

TASSA ORARIA MINIMA BASE (all'ora)

| ...a partire da | 31/12/19 | 31/12/20 | 31/12/21 | 31/12/22 | 01/01/24 |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| TASSA ORARIA MINIMA BASE | | | | | |
| NYC - Grandi Datori di lavoro (11 o più dipendenti) | \$15,00 | \$15,00 | \$15,00 | \$15,00 | \$16,00 |
| NYC - Piccoli Datori di lavoro (10 o meno dipendenti) | \$15,00 | \$15,00 | \$15,00 | \$15,00 | \$16,00 |
| Long Island e Westchester | \$13,00 | \$14,00 | \$15,00 | \$15,00 | \$16,00 |
| Resto dello Stato di New York | \$11,80 | \$12,50 | \$13,20 | \$14,20 | \$15,00 |

TARIFFA UNITARIA - NEGOZIATORI IN EDIFICI RESIDENZIALI

| ...a partire da | 31/12/19 | 31/12/20 | 31/12/21 | 31/12/22 | 01/01/24 |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| TASSO UNITARIO (per unità, per settimana) | | | | | |
| NYC - Grandi Datori di lavoro (11 o più dipendenti) | \$10,00 | \$10,00 | \$10,00 | \$10,00 | \$10,65 |
| NYC - Piccoli Datori di lavoro (10 o meno dipendenti) | \$10,00 | \$10,00 | \$10,00 | \$10,00 | \$10,65 |
| Long Island e Westchester | \$8,65 | \$9,35 | \$10,00 | \$10,00 | \$10,65 |
| Resto dello Stato di New York | \$7,85 | \$8,35 | \$8,80 | \$9,45 | \$10,00 |
| NON APPLICABILE QUANDO IL SALARIO È ALMENO (a settimana) | | | | | |
| NYC - Grandi Datori di lavoro (11 o più dipendenti) | \$638,00 | \$638,00 | \$638,00 | \$638,00 | \$680,55 |
| NYC - Piccoli Datori di lavoro (10 o meno dipendenti) | \$638,00 | \$638,00 | \$638,00 | \$638,00 | \$680,55 |
| Long Island e Westchester | \$552,95 | \$595,45 | \$638,00 | \$638,00 | \$680,55 |
| Resto dello Stato di New York | \$501,90 | \$531,65 | \$561,40 | \$603,50 | \$637,50 |

INDENNITÀ DI MANUTENZIONE UNIFORME (a settimana)

| ...a partire da | 31/12/19 | 31/12/20 | 31/12/21 | 31/12/22 | 01/01/24 |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| BASSO (20 o meno ore settimanali) | | | | | |
| NYC - Grandi Datori di lavoro (11 o più dipendenti) | \$8,90 | \$8,90 | \$8,90 | \$8,90 | \$9,50 |
| NYC - Piccoli Datori di lavoro (10 o meno dipendenti) | \$8,90 | \$8,90 | \$8,90 | \$8,90 | \$9,50 |
| Long Island e Westchester | \$7,75 | \$8,30 | \$8,90 | \$8,90 | \$9,50 |
| Resto dello Stato di New York | \$7,00 | \$7,45 | \$7,85 | \$8,45 | \$8,95 |
| MEDIO (oltre 20 e fino a 30 ore settimanali) | | | | | |
| NYC - Grandi Datori di lavoro (11 o più dipendenti) | \$14,75 | \$14,75 | \$14,75 | \$14,75 | \$15,75 |
| NYC - Piccoli Datori di lavoro (10 o meno dipendenti) | \$14,75 | \$14,75 | \$14,75 | \$14,75 | \$15,75 |
| Long Island e Westchester | \$12,80 | \$13,75 | \$14,75 | \$14,75 | \$15,75 |
| Resto dello Stato di New York | \$11,60 | \$12,30 | \$13,00 | \$14,00 | \$14,80 |
| ALTO (oltre 30 ore settimanali) | | | | | |
| NYC - Grandi Datori di lavoro (11 o più dipendenti) | \$18,65 | \$18,65 | \$18,65 | \$18,65 | \$19,90 |
| NYC - Piccoli Datori di lavoro (10 o meno dipendenti) | \$18,65 | \$18,65 | \$18,65 | \$18,65 | \$19,90 |
| Long Island e Westchester | \$16,20 | \$17,40 | \$18,65 | \$18,65 | \$19,90 |
| Resto dello Stato di New York | \$14,70 | \$15,55 | \$16,40 | \$17,65 | \$18,65 |

