

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

برنامج "العمل المشترك" أداة لتسهيل عمل الشركات التجارية

ما الذي تتطلبه خطة "العمل المشتركة"؟

- يجب أن ينطبق على الموظفين الذين يعملون عادةً ما لا يزيد عن 40 ساعة في الأسبوع
- يجب أن تقلل من ساعات العمل والأجور المقابلة بين 20% و 60%
- يجب أن تظل المزايا الإضافية كاملة، ما لم يتم تخفيضها أو إلغاؤها لجميع القوى العاملة
- تمت الموافقة على الخطط لمدة 53 أسبوعًا
- إنه مرن للغاية. وهو يغطي جميع الموظفين في الوحدة المتضررة ويقلل من ساعات عملهم بنفس النسبة المئوية. يمكنك تقليل الوحدات المختلفة بنسب مختلفة
- لا يمكنك تعيين موظفين إضافيين لمجموعة العمل التي تغطيها الخطة أثناء سريان الخطة. إذا كان هناك اتفاق مفاوضة جماعية ساري المفعول، فيجب أن توافق وحدة المفاوضة الجماعية على المشاركة في برنامج "العمل المشترك".

مزايا الموظفين وأهليتهم

يجوز للموظفين المشاركة في برنامج "العمل المشترك" إذا كانوا مؤهلين للحصول على استحقاقات تأمين البطالة المنتظمة في ولاية نيويورك. المبلغ الأسبوعي لبرنامج "العمل المشترك" هو معدل الاستحقاقات الأسبوعية للشخص مضروبًا في النسبة المئوية لساعات العمل والأجور التي يتم تخفيضها بموجب خطة "العمل المشتركة". العمال المشاركون في برنامج "العمل المشترك":

- قد يحصلون على 26 ضعف معدل استحققاتهم الأسبوعية كحد أقصى خلال سنة الاستحقاقات
- قد لا يتلقون في سنة الاستحقاقات من مزايا "العمل المشترك" إلى جانب استحقاقات التأمين العادية ضد البطالة أكثر مما سيحصلون عليه في إطار برنامج التأمين العادي ضد البطالة وحده (26 ضعف معدل الاستحقاقات العادية)

كيف يمكن لبرنامج "العمل المشترك" أن يساعد شركتي؟

يساعدك برنامج "العمل المشترك" على الاحتفاظ بالموظفين موضع التقدير خلال فترات الانكماش المؤقت، وهو أمر أكثر أهمية من أي وقت مضى في اقتصاد اليوم. يمكن استخدامه أيضًا كجزء من استراتيجية إعادة الفتح الموسمية. بفضل برنامج "العمل المشترك"، يمكنك الاحتفاظ بموظفيك موضع التقدير وتجنب تسريح العمال عن طريق تقليل جداول العمل. أثناء العمل بنظام جدول زمني مخفض، يحصل الموظفون على أجر مخفض من شركتك ونسبة مئوية من معدل إعانات البطالة الخاصة بهم.

على سبيل المثال: تقدم *Plant XYZ* خطة "عمل مشترك" مع وزارة العمل بالحكومة وتتلقى الموافقة على تقليل ساعات قسم الخياطة بنسبة 20% لمدة 10 أسابيع. يمكن لهؤلاء الموظفين تقديم طلب للحصول على تأمين ضد البطالة. يمكنهم تحصيل 20% من استحققاتهم الأسبوعية.

قد يحصل الموظف الذي يكسب 400 دولار في الأسبوع على 200 دولار في استحقاقات التأمين ضد البطالة إذا كان عاطلاً عن العمل تمامًا. بموجب برنامج "العمل المشترك"، سيحصلون على 320 دولارًا في الأسبوع كأجور من صاحب العمل (20% من 400 دولار هو تخفيض قدره 80 دولارًا)، بالإضافة إلى 40 دولارًا في استحقاقات "العمل المشترك" (20% من استحقاقات التأمين ضد البطالة البالغة 200 دولار). ويصل إجمالي هذا المبلغ إلى 360 دولارًا من الأجور ومزايا "العمل المشترك" لكل أسبوع من الخطة بعد أسبوع انتظار غير مدفوع الأجر.

يعني الاحتفاظ بموظفيك أنه يمكنك الاستعداد بسرعة عندما تتحسن ظروف العمل. يمكنك أيضًا توفير نفقات توظيف وتعيين وتدريب الموظفين الجدد. بالإضافة إلى ذلك، فإنك توفر على موظفيك مصاعب البطالة الكاملة. "العمل المشترك" يخبر الموظفين أنك تقدرهم كأعضاء في الفريق. عندما تتجنب تسريح العمال، فإنك تخبر موظفيك أنك تقدر عملهم وترغب في الاحتفاظ بهم، على الرغم من الأوقات الصعبة.

تطور الشركات خطط "العمل المشترك" بناءً على الاحتياجات التشغيلية
يمكنك استخدام برنامج "العمل المشترك" في قسم واحد أو أكثر أو وريديات أو وحدات. تتيح لك الخطة اختيار المناطق المعنية. يجب عليك تطبيق تخفيضات في الساعات والأجور بالتساوي على جميع الموظفين في الوحدة أو الإدارة المشاركة. يمكنك تخفيض ساعات وأجور موظفي الإدارات أو الوحدات المختلفة بنسب مختلفة، إذا حددت ذلك في الخطة.

