शेयर्ड वर्क मेरे व्यवसाय में कैसे मदद कर सकता है?

शेयर्ड वर्क प्रोग्राम आपको अस्थायी मंदी के दौरान मूल्यवान कर्मचारियों को बनाए रखने में मदद करता है, जो आज की अर्थव्यवस्था में पहले से कहीं अधिक महत्वपूर्ण है। इसका उपयोग आपके सामयिक पुनः खोलने की रणनीति के भाग के रूप में भी किया जा सकता है। शेयर्ड वर्क के साथ, आप अपने मूल्यवान कर्मचारियों को बनाए रख सकते हैं और वर्क-शेड्यूल को कम करके छंटनी से बच सकते हैं। कम शेड्यूल पर काम करने पर, कर्मचारियों को आपके व्यवसाय से कम वेतन और उनकी बेरोजगारी लाभ दर का एक प्रतिशत मिलता है।

> उदाहरण के लिए: प्लांट XYZ ने राज्य श्रम विभाग के साथ एक शेयर्ड वर्क प्लान फाइल किया और 10 सप्ताह के लिए अपने सिलाई विभाग के घंटों को 20% तक कम करने की मंजूरी प्राप्त की। ये कर्मचारी बेरोजगारी बीमा के लिए आवेदन कर सकते हैं। वे अपने साप्ताहिक लाभ का 20% एकत्र कर सकते हैं।
>
> यदि कोई कर्मचारी प्रति सप्ताह 400 डॉलर कमाता है और वह पूर्णतः बेरोजगार है, तो उसे बेरोजगारी बीमा लाभ के रूप में 200 डॉलर मिल सकते हैं। शेयर्ड वर्क प्रोग्राम के अंतर्गत, उन्हें अपने नियोक्ता से प्रति सप्ताह 320 डॉलर का वेतन मिलेगा (400 डॉलर का 20%, 80 डॉलर की कटौती है), साथ ही शेयर्ड वर्क लाभ के रूप में 40 डॉलर (200 डॉलर के बेरोजगारी बीमा लाभ का 20%) मिलेगा। इस प्रकार, अवैतनिक प्रतीक्षा सप्ताह के बाद योजना के प्रत्येक सप्ताह के लिए कुल 360 डॉलर का वेतन और शेयर्ड वर्क लाभ प्राप्त होता है।

अपने कर्मचारियों को बनाए रखने का अर्थ है कि जब व्यावसायिक परिस्थितियां बेहतर होंगी तो आप तुरंत काम शुरू कर सकेंगे। आप नए कर्मचारियों की भर्ती, नियुक्ति और प्रशिक्षण पर होने वाले खर्च को भी बचाते हैं। साथ ही, आप अपने कर्मचारियों को पूर्ण बेरोजगारी की कठिनाइयों से बचाते हैं। शेयर्ड वर्क कर्मचारियों को बताता है कि आप टीम के सदस्य के रूप में उन्हें महत्व देते हैं। जब आप छंटनी से बचते हैं, तो आप अपने कर्मचारियों को बताते हैं कि आप उनके काम की सराहना करते हैं और कठिन समय होने के बावजूद उन्हें अपने साथ रखना चाहते हैं।

शेयर्ड वर्क योजना के लिए क्या आवश्यक है?

- यह उन कर्मचारियों पर लागू होना चाहिए जो सामान्यतः प्रति सप्ताह 40 घंटे से अधिक काम नहीं करते हैं
- इसे काम के घंटों और संबंधित वेतन में 20% से 60% तक की कमी करनी होगी
- फ्रिंज लाभ पूरे बने रहने चाहिए, जब तक कि उन्हें पूरे कार्यबल के लिए कम या समाप्त नहीं कर दिया जाता
- योजनाएं 53 सप्ताह की अवधि के लिए स्वीकृत की जाती हैं
- यह बहुत फ्लेक्सिबल है। यह प्रभावित इकाई के सभी कर्मचारियों को कवर करता है तथा उनके घंटों को समान प्रतिशत से कम कर देता है। आप अलग-अलग इकाइयों को अलग-अलग प्रतिशत से कम कर सकते हैं
- जब तक योजना प्रभावी है, आप योजना द्वारा कवर किए गए कार्य समूह के लिए अतिरिक्त कर्मचारियों को नियुक्त नहीं कर सकते। यदि कोई सामूहिक सौदेबाजी समझौता प्रभावी है, तो सामूहिक सौदेबाजी इकाई को शेयर्ड वर्क प्रोग्राम में भाग लेने के लिए सहमत होना होगा।