Industria dei servizi per l'edilizia

DIARIA PER LE UTENZE (al mese)

| ...a partire da | 31/12/19 | 31/12/20 | 31/12/21 | 31/12/22 | 01/01/24 |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|
| APPARTAMENTO SULLA BASE DEL METRO COSTRUITO - CON FRIGORIFERO | | | | | |
| NYC - Grandi Datori di lavoro (11 o più dipendenti) | \$42,00 | \$42,00 | \$42,00 | \$42,00 | \$44,80 |
| NYC - Piccoli Datori di lavoro (10 o meno dipendenti) | \$42,00 | \$42,00 | \$42,00 | \$42,00 | \$44,80 |
| Long Island e Westchester | \$36,40 | \$39,20 | \$42,00 | \$42,00 | \$44,80 |
| Resto dello Stato di New York | \$33,05 | \$35,00 | \$36,95 | \$39,70 | \$41,95 |
| APPARTAMENTO SULLA BASE DEL METRO COSTRUITO - SENZA FRIGORIFERO | | | | | |
| NYC - Grandi Datori di lavoro (11 o più dipendenti) | \$30,25 | \$30,25 | \$30,25 | \$30,25 | \$32,25 |
| NYC - Piccoli Datori di lavoro (10 o meno dipendenti) | \$30,25 | \$30,25 | \$30,25 | \$30,25 | \$32,25 |
| Long Island e Westchester | \$26,20 | \$28,25 | \$30,25 | \$30,25 | \$32,25 |
| Resto dello Stato di New York | \$23,80 | \$25,20 | \$26,60 | \$28,60 | \$30,20 |

ESENZIONE ESECUTIVA E AMMINISTRATIVA (a settimana)

| ...a partire da | 31/12/19 | 31/12/20 | 31/12/21 | 31/12/22 | 01/01/24 |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|
| SALARIO MINIMO RICHiesto | | | | | |
| NYC - Grandi Datori di lavoro (11 o più dipendenti) | \$1.125,00 | \$1.125,00 | \$1.125,00 | \$1.125,00 | \$1.200,00 |
| NYC - Piccoli Datori di lavoro (10 o meno dipendenti) | \$1.125,00 | \$1.125,00 | \$1.125,00 | \$1.125,00 | \$1.200,00 |
| Long Island e Westchester | \$975,00 | \$1.050,00 | \$1.125,00 | \$1.125,00 | \$1.200,00 |
| Resto dello Stato di New York | \$885,00 | \$937,50 | \$990,00 | \$1.064,25 | \$1.124,20 |

NOTE

Assegno per l'appartamento. Un datore di lavoro può ricevere un credito per il salario minimo per un appartamento fornito a un dipendente in un edificio residenziale, come specificato nell'Ordine retributivo dell'industria dei servizi edili, 12 NYCRR Parte 141 al § 141-1.5.

Appartamento con contatore separato. Il datore di lavoro può ricevere un credito per il salario minimo per l'importo indicato sulla bolletta di un appartamento con un contatore separato.

TBD. Da determinare amministrativamente prima delle date indicate.

Telefono. Un datore di lavoro può ricevere un credito ai fini del salario minimo per l'importo di una bolletta telefonica superiore alla tariffa minima di fatturazione quando il datore di lavoro richiede un telefono.