

ন্যূনতম পারিশ্রমিক ঘন্টা প্রতি হার কার্যকর 1/1/2025 – 31/12/2025

## New York City

সকল নিয়োগকারী

ন্যূনতম পারিশ্রমিক

**\$16.50**

60 ঘন্টার পরে ওভারটাইম \$24.75\*

Long Island এবং  
Westchester Countyন্যূনতম পারিশ্রমিক **\$16.50**

60 ঘন্টার পরে ওভারটাইম \$24.75\*

অবশিষ্টাংশ এর  
New York Stateন্যূনতম পারিশ্রমিক **\$15.50**

60 ঘন্টার পরে ওভারটাইম \$23.25\*

আপনার যদি প্রশ্ন থাকে, আরও তথ্যের প্রয়োজন হয় বা অভিযোগ দায়ের করতে চান তাহলে

[www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage) ওয়েবসাইট দেখুন বা ফোন করুন: **1-888-469-7365**.**ক্রেডিট এবং ভাতা** যা উপরে প্রদত্ত ন্যূনতম পারিশ্রমিক হারের নীচে আপনার বেতন কমাতে পারে:

• **খাদ্য এবং বাসস্থান** – আপনার নিয়োগকর্তা তারা যতক্ষণ না পর্যন্ত আপনার অন্য কিছুর জন্য চার্জ করে না ততক্ষণ পর্যন্ত আপনাকে খাদ্য এবং বাসস্থান সরবরাহের জন্য আপনার মজুরির সীমিত পরিমাণ দাবি করতে পারেন। হার এবং প্রয়োজনীয়তাগুলি পারিশ্রমিক ক্রমে এবং সারসংক্ষেপে দেওয়া আছে, যা অনলাইনে পাওয়া যাবে।

**ব্যতিক্রম:** নিয়োগকর্তারা আবাসনের জন্য আপনার কোনও পারিশ্রমিক দাবি করতে পারেন না যদি আপনি একজন অভিবাসী মৌসুমী কর্মী হন।

**অতিরিক্ত বেতন** উপরোক্ত ন্যূনতম পারিশ্রমিক হার ছাড়াও আপনি পেতে পারেন:

\* **ওভারটাইম** – কটি ক্যালেন্ডার সপ্তাহে 60 এর বেশি সময় কাজ করার জন্য এবং / অথবা আপনার বিশ্রামের দিনে কোনও ঘন্টা কাজ করার জন্য আপনার বেতনের নিয়মিত হারের (উপরে দেখানো ওভারটাইমের পরিমাণের চেয়ে কম নয়) 1 1/2 গুণ বেতন দিতে হবে।

• **পোশাক রক্ষণাবেক্ষণ** – যদি আপনি নিজের ইউনিফর্মটি পরিষ্কার করেন তবে আপনি অতিরিক্ত সাপ্তাহিক বেতন পাওয়ার যোগ্য হতে পারেন। সাপ্তাহিক হার অনলাইনে উপলব্ধ।

• **ফেডেরাল আইন** – আপনি যদি ফেডেরাল ন্যায্য শ্রম মান আইন (Fair Labor Standards Act) এর আওতাভুক্ত একজন কর্মচারী হন তবে আপনাকে অবশ্যই স্টেটের আইন অনুযায়ী এবং প্রযোজ্য হলে উচ্চতর ফেডেরাল প্রয়োজনীয়তাগুলি অনুসারে অর্থ প্রদান করতে হবে।