

WE ARE YOUR DOL



Department of Labor

共享工作计划 企业适用工具

共享工作能对我的企业起到哪些帮助？

共享工作计划可帮助您在暂时的业绩低迷时期留住有价值的雇员，这在当今的经济形势下比以往任何时候都更加重要。共享工作计划还可以作为季节性歇业策略的一部分。共享工作通过减少工作时间来帮助您留住有价值的雇员以及避免裁员。在减少工作时间的情况下，雇员从企业领取的工资和失业救济金比例都会减少。

例如：XYZ 工厂向州劳工部提交了一份共享工作计划，并获得批准将其缝纫部门的工时减少 20%，为期十周。那么这些缝纫部门的雇员可以申请失业保险金，可以领取每周救济金的 20%。

周薪 400 美元的雇员如果完全失业，则可领取 200 美元的失业保险金。根据共享工作计划，此雇员每周可从雇主那里领取 320 美元的工资（400 美元的 20%，即减少 80 美元），外加 40 美元的共享工作福利（200 美元失业保险金的 20%）。在一周无薪等待周后，计划内的每一周都可以获得工资和共享工作福利，合计 360 美元。

留住雇员使您可以在业绩状况有所好转时迅速做好准备。您还可以节省招聘、雇用和培训新雇员的费用。此外还能让您的雇员免于面临完全失业的困境。共享工作可以让雇员知道您重视其作为团队成员的价值。避免裁员就是在告诉雇员，尽管处于困难时期，但您非常感激雇员的工作付出，以及希望雇员能够继续留在企业工作。

共享工作计划有哪些要求？

- 必须适用于在正常情况下每周工作时间不超过 40 小时的雇员
- 缩减的工时和相应的工资降幅必须在 20% 至 60% 之间
- 附加福利必须保持不变，除非减少或取消全体雇员的附加福利
- 计划的获批期限为 53 周
- 计划的灵活性很高，涵盖受影响单位的所有雇员，且所有雇员的工时缩减比例均相同。不同的单位，缩减的比例可以不一致
- 在计划生效期间，您不能为计划范围内的工作团队雇用其他雇员。如果存在有效的集体谈判协议，则集体谈判单位必须同意参与此共享计划。

雇员福利及资格

如果雇员符合在纽约州获得普通失业保险金的条件，即有资格参与共享工作计划。共享工作计划的每周数额是此人的每周普通失业补助乘以共享工作计划下其工时和工资减少的比例。参与共享工作计划的员工：

- 在一个福利年度内，最多可以获得 26 倍的每周失业补助
- 在一个福利年度内获得的共享工作福利和普通失业保险金总和，可能不会高于其仅在普通失业保险计划下获得的失业保险金（每周普通失业补助的 26 倍）
- 必须可以完全为共享工作的雇主工作，但并不要求寻找其他工作
- 在获得补充失业救济金（SUB 救济金）的任何一周内，都无资格获得共享工作福利
- 与其他雇主或自营职业者进行的任何工作均会减少其共享工作福利

如何申请？

您必须连续四个季度雇用至少两名在纽约州工作的全职雇员，您或您的前任必须：

- 已缴纳失业保险费

或

- 选择报销支付给前雇员的保险金来代替保险费

如需提交申请，请访问我们的失业保险在线服务网页：on.ny.gov/UIservices。使用您的 NY.gov ID 登录，或按照说明创建一个 NY.gov ID。登录后在“为我的公司工作” (Perform Work for my Company) 页面中选择“查看我的失业保险信息” (View My UI Information)。点击左下角的“共享工作” (Shared Work) 按钮。

共享工作计划的好处

我的共享工作计划将于何时开始？

开始时间为申请表上注明的日期或我们批准计划后的第一个星期一开始，以较晚的日期为准。请在预计开始日期前一个月内提交申请。共享工作计划不能追溯。

灵活性

您可以更改单位的缩减比例。您也可以让单位在一周或更长时间内保持完整的工作时间，然后再继续此计划。您可以从受影响的工作单位中调离员工，也可以雇用替代员工。但是，如果想要在计划中添加其他工作单位，则必须提交一份修改后的申请以供批准。

商业环境的变化是否会影响我的计划？

共享工作的灵活性使企业能够每周根据经济状况进行调整。您可以根据业务需求增加或减少单位的工作比例。

企业根据业务需求制定共享工作计划

您可以在一个或多个部门、班次或单位中使用共享工作。计划允许由您选择所覆盖的范围。您必须对参与单位或部门的所有雇员实行同等的缩减工时和工资。如果已在计划中明确注明，则可以按不同的比例减少不同部门或单位的雇员的工作时间和工资。

可指定共享工作计划所涵盖的雇员

您的计划必须包括所有参与雇员的姓名和社会保险号、其在正常情况下的每周工时以及其是否是季节性、临时性或间歇性雇员。

电子化操作

您和您的参与雇员必须在每个减免周进行在线认证。这样可以确保每个雇员都能及时获得相应的共享工作福利。

共享工作福利对我的失业保险金的比例有什么影响？

共享工作福利将从您的经验费率账户中扣除。即根据共享工作计划支付的福利将从您的失业保险账户中扣除。根据个人的具体情况，这可能会对您的失业保险金缴费比例产生影响。如对共享工作对于失业保险金的比例的影响有任何疑问，请致电 **518-457-2635** 与我们的责任与裁定科联系。

如果对共享工作或申请流程有疑问，我可以联系谁？

我们的共享工作单位可以回答关于共享工作的问题以及帮助您填写计划申请表。请致电 **518-457-2635**，选择选项 3 与我们的团队成员通话。

常见问题

关于共享工作常见问题的完整列表，请访问：

on.ny.gov/swfaq

共享工作计划灵活性高。您可以对其进行自行调整，以囊括多种工作情况。共享工作计划既可省钱又能保住工作。在考虑裁员之前，请先考虑共享工作！