

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

PROGRAMMA DI LAVORO CONDIVISO

Uno strumento per le aziende

COME PUÒ IL LAVORO CONDIVISO AIUTARE LA MIA AZIENDA?

Il Programma di lavoro condiviso (ovvero lo Shared Work Program) aiuta a trattenere i dipendenti di valore anche in caso di temporanee flessioni, un aspetto più che mai importante nell'economia odierna. Può anche essere utilizzato come parte della strategia di riapertura stagionale. Con il Lavoro condiviso (ovvero lo Shared Work), potete mantenere i vostri dipendenti di valore ed evitare i licenziamenti riducendo gli orari di lavoro. Durante l'orario ridotto, i dipendenti ricevono una retribuzione ridotta dalla vostra azienda e una percentuale del loro tasso di indennità di disoccupazione.

Ad esempio: Lo stabilimento XYZ presenta un Piano di lavoro condiviso (ovvero lo Shared Work Plan) al Dipartimento del Lavoro dello Stato e riceve l'approvazione a ridurre le ore del reparto cucito del 20% per 10 settimane. Questi dipendenti possono richiedere l'Assicurazione contro la disoccupazione (ovvero la Unemployment Insurance). Possono riscuotere il 20% della loro indennità settimanale.

Un dipendente che guadagna 400 dollari a settimana potrebbe ricevere 200 dollari di indennità dell'Assicurazione contro la disoccupazione se totalmente disoccupato. Nell'ambito del Programma di lavoro condiviso, riceverebbero 320 dollari a settimana di salario dal datore di lavoro (il 20% di 400 dollari è una riduzione di 80 dollari), oltre a 40 dollari di indennità di Lavoro condiviso (il 20% dei 200 dollari di indennità dell'Assicurazione contro la disoccupazione). Il totale è di 360 dollari in salari e indennità del Lavoro condiviso per ogni settimana del piano, dopo una settimana di attesa non retribuita.

Mantenere i propri dipendenti significa potersi attrezzare rapidamente quando le condizioni commerciali migliorano. Si risparmiano anche le spese di reclutamento, assunzione e formazione di nuovi dipendenti. Inoltre, risparmiate ai vostri dipendenti i disagi della disoccupazione totale. Il Lavoro condiviso indica ai dipendenti che li apprezzate come membri del team. Quando evitate i licenziamenti, dite ai vostri dipendenti che apprezzate il loro lavoro e che volete tenerli con voi, nonostante i tempi difficili.

COSA RICHIEDE UN PIANO DI LAVORO CONDIVISO?

- Deve applicarsi ai dipendenti che normalmente non lavorano più di 40 ore alla settimana.
- Deve ridurre le ore di lavoro e i relativi salari tra il 20% e il 60%.
- I fringe benefit devono rimanere interi, a meno che non vengano ridotti o eliminati per l'intera forza lavoro.
- I piani sono approvati per un periodo di 53 settimane.
- È molto flessibile. Copre tutti i dipendenti di un'unità interessata e riduce le loro ore della stessa percentuale. È possibile ridurre le diverse unità in percentuali diverse.
- Non è possibile assumere altri dipendenti per il gruppo di lavoro coperto dal piano mentre il piano è in vigore. Se è in vigore un contratto collettivo di lavoro, l'unità di contrattazione collettiva deve accettare di partecipare al Programma di lavoro condiviso.

BENEFICI PER I DIPENDENTI E AMMISSIBILITÀ

I dipendenti possono partecipare al Lavoro condiviso se hanno diritto a ricevere le normali indennità dell'Assicurazione contro la disoccupazione nello Stato di New York. L'importo settimanale del Lavoro condiviso è il tasso di indennità settimanale della persona moltiplicato per la percentuale di riduzione delle ore e del salario prevista dal Piano di lavoro condiviso. I lavoratori che partecipano al Lavoro condiviso:

- Possono ricevere un massimo di 26 volte la loro indennità settimanale durante un anno di prestazioni.
- Non possono ricevere, in un anno di indennità, più indennità di Lavoro condiviso combinate con le normali indennità dell'Assicurazione contro la disoccupazione di quanto riceverebbero con il solo programma di Assicurazione contro la disoccupazione (26 volte il tasso di indennità normale).

- Devono essere pienamente disponibili a lavorare per il datore di lavoro del Lavoro condiviso, ma sono non tenuti a cercare un altro lavoro.
- Non hanno diritto alle indennità del Lavoro condiviso nelle settimane in cui ricevono l'Indennità di disoccupazione integrativa (Supplemental Unemployment Compensation benefits, o SUB).
- Le indennità di Lavoro condiviso saranno ridotte se si lavora per un altro datore di lavoro o se si lavora in proprio.

COME FARE DOMANDA?