कर्मचारी लाभ और पात्रता

यदि कर्मचारी न्यूयॉर्क राज्य में नियमित बेरोजगारी बीमा लाभ प्राप्त करने के पात्र हैं तो वे शेयर्ड वर्क में भाग ले सकते हैं। शेयर्ड वर्क साप्ताहिक राशि, व्यक्ति की साप्ताहिक लाभ दर को शेयर्ड वर्क प्लान के अंतर्गत उसके घंटों और मजदूरी में कटौती के प्रतिशत से गुणा करने पर प्राप्त होती है। शेयर्ड वर्क में भाग लेने वाले श्रमिक:

- एक लाभ वर्ष के दौरान अपने साप्ताहिक लाभ दर का अधिकतम 26 गुना प्राप्त कर सकते हैं
- नियमित बेरोजगारी बीमा लाभों के साथ शेयर्ड वर्क लाभों से एक लाभ वर्ष में उन्हें नियमित बेरोजगारी बीमा कार्यक्रम के अंतर्गत मिलने वाली राशि से अधिक राशि प्राप्त नहीं हो सकती (नियमित लाभ दर से 26 गुना अधिक)
- शेयर्ड वर्क नियोक्ता के लिए काम करने के लिए पूरी तरह से उपलब्ध होना चाहिए, लेकिन अन्य काम की तलाश करने की आवश्यकता नहीं है
- वे किसी भी सप्ताह में शेयर्ड वर्क लाभ के लिए पात्र नहीं हैं जिसमें उन्हें पूरक बेरोजगारी मुआवजा लाभ (SUB वेतन) प्राप्त होता है
- यदि वे किसी अन्य नियोक्ता के लिए काम करते हैं या स्व-रोजगार पर काम करते हैं तो उनके शेयर्ड वर्क लाभ कम हो जाएंगे

मैं कैसे आवेदन दे सकता हूँ?

आपको न्यूयॉर्क राज्य में काम करने वाले कम से कम दो पूर्णकालिक कर्मचारियों को नियुक्त करना होगा, और लगातार चार कैलेंडर तिमाहियों के लिए, आपके या आपके पूर्ववर्ती के पास निम्नलिखित होना चाहिए:

- बेरोजगारी बीमा ट्रस्ट फंड में भुगतान किया गया

  या

- योगदान के बदले, अपने पूर्व कर्मचारियों को दिए गए लाभों की प्रतिपूर्ति करने का चुनाव किया

आवेदन दाखिल करने के लिए कृपया हमारे UI ऑनलाइन सेवा पृष्ठ पर जाएं: **on.ny.gov/UIservices** . अपनी NY.gov आईडी से साइन इन करें, या NY.gov आईडी बनाने के लिए निर्देशों का पालन करें। साइन इन करने के बाद, “मेरी कंपनी के लिए कार्य करें” पृष्ठ पर “मेरी UI जानकारी देखें” का चयन करें। नीचे बाईं ओर स्थित “शेयर्ड वर्क” बटन पर क्लिक करें।

शेयर्ड वर्क प्रोग्राम के लाभ

मेरी शेयर्ड वर्क योजना कब शुरू होगी?

योजनाएं आपके आवेदन पत्र में निर्दिष्ट तिथि या योजना के हमारे अनुमोदन के बाद पहले सोमवार को शुरू होंगी, जो भी तिथि बाद में पड़ेगी। अपना आवेदन प्रस्तावित प्रारंभ तिथि से एक माह से कम समय पहले प्रस्तुत करें। शेयर्ड वर्क योजना पूर्वव्यापी नहीं हो सकती।

फ्लेक्सिबिलिटी

आप अपनी इकाइयों में कटौती का प्रतिशत बदल सकते हैं। आप एक सप्ताह या उससे अधिक समय के लिए इकाइयों को पूर्ण शेड्यूल पर भी लौटा सकते हैं और फिर योजना का उपयोग पुनः शुरू कर सकते हैं। आप प्रभावित कार्य इकाई से लोगों को हटा सकते हैं या उनके स्थान पर नए कर्मचारी नियुक्त कर सकते हैं। हालाँकि, यदि आप अपनी योजना में अतिरिक्त कार्य इकाइयाँ जोड़ना चाहते हैं, तो आपको अनुमोदन के लिए संशोधित आवेदन प्रस्तुत करना होगा।

क्या व्यावसायिक परिस्थितियों में परिवर्तन से मेरी योजना प्रभावित होगी?

