

श्रम मानक अनुपालन सम्मेलन के एक प्रभाग के बारे में जानकारी

अनुपालन सम्मेलन क्या है?

अनुपालन सम्मेलन श्रम मानक जांच के निष्कर्षों पर चर्चा करने के लिए एक अनौपचारिक बैठक है। यह श्रम कानून के उल्लंघन को रोकने का प्रयास करता है। इसका उद्देश्य नियोक्ता और कर्मचारी के बीच के विवाद में मध्यस्थता करना है।

अनुपालन सम्मेलन कब शेड्यूल किया जाता है?

अनुपालन सम्मेलन एक जांच से पहले या उसके दौरान शेड्यूल किया जा सकता है। यह आमतौर पर शेड्यूल होता है श्रम मानकों द्वारा जांच के निष्कर्षों की सूचना देने के बाद नियोक्ता के अनुरोध पर। कुछ मामलों में, श्रम मानक एक अनुपालन सम्मेलन का आयोजन कर सकते हैं, भले ही नियोक्ता अनुरोध न करे

अनुपालन सम्मेलन में क्या होता है?

सबसे पहले, श्रम मानक अपने जांच के निष्कर्ष प्रस्तुत करता है। नियोक्ता तब जानकारी प्रस्तुत कर सकता है या प्रमाण पहले प्रस्तुत नहीं किया गया। एक सम्मेलन में नए रिकॉर्ड प्रदान करने से यह प्रश्न उठ सकता है कि नियोक्ता ने जांच के दौरान उन्हें क्यों नहीं दिया। अंत में, अनुपालन सम्मेलन अधिकारी मामले को सुलझाने के प्रयास में दोनों पक्षों को एक सुझाव देगा। यह सिफारिश, सम्मेलन के प्रतिभागियों के लिए बाध्यकारी नहीं है। चूंकि यह सम्मेलन अनौपचारिक है, इसलिए अनुपालन सम्मेलन अधिकारी इसका रिकॉर्ड नहीं रखता है।

अनुपालन सम्मेलन में कौन भाग लेता है?

नियोक्ता और शिकायत करने वाले व्यक्ति (एक या अधिक) (जिन्हें दावेदार कहा जाता है) उपस्थित होते हैं। वर्तमान या पूर्व कर्मचारी, जिन्हें विभाग का मानना है कि उनका वेतन बकाया है, उनको उपस्थित होने के लिए कहा जा सकता है। दावेदार या नियोक्ता का एक प्रतिनिधि भी शामिल हो सकता है। यह सम्मेलन किसी दावे और/या रोजगार के बारे में जानकारी प्रदान करने का एक अवसर है। भाग लेना महत्वपूर्ण है। अनुवाद स्थापित नियोक्ताओं और दावेदारों के लिए उपलब्ध हैं।

क्या नियोक्ताओं या दावेदारों को किसी वकील की जरूरत है, या शपथग्रहण के बिना शपथ लेनी है?

वकील को उपस्थित होने की आवश्यकता नहीं है, लेकिन नियोक्ता अक्सर एक वकील को साथ रखते हैं। एक दावेदार के पास एक प्रतिनिधि भी हो सकता है। ऐसा प्रतिनिधि, सम्मेलन में भागीदार नहीं बन सकता। उपस्थित लोगों को शपथ के बिना शपथ लेने की आवश्यकता नहीं है, लेकिन हर कोई सच बोलने के लिए बाध्य है।

अनुपालन सम्मेलन के बाद क्या होता है?

यदि सम्मेलन के परिणामस्वरूप वेतन, हर्जाना, और/या दंड का भुगतान करने का समझौता होता है, तो श्रम विभाग दावेदारों को भुगतान आर्बिट करेगा। यदि कोई समझौता नहीं होता है, तो श्रम मानक नियोक्ता के विरुद्ध अनुपालन करने के लिए एक सिविल आदेश जारी कर सकते हैं। नियोक्ता Industrial Board of Appeals (अपील के औद्योगिक बोर्ड) के समक्ष औपचारिक सुनवाई का अनुरोध करके आदेश की अपील कर सकता है।

यदि कोई दावेदार उपस्थित नहीं हो सकता है या किसी नियोक्ता को अनुपालन सम्मेलन को पुनर्निर्धारित करने की आवश्यकता है तो क्या होगा?

एक दावेदार जो उपस्थित नहीं हो सकता है उसे तुंसे (888) 469-7365 पर Labor Standards (श्रम मानकों) से संपर्क करना चाहिए और जांचकर्ता से बात करनी चाहिए। किसी दावेदार के उपस्थित होने में असफल होने से विभाग के लिए बकाया मजदूरी एकत्र करना अधिक कठिन हो सकता है। कुछ परिस्थितियों में, नियोक्ताओं को एक सम्मेलन को पुनर्निर्धारित करने की अनुमति दी जा सकती है।

दावेदारों या नियोक्ताओं को अनुपालन सम्मेलन में क्या लाना चाहिए?

दावेदारों को दावे का समर्थन करने के लिए कोई भी जानकारी या दस्तावेज़ लेकर आना चाहिए। उन्हें सम्मेलन की तिथि और समय दिखाने वाला नोटिस भी लाना चाहिए। नियोक्ता को अपनी स्थिति का समर्थन करने के लिए कोई भी दस्तावेज़ी प्रमाण लाना चाहिए। नियोक्ताओं को ऐसी जानकारी भी परस्तुत करनी चाहिए जो श्रम कानून के अनुपालन को दर्शाती हो।