमा तपाईंको वशिष्ट अवस्थाको आधारमा प्रभाव पार्न सक्छ। तपाईंसँग आफ्नो बेरोजगारी बीमा दरमा साझा कार्यको प्रभावबारे प्रश्नहरू छन् भने, हाम्रो दायतिव र नरिधारण खण्ड 518-457-2635मा कल गर्नुहोस्।

साझा काम वा आवेदन प्रक्रियाबारे प्रश्नहरू भएमा म कसलाई सम्पर्क गर्न सक्छु?

हाम्रो साझा कार्य इकाईले साझा कार्यबारे प्रश्नहरूको जवाफ दिन सक्छ र तपाईंलाई योजनाका लागि आवेदन पूरा गर्न मद्दत गर्न सक्छ। 518-457-2635 मा कल गर्नुहोस् र हाम्रो टोलीको सदस्यसँग कुरा गर्न विकल्प 3 चयन गर्नुहोस्।

प्रायः सोधनि प्रश्नहरू

साझा कार्य FAQ को पूर्ण सूचीका लागि:

on.ny.gov/swfaq

मा जानुहोस्, साझा कार्य कार्यक्रम लचलियो छ। तपाईं धेरै कामका परस्थितिहरूलाई कभर गर्न यसलाई अनुकूलति गर्न सक्नुहुन्छ। यसले पैसा बचत गर्छ र जागरिहरू बचाउँछ। तपाईंले छटनीलाई वचिार गर्नुअघि साझा कार्यको वचिार गर्नुहोस्!