



Минимальная почасовая оплата действительна с 1/1/2025 по 31/12/2025

New York City

Крупные компании (не менее 11 сотрудников)		Мелкие компании (10 сотрудников или меньше)	
Минимальная зарплата	\$16,50	Минимальная зарплата	\$16,50
Сверхурочная работа: более 40 часов \$24,75		Сверхурочная работа: более 40 часов \$24,75	
Сотрудники ресторанов быстрого питания	\$16,50	Сотрудники ресторанов быстрого питания	\$16,50
Сверхурочная работа: более 40 часов	\$24,75	Сверхурочная работа: более 40 часов	\$24,75
*Работники сферы обслуживания	\$13,75	*Работники сферы обслуживания	\$13,75
Сверхурочная работа: более 40 часов	\$22,00	Сверхурочная работа: более 40 часов	\$22,00
Курорт – минимальная чаевые	\$9,25	Курорт – минимальная чаевые	\$9,25
Другие – минимальная чаевые	\$3,55	Другие – минимальная чаевые	\$3,55
*Работники предприятий сферы общественного питания	\$11,00	*Работники предприятий сферы общественного питания	\$11,00
Сверхурочная работа: более 40 часов	\$19,25	Сверхурочная работа: более 40 часов	\$19,25

**Long Island и
Westchester County**

Минимальная зарплата	\$16,50
Сверхурочная работа: более 40 часов \$24,75	
Сотрудники ресторанов быстрого питания	\$16,50
Сверхурочная работа: более 40 часов	\$24,75
*Работники сферы обслуживания	\$13,75
Сверхурочная работа: более 40 часов	\$22,00
Курорт – минимальная чаевые	\$9,25
Другие – минимальная чаевые	\$3,55
*Работники предприятий сферы общественного питания	\$11,00
Сверхурочная работа: более 40 часов	\$19,25

**Остальная часть
New York State**

Минимальная зарплата	\$15,50
Сверхурочная работа: более 40 часов \$23,25	
Сотрудники ресторанов быстрого питания	\$15,50
Сверхурочная работа: более 40 часов	\$23,25
*Работники сферы обслуживания	\$12,90
Сверхурочная работа: более 40 часов	\$20,65
Курорт – минимальная чаевые	\$8,70
Другие – минимальная чаевые	\$3,30
*Работники предприятий сферы общественного питания	\$10,35
Сверхурочная работа: более 40 часов	\$18,10

По вопросам, за дополнительной информацией или для подачи жалобы посетите вебсайт: www.labor.ny.gov/minimumwage или

Кредиты и пособия, в связи с которыми ваша заработная плата может стать ниже ставки минимальной заработной платы, указанной выше:

- **Чаевые** – работодатель может сократить заработную плату сотрудника на ограниченную сумму получаемых чаевых. Это называется вычет чаевых. Ваш работодатель может применить вычет чаевых, только если сумма чаевых сотрудника плюс заработная плата составляет не менее суммы минимальной заработной платы. При этом работодатель обязан выплачивать, по крайней мере, *заработной платы от указанной выше.

Исключение: Вычет чаевых не может производиться ни для сотрудников ресторанов быстрого питания, включая доставку, ни для работников сферы обслуживания, чьи еженедельные чаевые в среднем меньше минимальных почасовых сумм, указанных выше. Та же сумма вычета чаевых применима к сверхурочной работе.

- **Питание и проживание** – работодатель может удерживать ограниченную сумму вашей заработной платы за питание и жилье, которые он предоставляет сотруднику, если он не взимает с сотрудника никакой другой платы. Тарифы и требования указаны в приказах и документах о заработной плате, доступных онлайн.

Доплата, на которую сотрудник может иметь право в дополнение к минимальной заработной плате, указанной выше:

- **Почасовая оплата и сверхурочные** – вы должны получать почасовую оплату (а не оклад или дневную ставку). Сотруднику должны также выплачивать 1½ обычной заработной платы (не менее суммы, указанной выше) за работу, превышающую 40 часов в неделю (или 44 часа для работников).

Исключение: Почасовая ставка и сверхурочные не требуются для специалистов на твердом окладе, а также для управленческого и административного персонала, чья еженедельная зарплата в 75 раз превышает минимальную заработную плату.

- **За раннее окончание рабочего дня** – если сотрудник является на работу по графику, но работодатель завершает его рабочий день раньше установленного времени, сотруднику могут оплатить сокращенные часы работы по ставке минимальной заработной платы за такой день.
- **За продленный рабочий день** – если рабочий день сотрудника превышает десять часов, ему могут назначить дополнительную ежедневную оплату. Ставка ежедневной оплаты равняется ставке оплаты одного часа по минимальной заработной плате.
- **Уход за рабочей униформой** – если вы сами стираете свою униформу, вы можете иметь право на дополнительную еженедельную доплату. Еженедельные тарифы доступны в интернете.

**Плакат с минимальными
ставками оплаты труда**

**Разместить на
видном месте**