

PODSTAWOWA MINIMALNA STAWKA GODZINOWA (za godzinę)

...od dnia 12/31/19 12/31/20 12/31/21 12/31/22 01/01/24

PODSTAWOWA MINIMALNA STAWKA GODZINOWA

NYC - Duży przedsiębiorcy (11 lub więcej pracowników)	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$16.00
NYC - Mały przedsiębiorcy (10 lub mniej pracowników)	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$16.00
Long Island i Westchester	\$13.00	\$14.00	\$15.00	\$15.00	\$16.00
Pozostała część Stanu Nowy Jork	\$11.80	\$12.50	\$13.20	\$14.20	\$15.00

STAWKA JEDNOSTKOWA - DOZORCY W BUDYNKACH MIESZKALNYCH

...od dnia 12/31/19 12/31/20 12/31/21 12/31/22 01/01/24

STAWKA JEDNOSTKOWA (za jednostkę, za tydzień)

NYC - Duży przedsiębiorcy (11 lub więcej pracowników)	\$10.00	\$10.00	\$10.00	\$10.00	\$10.65
NYC - Mały przedsiębiorcy (10 lub mniej pracowników)	\$10.00	\$10.00	\$10.00	\$10.00	\$10.65
Long Island i Westchester	\$8.65	\$9.35	\$10.00	\$10.00	\$10.65
Pozostała część Stanu Nowy Jork	\$7.85	\$8.35	\$8.80	\$9.45	\$10.00

NIE DOTYCZY, GDY WYNAGRODZENIE WYNOŚI CO NAJMNIEJ (tygodniowo)

NYC - Duży przedsiębiorcy (11 lub więcej pracowników)	\$638.00	\$638.00	\$638.00	\$638.00	\$680.55
NYC - Mały przedsiębiorcy (10 lub mniej pracowników)	\$638.00	\$638.00	\$638.00	\$638.00	\$680.55
Long Island i Westchester	\$552.95	\$595.45	\$638.00	\$638.00	\$680.55
Pozostała część Stanu Nowy Jork	\$501.90	\$531.65	\$561.40	\$603.50	\$637.50

ŚWIADCZENIA NA UTRZYMANIE UNIFORMU (tygodniowo)

...od dnia 12/31/19 12/31/20 12/31/21 12/31/22 01/01/24

NISKIE (20 lub mniej godzin tygodniowo)

NYC - Duży przedsiębiorcy (11 lub więcej pracowników)	\$8.90	\$8.90	\$8.90	\$8.90	\$9.50
NYC - Mały przedsiębiorcy (10 lub mniej pracowników)	\$8.90	\$8.90	\$8.90	\$8.90	\$9.50
Long Island i Westchester	\$7.75	\$8.30	\$8.90	\$8.90	\$9.50
Pozostała część Stanu Nowy Jork	\$7.00	\$7.45	\$7.85	\$8.45	\$8.95

ŚREDNIE (powyżej 20 do 30 godzin tygodniowo)

NYC - Duży przedsiębiorcy (11 lub więcej pracowników)	\$14.75	\$14.75	\$14.75	\$14.75	\$15.75
NYC - Mały przedsiębiorcy (10 lub mniej pracowników)	\$14.75	\$14.75	\$14.75	\$14.75	\$15.75
Long Island i Westchester	\$12.80	\$13.75	\$14.75	\$14.75	\$15.75
Pozostała część Stanu Nowy Jork	\$11.60	\$12.30	\$13.00	\$14.00	\$14.80

WYSOKIE (powyżej 30 godzin tygodniowo)

NYC - Duży przedsiębiorcy (11 lub więcej pracowników)	\$18.65	\$18.65	\$18.65	\$18.65	\$19.90
NYC - Mały przedsiębiorcy (10 lub mniej pracowników)	\$18.65	\$18.65	\$18.65	\$18.65	\$19.90
Long Island i Westchester	\$16.20	\$17.40	\$18.65	\$18.65	\$19.90
Pozostała część Stanu Nowy Jork	\$14.70	\$15.55	\$16.40	\$17.65	\$18.65

Sektor usług budowlanych

DOPLATA DO MEDIÓW (miesięcznie)

...od dnia	12/31/19	12/31/20	12/31/21	12/31/22	01/01/24
MIESZKANIE PODŁĄCZONE DO LICZNIKA BUDYNKU - Z LODÓWKĄ					
NYC - Duży przedsiębiorcy (11 lub więcej pracowników)	\$42.00	\$42.00	\$42.00	\$42.00	\$44.80
NYC - Mali przedsiębiorcy (10 lub mniej pracowników)	\$42.00	\$42.00	\$42.00	\$42.00	\$44.80
Long Island i Westchester	\$36.40	\$39.20	\$42.00	\$42.00	\$44.80
Pozostała część Stanu Nowy Jork	\$33.05	\$35.00	\$36.95	\$39.70	\$41.95
MIESZKANIE PODŁĄCZONE DO LICZNIKA BUDYNKU - BEZ LODÓWKI					
NYC - Duży przedsiębiorcy (11 lub więcej pracowników)	\$30.25	\$30.25	\$30.25	\$30.25	\$32.25
NYC - Mali przedsiębiorcy (10 lub mniej pracowników)	\$30.25	\$30.25	\$30.25	\$30.25	\$32.25
Long Island i Westchester	\$26.20	\$28.25	\$30.25	\$30.25	\$32.25
Pozostała część Stanu Nowy Jork	\$23.80	\$25.20	\$26.60	\$28.60	\$30.20

ZWOLNIENIE WYKONAWCZE I ADMINISTRACYJNE (tygodniowo)

...od dnia	12/31/19	12/31/20	12/31/21	12/31/22	01/01/24
WYMAGANE MINIMALNE WYNAGRODZENIE					
NYC - Duży przedsiębiorcy (11 lub więcej pracowników)	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,200.00
NYC - Mali przedsiębiorcy (10 lub mniej pracowników)	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,200.00
Long Island i Westchester	\$975.00	\$1,050.00	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,200.00
Pozostała część Stanu Nowy Jork	\$885.00	\$937.50	\$990.00	\$1,064.25	\$1,124.20

UWAGI

Dopłata do mieszkania. Pracodawca może zaliczyć na poczet płacy minimalnej czynsz za umeblowane mieszkanie w budynku mieszkalnym, jak określono w Rozporządzeniu w sprawie płac w branży usług budowlanych, 12 NYCRR część 141 w § 141-1.5.

Mieszkanie z osobnym licznikiem. Pracodawca może zaliczyć na poczet płacy minimalnej kwotę wskazaną na rachunku za media za mieszkanie, które ma oddzielny licznik.

Do ustalenia. Zostanie to ustalone administracyjnie przed wskazanymi datami.

Telefon. Pracodawca może zaliczyć na poczet płacy minimalnej kwotę rachunku telefonicznego, która przekracza minimalną stawkę rozliczeniową, gdy pracodawca wymaga telefonu.