



## সাপ্তাহিক নিয়োগের ভিত্তিতে হারের অনুরোধের জন্য নির্দেশাবলী

আপনার বেস পিরিয়ডে আপনার হাই ক্যালেন্ডার কোয়ার্টার(গুলি) রোজগারের উপর ভিত্তি করে তৈরি একটি ফর্মুলা ব্যবহার করে প্রতিষ্ঠা করা হয় আপনার সুবিধা এবং সাপ্তাহিক সুবিধাগুলির প্রাপ্তির অধিকার। আপনার নিয়োগের ইতিহাসের উপর নির্ভর করে আপনি এক বেশি সাপ্তাহিক সুবিধার জন্য যোগ্য বিবেচিত হতে পারেন আপনার গড় সাপ্তাহিক বেতনের এক-অর্ধের উপর ভিত্তি করে। আপনার সাপ্তাহিক সুবিধার হারের পর্যালোচনার অনুরোধ করতে নিম্নলিখিতগুলির সব কাট অবশ্যই প্রযোজ্য:

- আপনার সাম্প্রতিকতম আর্থিক সুবিধা নির্ধারণের তারিখের দশ ক্যালেন্ডার দিনের মধ্যে আপনার অনুরোধ অবশ্যই প্রাপ্ত হতে হবে।
- আপনার বেস পিরিয়ডের প্রতিষ্ঠা করা পাকা করা হয়েছে।
- আপনার অন্তত 20 সপ্তাহের নিয়োগ থাকতে হবে আপনার বেস পিরিয়ডে। কাজের এক সপ্তাহের সংজ্ঞায়িত করা হয় সোমবার থেকে রবিবার অবধি এক সময়কাল যার মধ্যে আপনি নিয়োগের জন্য বেতন পেয়েছেন একজন নিয়োগকারীর জন্য যিনি নিউ ইয়র্ক নিয় ইয়র্ক স্টেট ইন্সুরেন্স ল্য এর আওতায় পড়েন।
- আপনাকে অবশ্যই আপনার সমস্ত বেস পিরিয়ডের নিয়োগের সপ্তাহের এবং বেতনের প্রমাণ প্রদান করতে হবে। গ্রহনযোগ্য প্রমাণের অন্তর্গত বেতনের স্টাব, পেরোলের খাম, বা বাতিল করা চেক। আপনার প্রমাণ অবশ্যই নিয়োগকারীর নাম, বেতনের সময়কাল/প্রদানের তারিখ, বেতন এবং আপনার নাম এবং/অথবা সোশাল সিকিউরিটি নম্বর দেখাবে। কোন অবস্থাতেই আপনার গ্রহনযোগ্য প্রমাণের উপর ভিত্তি করে সুবিধার হার বর্তমানে প্রযোজ্য সর্বোচ্চ সুবিধার হারের চেয়ে বেশি হতে পারে না।
- আপনার গড় সাপ্তাহিক বেতনের এক-অর্ধের উপর ভিত্তি করে সুবিধার হার অবশ্যই অন্তত \$5.00 বেশি হতে হবে আপনার সাপ্তাহিক সুবিধার পরিমাণের চেয়ে যা ত্রৈমাসিক উপার্জনের ফর্মুলার উপর ভিত্তি করা যেমন আপনার সাম্প্রতিকতম আর্থিক সুবিধা নির্ধারণের ফর্মে রিপোর্ট করা হয়েছে।

সাপ্তাহিক নিয়োগের ভিত্তিতে হারের অনুরোধ পুনর্বিবেচনার অনুরোধের চেয়ে পৃথক। পুনর্বিবেচনার অনুরোধ আলোচনা করা হয়েছে দাবিদারের পুস্তিকার সেকশন 4 এ: "আমি প্রতি সপ্তাহে সুবিধা হিসেবে কত পাবো?" সাপ্তাহিক নিয়োগের ভিত্তিতে হারের অনুরোধ, ততক্ষণ অবধি করা যেতে পারে না যতক্ষণ না আপনি সদ্যবহার করার বেস পিরিয়ড নির্ধারণ করছেন এবং একটি সিদ্ধান্ত গ্রহণ করা হচ্ছে কোন পুনর্বিবেচনার অনুরোধের সম্বন্ধে।

একটি সম্পূর্ণ করা সাপ্তাহিক নিয়োগের ভিত্তিতে হারের অনুরোধের ফর্মের একটি নমুনা উল্টো দিকে দেওয়া আছে। 2017 সালের 4র্থ ত্রৈমাসিকে দাখিল করা একটি সুবিধার দাবি এবং নিয়োগকারীরা যে বেতন নিউ ইয়র্ক স্টেট ওয়েজ রিপোর্টিং সিস্টেমের কাছে রিপোর্ট করেছেন মৌলিক বেস পিরিয়ড জুলাই 1, 2016 থেকে জুন 30, 2017 অবধি এই নমুনায় দেখানো হয়েছে।