शेयर्ड वर्क की फ्लेक्सिबिलिटी व्यवसायों को साप्ताहिक आधार पर आर्थिक स्थितियों के अनुरूप समायोजन करने में सक्षम बनाता है। आप परिचालन आवश्यकताओं के आधार पर किसी इकाई के कार्य प्रतिशत को बढ़ा या घटा सकते हैं।

व्यवसाय परिचालन आवश्यकताओं के आधार पर शेयर्ड वर्क योजनाएँ विकसित करते हैं

आप शेयर्ड वर्क का उपयोग एक या अधिक विभागों, शिफ्टों या इकाइयों में कर सकते हैं। यह योजना आपको इसमें शामिल क्षेत्रों को चुनने की सुविधा देती है। आपको भाग लेने वाली इकाई या विभाग के सभी कर्मचारियों के लिए समान रूप से घंटों और वेतन में कटौती लागू करनी होगी। यदि आप योजना में निर्दिष्ट करते हैं तो आप विभिन्न विभागों या इकाइयों के कर्मचारियों के घंटों और वेतन में अलग-अलग प्रतिशत की कटौती कर सकते हैं।

आप निर्दिष्ट करें कि किन कर्मचारियों को शेयर्ड वर्क प्रोग्राम में शामिल किया जाए

आपकी योजना में भाग लेने वाले सभी कर्मचारियों के नाम और सामाजिक सुरक्षा संख्या, उनके सामान्य साप्ताहिक कार्य घंटे और यह जानकारी शामिल होनी चाहिए कि वे मौसमी, अस्थायी या अस्थायी कर्मचारी हैं या नहीं।

सब कुछ इलेक्ट्रॉनिक रूप से किया जाता है

आपको और आपके सहभागी कर्मचारियों को प्रत्येक सप्ताह ऑनलाइन प्रमाणीकरण करना होगा। इससे यह सुनिश्चित होता है कि प्रत्येक कर्मचारी को समय पर उचित शेयर्ड वर्क लाभ राशि का भुगतान किया जाए।

शेयर्ड वर्क लाभ का मेरी बेरोजगारी बीमा दर पर क्या प्रभाव पड़ेगा?

शेयर्ड वर्क लाभ आपके अनुभव रेटिंग खाते से वसूले जाते हैं। इसका अर्थ यह है कि शेयर्ड वर्क योजना के तहत भुगतान किए गए लाभ आपके बेरोजगारी बीमा खाते से लिए जाएंगे। आपकी विशिष्ट स्थिति के आधार पर इसका आपकी बेरोजगारी बीमा अंशदान दर पर प्रभाव पड़ सकता है। यदि आपके पास आपकी बेरोजगारी बीमा दर पर शेयर्ड वर्क के प्रभाव के बारे में प्रश्न हैं, तो हमारे दायित्व और निर्धारण अनुभाग को **518-457-2635 पर कॉल करें**।

यदि मुझे शेयर्ड वर्क या आवेदन प्रक्रिया के बारे में कोई प्रश्न हों तो मैं किससे संपर्क कर सकता हूँ?

हमारी शेयर्ड वर्क इकाई शेयर्ड वर्क के बारे में प्रश्नों का उत्तर दे सकती है और योजना आवेदन भरने में आपकी सहायता कर सकती है।, कॉल करें **518-457-2635** और हमारी टीम के किसी सदस्य से बात करने के लिए विकल्प 3 चुनें।

अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न

शेयर्ड वर्क से संबंधित अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्नों की पूरी सूची के लिए, यहां जाएं: **on.ny.gov/swfaq**

शेयर्ड वर्क प्रोग्राम फ्लेक्सिबल है। आप इसे अनेक कार्य स्थितियों के अनुरूप अनुकूलित कर सकते हैं। इससे पैसा बचता है और नौकरियाँ बचती हैं। छंटनी पर विचार करने से पहले शेयर्ड वर्क पर विचार करें!