Dovete impiegare almeno due dipendenti a tempo pieno che lavorano nello Stato di New York e per quattro trimestri di calendario consecutivi, voi o il vostro predecessore dovete avere:

- Effettuato i versamenti al Fondo fiduciario per l'assicurazione contro la disoccupazione (ovvero l'Unemployment Insurance Trust Fund)
-
- Al posto dei contributi, avete scelto di rimborsare le indennità versate ai vostri ex dipendenti.

Per presentare una domanda, visitate la pagina dei servizi online dell'UI: on.ny.gov/UIservices. Accedere con il proprio ID NY.gov o seguire le indicazioni per creare un ID NY.gov. Dopo aver effettuato l'accesso, selezionare "Visualizza le mie informazioni UI" nella pagina "Esegui lavori per la mia azienda". Fare clic sul pulsante "Lavoro condiviso" in basso a sinistra.

VANTAGGI DEL PROGRAMMA DI LAVORO CONDIVISO

QUANDO INIZIERÀ IL MIO PIANO DI LAVORO CONDIVISO?

I piani iniziano a decorrere dalla data specificata nel modulo della domanda o dal primo lunedì successivo all'approvazione del piano, a seconda di quale data sia successiva. Presentare la domanda meno di un mese prima della data di inizio proposta. Un Piano di lavoro condiviso non può essere retroattivo.

FLESSIBILITÀ

È possibile modificare la percentuale di riduzione delle unità. Si può anche tornare a un programma completo per una settimana o più e poi riprendere a utilizzare il piano. Potete rimuovere le persone dall'unità lavorativa interessata o assumere lavoratori sostitutivi. Tuttavia, se volete aggiungere altre unità lavorative al vostro piano, dovete presentare una domanda modificata per l'approvazione.

I CAMBIAMENTI DELLE CONDIZIONI COMMERCIALI INFLUENZERANNO IL MIO PIANO?

La flessibilità del Lavoro condiviso consente alle aziende di adattarsi alle condizioni economiche su base settimanale. È possibile aumentare o diminuire la percentuale di lavoro di un'unità in base alle esigenze operative.

LE IMPRESE SVILUPPANO PIANI DI LAVORO CONDIVISI SULLA BASE DELLE ESIGENZE OPERATIVE

È possibile utilizzare il Lavoro condiviso in uno o più reparti, turni o unità. Il piano consente di scegliere le aree interessate. Le riduzioni di orario e di salario devono essere applicate in egual misura a tutti i dipendenti di un'unità o di un reparto partecipante. Potete ridurre le ore e i salari dei dipendenti di diversi reparti o unità in percentuali diverse, se lo specificate nel piano.

SPECIFICARE QUALI DIPENDENTI INCLUDERE NEL PROGRAMMA DI LAVORO CONDIVISO

Il piano deve includere i nomi e i numeri di Previdenza sociale (Social Security number) di tutti i dipendenti partecipanti, il loro normale orario di lavoro settimanale e il fatto che siano o meno dipendenti stagionali, temporanei o intermittenti.

TUTTO AVVIENE PER VIA ELETTRONICA

Voi e i vostri dipendenti partecipanti dovete certificare online ogni settimana di riduzione. In questo modo si garantisce che a ciascun dipendente venga corrisposto tempestivamente l'importo corretto dell'indennità di Lavoro condiviso.

CHE EFFETTO HANNO LE INDENNITÀ DI LAVORO CONDIVISO SUL MIO TASSO DI ASSICURAZIONE CONTRO LA DISOCCUPAZIONE?

Le indennità di Lavoro condiviso vengono addebitate sul conto di valutazione dell'esperienza. Ciò significa che le indennità erogate nell'ambito di un piano di Lavoro condiviso saranno addebitate sul proprio conto dell'Assicurazione contro la disoccupazione. Questo può avere un effetto sul tasso di contribuzione all'assicurazione contro la disoccupazione, a seconda della vostra situazione specifica. Se avete domande sull'impatto del Lavoro Condiviso sul vostro tasso di assicurazione contro la disoccupazione, chiamate la nostra Sezione Responsabilità e Determinazione (Liability and Determination) al numero **518-457-2635**.

CHI POSSO CONTATTARE SE HO DOMANDE SUL LAVORO CONDIVISO O SUL PROCESSO DI DOMANDA?

La nostra Unità Lavoro condiviso può rispondere alle domande sul Lavoro condiviso e aiutarvi a compilare la domanda di partecipazione al piano. Chiamare il numero **518-457-2635** e selezionare l'opzione 3 per parlare con un membro del nostro team.

DOMANDE FREQUENTI

Per un elenco completo delle FAQ sul lavoro condiviso, visitare: on.ny.gov/swfaq

Il programma di Lavoro condiviso è flessibile. È possibile personalizzarlo per coprire molte situazioni di lavoro. Si risparmiano soldi e posti di lavoro. Considerate il Lavoro condiviso prima di considerare i licenziamenti!