নিয়োগকারী	বেতন				বেস পিরিয়ড
	2/2017	1/2017	4/2016	3/2016	
Good Construction, Inc.	\$5,000	\$6,594	\$7,812	\$1,375	\$20,781
Better Construction, Inc.	\$640				\$640
Best Construction, Inc.				\$6,440	\$6,440
মোট	\$5,640	\$6,594	\$7,812	\$7,815	\$27,861

এক ছাব্বিশ (1/26) উচ্চতর ত্রৈমাসিকের বেতনের উপর ভিত্তি করে হার হলো \$300। উচ্চতর ত্রৈমাসিকে \$3575 বা তার কম বেতন যাদের, তাদের সাপ্তাহিক সুবিধার হার এক-পচিশতম (1/25)।

সাপ্তাহিক নিয়োগ এবং বেতনের তথ্যের উপর ভিত্তি করে যে হার, যা গ্রহনযোগ্য নজির দ্বারা প্রমাণিত, তা হলো \$309। (নির্দেশাবলীর পৃষ্ঠা 2 এর গণনা দেখুন।)

**দ্রষ্টব্য:** আপনি যদি একের বেশি নিয়োগকারীর জন্য কাজ করেন একই সপ্তাহে এক বা দুই সপ্তাহ ধরে, আপনাকে অবশ্যই প্রথমে সাপ্তাহিক নিয়োগের ভিত্তিতে হারের অনুরোধের ফর্মের অংশ 2 সম্পূর্ণ করতে হবে। নিচে দেওয়া উদাহরণে, লাইন F এর মোট সপ্তাহ, লাইন E তে দেখানো মোট সপ্তাহের চেয়ে অনেক কম বেস পিরিয়ডে সহগামী নিয়োগের কারণে।

**উদাহরণ – সাপ্তাহিক নিয়োগের ভিত্তিতে হারের অনুরোধ**

A. নিয়োগকারীর নাম এবং ঠিকানা	B. বেতন কালের দৈর্ঘ্য; সাপ্তাহিক, দ্বি-সাপ্তাহিক, ইত্যাদি	C. বেস পিরিয়ডের সময় মোট সপ্তাহ	D. বেস পিরিয়ডের সময় প্রদান করা মোট বেতন
1. Good Construction, Inc. Anytown, NY 10101	দ্বি-সাপ্তাহিক	43	\$ 20,781
2. Better Construction, Inc. Anytown, NY 10101	দ্বি-সাপ্তাহিক	2	\$ 640
3. Best Construction, Inc. Anytown, NY 10101	দ্বি-সাপ্তাহিক	8	\$ 6,440
4.			
5.			
6.			
7.			
E. বেস পিরিয়ডের সময় কাজ করা হয়েছে এমন মোট সপ্তাহ এবং মজুরি		53	\$ 27,861
F. অংশ 2 থেকে কাজ করা হয়েছে মোট সপ্তাহ		45	

**G. পুনর্গণনার ফর্মুলার উদাহরণ:**

- গণনা করার জন্য মোট বেতনকে মোট সপ্তাহ দিয়ে ভাগ করুন (E বা F মধ্যে যেটা কম হয়)  
গড় সাপ্তাহিক বেতন..... \$ 619.13
- গড় সাপ্তাহিক বেতনকে 2 দিয়ে ভাগ করুন আপনার প্রস্তাবিত হার বার করতে  
সপ্তাহ এবং বেতনের ভিত্তিতে হার \$504..... \$ 309.57
- অতিক্রম করতে পারে না আপনার বর্তমান সুবিধার হার প্রবেশ করুন আপনার শেষ T402 আর্থিক সুবিধা  
নির্ধারণকারি ফর্ম.....\$ 300.00
- লাইন 2 থেকে 3 বিয়োগ করা পরিমাণ অবশ্যই \$5 বা তার বেশি হতে হবে  
সপ্তাহ এবং বেতনের ভিত্তিতে পুনর্গণনা করা হার প্রাপ্ত হতে.....\$ 9.57

**উদাহরণ**

1 2 3 4 5 6 7 8 9 \* 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52

সপ্তাহ → নিয়োগকারী ↓	7/03/16	7/10/16	7/17/16	7/24/16	7/31/16	8/07/16	8/14/16	8/21/16	8/28/16		4/02/17	4/09/17	4/16/17	4/23/17	4/30/17	5/07/17	5/14/17	5/21/17	5/28/17	6/04/17	6/11/17	6/18/17	6/25/17
A			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
B																					✓	✓	
C	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓														
ইত্যাদি																							

X

X X

মূল:	
X	= কোন কাজ উপলব্ধ নেই
*	= সপ্তাহ 10-39; ওয়ার্ডেড 26 সপ্তাহ "A" এর জন্য

গ্রস সপ্তাহ	53
সহগামী সপ্তাহ	8
নিট সপ্তাহ	45