أنت تحدد الموظفين الذين يجب تضمينهم في برنامج "العمل المشترك"

يجب أن تتضمن خطتك أسماء وأرقام الضمان الاجتماعي لجميع الموظفين المشاركين وساعات عملهم الأسبوعية العادية وما إذا كانوا موظفين موسميي أو مؤقتين أو متقطعين أم لا.

يتم كل شيء إلكترونياً

يجب أن تصادق أنت وموظفوك المشاركون عبر الإنترنت كل أسبوع مخفض. وهذا يضمن حصول كل موظف على مبلغ استحقاق "العمل المشترك" المناسب في الوقت المناسب.

ما هو تأثير مزايا "العمل المشترك" على معدل التأمين ضد البطالة؟

يتم تحميل مزايا "العمل المشترك" على حساب تقييم تجربتك. وهذا يعني أنه سيتم تحميل المزايا المدفوعة بموجب خطة "العمل المشترك" على حساب التأمين ضد البطالة الخاص بك. قد يكون لهذا تأثير على معدل اشتراكك في التأمين ضد البطالة اعتماداً على وضعك المحدد. إذا كانت لديك أسئلة حول تأثير "العمل المشترك" على معدل التأمين ضد البطالة، فاتصل بقسم المسؤولية والقرار على الرقم 518-457-2635.

من يمكنني الاتصال إذا كانت لدي أسئلة حول "العمل المشترك" أو عملية تقديم الطلب؟

يمكن لوحدة "العمل المشترك" لدينا الإجابة على الأسئلة حول العمل المشترك ومساعدتك في ملء طلب الخطة، اتصل بالرقم 518-457-2635 وحدد الخيار 3 للتحدث مع أحد أعضاء فريقنا.

الأسئلة الشائعة

للحصول على قائمة كاملة بالأسئلة الشائعة حول العمل المشترك، تفضل بزيارة:

on.ny.gov/swfaq

يتميز برنامج "العمل المشترك" بالمرونة. يمكنك تخصيصه لتغطية العديد من مواقف العمل. فهو يوفر المال ويوفر فرص العمل. فكر في "العمل المشترك" قبل التفكير في تسريح العمال من العمل!

- يجب أن يكونوا متاحين بالكامل للعمل لدى صاحب الشركة التي تطبق برنامج "العمل المشترك"، ولكن ليس مطلوباً منه البحث عن عمل آخر
- غير مؤهلين للحصول على مزايا برنامج "العمل المشترك" في أي أسبوع يتلقون فيه مزايا تعويض البطالة التكميلية (الأجر الفرعي)
- سيتم خفض مزايا برنامج "العمل المشترك" الخاصة بهم إذا كانوا يعملون لدى صاحب عمل مختلف أو يعملون لحسابهم الخاص

كيف أتقدم بطلب؟

يجب عليك توظيف اثنين على الأقل من الموظفين بدوام كامل يعملون في ولاية نيويورك، ولأربعة أرباع تقويمية متتالية، يجب أن تتمتعاًت أو سلفك بما يلي:

- مدفوع في الصندوق الاستئماني للتأمين ضد البطالة

أو

- بدلاً من الاشتراكات، يتم اختياره لسداد الاستحقاقات المدفوعة لموظفيك السابقين

لتقديم طلب، تفضل بزيارة صفحة خدمات واجهة المستخدم عبر الإنترنت:

on.ny.gov/UIservices. سجّل الدخول باستخدام معرف NY.gov الخاص بك، أو اتبع الإرشادات لإنشاء معرف NY.gov. بعد تسجيل الدخول، حدد "عرض معلومات واجهة المستخدم الخاصة بي" في صفحة "تنفيذ العمل لشركتي". اضغط على زر "العمل المشترك" في أسفل اليسار.

فوائد برنامج "العمل المشترك"

متى ستبدأ خطة "العمل المشترك" الخاصة بي؟

تبدأ الخطة في التاريخ المحدد في نموذج الطلب الخاص بك أو يوم الاثنين الأول بعد موافقتنا على الخطة، أيهما أبعد. أرسل طلبك قبل أقل من شهر واحد من تاريخ البدء المقترح. لا يمكن أن تكون خطة "العمل المشترك" بأثر رجعي.

المرونة

يمكنك تغيير النسبة المئوية لتخفيض وحداتك. يمكنك أيضاً إعادة الوحدات إلى جدول زمني كامل لمدة أسبوع أو أكثر ثم استئناف استخدام الخطة. يمكنك إزالة الأشخاص من وحدة العمل المتأثرة أو توظيف عمال بديلين. ومع ذلك، إذا كنت ترغب في إضافة وحدات عمل إضافية إلى خطتك، فيجب عليك تقديم طلب معدل للموافقة عليه.

هل ستؤثر التغييرات في ظروف العمل على خطتي؟

تتيح مرونة "العمل المشترك" للشركات التكيف مع الظروف الاقتصادية على أساس أسبوعي. يمكنك زيادة أو تقليل النسبة المئوية لعمل الوحدة بناءً على الاحتياجات التشغيلية.