

TAUX HORAIRE MINIMUM DE BASE (par heure)

...à compter du	12/31/19	12/31/20	12/31/21	12/31/22	01/01/24
TAUX HORAIRE MINIMUM DE BASE					
NYC - Grands employeurs (11 ou plus)	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$16.00
NYC - Petits employeurs (10 ou moins)	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$16.00
Long Island et Westchester	\$13.00	\$14.00	\$15.00	\$15.00	\$16.00
Le reste de l'État de New York	\$11.80	\$12.50	\$13.20	\$14.20	\$15.00

TAUX UNITAIRE - CONCIERGES DANS LES IMMEUBLES RESIDENTIELS

...à compter du	12/31/19	12/31/20	12/31/21	12/31/22	01/01/24
TARIF UNITAIRE (par unité, par semaine)					
NYC - Grands employeurs (11 ou plus)	\$10.00	\$10.00	\$10.00	\$10.00	\$10.65
NYC - Petits employeurs (10 ou moins)	\$10.00	\$10.00	\$10.00	\$10.00	\$10.65
Long Island et Westchester	\$8.65	\$9.35	\$10.00	\$10.00	\$10.65
Le reste de l'État de New York	\$7.85	\$8.35	\$8.80	\$9.45	\$10.00
NON APPLICABLE SI LE SALAIRE EST D'AU MOINS (par semaine)					
NYC - Grands employeurs (11 ou plus)	\$638.00	\$638.00	\$638.00	\$638.00	\$680.55
NYC - Petits employeurs (10 ou moins)	\$638.00	\$638.00	\$638.00	\$638.00	\$680.55
Long Island et Westchester	\$552.95	\$595.45	\$638.00	\$638.00	\$680.55
Le reste de l'État de New York	\$501.90	\$531.65	\$561.40	\$603.50	\$637.50

ALLOCATIONS POUR L'ENTRETIEN DES UNIFORMES (par semaine)

...à compter du	12/31/19	12/31/20	12/31/21	12/31/22	01/01/24
FAIBLE (20 heures hebdomadaires ou moins)					
NYC - Grands employeurs (11 ou plus)	\$8.90	\$8.90	\$8.90	\$8.90	\$9.50
NYC - Petits employeurs (10 ou moins)	\$8.90	\$8.90	\$8.90	\$8.90	\$9.50
Long Island et Westchester	\$7.75	\$8.30	\$8.90	\$8.90	\$9.50
Le reste de l'État de New York	\$7.00	\$7.45	\$7.85	\$8.45	\$8.95
MOYEN (plus de 20 et jusqu'à 30 heures hebdomadaires)					
NYC - Grands employeurs (11 ou plus)	\$14.75	\$14.75	\$14.75	\$14.75	\$15.75
NYC - Petits employeurs (10 ou moins)	\$14.75	\$14.75	\$14.75	\$14.75	\$15.75
Long Island et Westchester	\$12.80	\$13.75	\$14.75	\$14.75	\$15.75
Le reste de l'État de New York	\$11.60	\$12.30	\$13.00	\$14.00	\$14.80
ÉLEVÉ (plus de 30 heures hebdomadaires)					
NYC - Grands employeurs (11 ou plus)	\$18.65	\$18.65	\$18.65	\$18.65	\$19.90
NYC - Petits employeurs (10 ou moins)	\$18.65	\$18.65	\$18.65	\$18.65	\$19.90
Long Island et Westchester	\$16.20	\$17.40	\$18.65	\$18.65	\$19.90
Le reste de l'État de New York	\$14.70	\$15.55	\$16.40	\$17.65	\$18.65

Industrie des services de construction

ALLOCATION POUR LES SERVICES PUBLICS (par mois)

...à compter du	12/31/19	12/31/20	12/31/21	12/31/22	01/01/24
APPARTEMENT CONNECTE SUR LE COMPTEUR DE L'IMMEUBLE - AVEC RÉFRIGÉRATEUR					
NYC - Grands employeurs (11 ou plus)	\$42.00	\$42.00	\$42.00	\$42.00	\$44.80
NYC - Petits employeurs (10 ou moins)	\$42.00	\$42.00	\$42.00	\$42.00	\$44.80
Long Island et Westchester	\$36.40	\$39.20	\$42.00	\$42.00	\$44.80
Le reste de l'État de New York	\$33.05	\$35.00	\$36.95	\$39.70	\$41.95
APPARTEMENT CONNECTE SUR LE COMPTEUR DE L'IMMEUBLE - SANS RÉFRIGÉRATEUR					
NYC - Grands employeurs (11 ou plus)	\$30.25	\$30.25	\$30.25	\$30.25	\$32.25
NYC - Petits employeurs (10 ou moins)	\$30.25	\$30.25	\$30.25	\$30.25	\$32.25
Long Island et Westchester	\$26.20	\$28.25	\$30.25	\$30.25	\$32.25
Le reste de l'État de New York	\$23.80	\$25.20	\$26.60	\$28.60	\$30.20

EXEMPTION EXECUTIVE ET ADMINISTRATIVE (par semaine)

...à compter du	12/31/19	12/31/20	12/31/21	12/31/22	01/01/24
SALAIRE MINIMUM REQUIS					
NYC - Grands employeurs (11 ou plus)	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,200.00
NYC - Petits employeurs (10 ou moins)	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,200.00
Long Island et Westchester	\$975.00	\$1,050.00	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,200.00
Le reste de l'État de New York	\$885.00	\$937.50	\$990.00	\$1,064.25	\$1,124.20

REMARQUES

Allocation pour l'appartement. Un employeur peut recevoir un crédit pour le salaire minimum pour un appartement fourni à un employé dans un immeuble résidentiel, comme spécifié dans l'ordonnance sur les salaires de l'industrie des services de construction, 12 NYCRR Partie 141, § 141-1.5.

Appartement avec compteur séparé. Un employeur peut recevoir un crédit pour le salaire minimum pour le montant indiqué sur la facture de services publics pour un appartement qui a un compteur séparé.

À déterminer À déterminer administrativement avant les dates indiquées.

Téléphone. Un employeur peut recevoir un crédit pour le salaire minimum pour le montant d'une facture de téléphone qui dépasse le taux de facturation minimum lorsque l'employeur a besoin d'un téléphone.