

WE ARE YOUR DOL



श्रम कानून के अनुच्छेद 25-B के तहत ज़रूरी सूचना

सभी कर्मचारी, ठेकेदार और उपठेकेदार ध्यान दें: आप कंस्ट्रक्शन इंडस्ट्री फेयर प्ले एक्ट के तहत संरक्षित हैं

कानून के अनुसार आप तब तक एक कर्मचारी हैं जब तक कि:

- जब आप अपना काम करते हैं, तो आप खुद को दिशाहीन, अनियंत्रित महसूस करते हैं और
- आप ऐसे काम कर रहे हैं, जो आमतौर पर उस कंपनी की ओर से नहीं किए जाते हैं, जिसने आपको काम पर रखा है और
- आपका एक स्वतंत्र रूप से स्थापित व्यवसाय है।

जब तक इन तीन शर्तों में से प्रत्येक आपके रोजगार के संबंध में सही नहीं है, तब तक आपका नियोक्ता आपको एक स्वतंत्र ठेकेदार के रूप में नहीं मान सकता।

एक नियोक्ता की ओर से कर्मचारियों को स्वतंत्र ठेकेदारों के तौर पर गलत वर्गीकृत करना या बहीखातों से कर्मचारियों को भुगतान करना कानून के विरुद्ध है।

कर्मचारी के अधिकार: अगर आप एक कर्मचारी हैं, तो आप राज्य और संघीय कर्मचारी सुरक्षा के हकदार हैं। इनमें नीचे दी गई चीज़ें शामिल हैं:

- अगर आप बिना किसी गलती के बेरोजगार हैं, काम करने में सक्षम हैं और अन्यथा योग्य हैं, तो आप बेरोजगारी बीमा भुगतान के पात्र हो सकते हैं।
- काम के दौरान चोटिल होने पर श्रमिकों को मुआवजे का भुगतान,
- अर्जित मजदूरी, न्यूनतम मजदूरी और ओवरटाइम के लिए भुगतान (कुछ शर्तों के तहत),
- सार्वजनिक कार्य परियोजनाओं पर प्रचलित मजदूरी,
- राष्ट्रीय श्रम संबंध अधिनियम के प्रावधान, और
- सुरक्षित काम का माहौल

कानून के मुताबिक, अपने अधिकारों का दावा करने वाले किसी भी व्यक्ति के खिलाफ जवाबी कार्रवाई करना नियोक्ताओं के लिए इस कानून का उल्लंघन है। किसी कर्मचारी के खिलाफ प्रतिशोध के परिणामस्वरूप नागरिक दंड, निजी मुकदमे या दोनों हो सकते हैं।

स्वतंत्र ठेकेदार: अगर आप एक स्वतंत्र ठेकेदार हैं, तो आपको न्यूयॉर्क राज्य और संघीय कानून द्वारा आवश्यक सभी करों और बेरोजगारी बीमा योगदानों का भुगतान करना होगा।

बहीखातों से कर्मचारियों को भुगतान करने या कर्मचारियों को स्वतंत्र ठेकेदारों के रूप में अनुचित व्यवहार करने के लिए **पेनाल्टी:**

- **नागरिक दंड**
पहला अपराध: प्रति कर्मचारी 2,500 डॉलर तक
इसके बाद के अपराध: प्रति कर्मचारी 5,000 डॉलर तक
- **आपराधिक दंड**
पहला अपराध: दुराचार - 30 दिनों तक की जेल या 25,000 डॉलर तक का जुर्माना और एक वर्ष तक के लिए सार्वजनिक काम करने से वंचित।
इसके बाद के अपराध: दुराचार - 60 दिनों तक की जेल या 50,000 डॉलर तक का जुर्माना और 5 वर्ष तक के लिए सार्वजनिक काम करने से वंचित।

अगर आप रोजगार की स्थिति के बारे में प्रश्न पूछना हैं या मानते हैं कि आपके नियोक्ता ने आपके अधिकारों का उल्लंघन किया है और आप शिकायत दर्ज करना चाहते हैं, तो श्रम विभाग को (866) 435-1499 कॉल करें या dol.misclassified@labor.ny.gov पर एक ईमेल भेजें। धोखाधड़ी और उल्लंघन की सभी शिकायतों को गंभीरता से लिया जाता है। आप गुमनाम रह सकते हैं।

कर्मचारी का नाम: