

Отдел трудовых стандартов

## Уведомление об оплате труда сельскохозяйственных рабочих и подтверждение получения уведомления

Данное уведомление, надлежащим образом заполненное, соответствует:

- Положениям об уведомлении об оплате труда Раздела 195 трудового законодательства штата Нью-Йорк
- Положениям письменного трудового соглашения в отношении Части 190 Приказа о минимальном размере заработной платы сельскохозяйственных рабочих

### 1. Данные работодателя

Полное имя (наименование): \_\_\_\_\_ Телефон: \_\_\_\_\_

Наименование(-ия), под которым(-ыми) осуществляется деятельность: \_\_\_\_\_

Фактический адрес: \_\_\_\_\_

Почтовый адрес: \_\_\_\_\_

Федеральный идентификационный номер работодателя (FEIN) (необязательно): \_\_\_\_\_

2. Уведомление выдано:  При найме  До изменения в размерах оплаты, полученного пособия или дня выплаты

3. Конкретное место, где рабочий будет работать: \_\_\_\_\_

### 4. Виды выполняемых работ:

5. Часы работы: \_\_\_\_\_

6. Описание обеспеченных работодателем жилых помещений, при наличии, включая количество комнат и кухонное оборудование:

7. Обычная почасовая ставка заработной платы работников и оплата за сверхурочную работу: \_\_\_\_\_

Укажите ставки: базовую, за час, за смену, за день, недельную, зарплату или за единицу продукции. (Укажите объем продукции.)

Ставка: \_\_\_\_\_ за: \_\_\_\_\_ Ставка за сверхурочную работу: \_\_\_\_\_

Ставка: \_\_\_\_\_ за: \_\_\_\_\_ Ставка за сверхурочную работу: \_\_\_\_\_

Ставка за сверхурочную работу должна равняться как минимум 1,5 обычным ставкам. Если ставка оплаты труда не является почасовой, ставка за сверхурочную работу должна быть, по крайней мере, в 1,5 раза выше средневзвешенного значения почасовых ставок оплаты работника за неделю, за некоторыми исключениями.

8. День выплаты заработной платы: \_\_\_\_\_

За неделю, оканчивающуюся: \_\_\_\_\_

9. Как часто выплачивается заработная плата:

Раз в неделю: \_\_\_\_\_ Другое: \_\_\_\_\_

10. Пособия, при наличии, которые должны быть зачислены в дополнение к минимальной оплате труда:

Количество приемов пищи в день: \_\_\_\_\_ Сумма за один приём пищи: \$ \_\_\_\_\_

\*Надбавка на питание не считается частью минимальной заработной платы, если сезонный работник-мигрант зарабатывает менее \$254,00 за двухнедельный период.

Жильё и коммунальные услуги: \$ \_\_\_\_\_

Надбавка за проживание и коммунальные услуги предусмотрена для всех работников, кроме сезонных мигрантов. \*Надбавка за проживание и коммунальные услуги не считается частью минимальной заработной платы сезонного работника-мигранта.

Натуральная оплата \$ \_\_\_\_\_ Уточните: \_\_\_\_\_

11. **Стандартные вычеты из суммы заработной платы** (к примеру, на медицинское страхование, пенсионные отчисления, прочие):

12. **Оплачиваемый отпуск по болезни, предоставляемый работодателем**

13. **Работодатель предоставил льготы** (например, отпуск, личные дни, праздники, отпуск в связи с потерей и т. д.):

14. **Ориентировочный период трудоустройства:** Дата начала: \_\_\_\_\_ Дата окончания: \_\_\_\_\_

15. **Неэкономические положения и условия трудоустройства** (например, наличие транспорта, медицинское обслуживание, уход за детьми, обучение и т.д.):

16. **Принадлежность к профсоюзу и контактная информация представителя, (если применимо):** \_\_\_\_\_.

**В штате Нью-Йорк работники фермерских хозяйств имеют право на организованную деятельность, которая включает в себя создание, вступление в профсоюзные организации или оказание им помощи, а также право вести коллективные переговоры через представителей по своему выбору. Сельскохозяйственные рабочие не могут подвергаться никаким формам репрессий, включая увольнение, если они разговаривают друг с другом об условиях труда и организованной деятельности. Однако сельскохозяйственные рабочие не имеют права на забастовку.**

17. **Выходной день:** \_\_\_\_\_

Работодатели не могут заставлять работников ферм работать в выходной день. Работники ферм должны получать 1,5 их обычной ставки за добровольное участие в работе в назначенный день отдыха.

Настоящее положение ни коим образом не запрещает фермерским работникам работать в дни отдыха при условии, что работодатель оплатит труд работников по ставке, равной их обычной ставке заработной платы с коэффициентом полтора, за все часы работы в день отдыха (если общее число не превысило порог сверхурочных).

18. **Подтверждение получения и понимания уведомления:**

В данный день я поставлен(а) в известность о моей стандартной ставке оплаты труда, ставке за сверхурочную работу, выходном дне, выплате пособий и дне выплаты заработной платы. Я подтверждаю, что сообщил(а) своему работодателю о том, какой язык является для меня родным.

Мой основной язык \_\_\_\_\_,

и мной получен перевод настоящего уведомления об оплате труда на мой основной язык.

**Имя работника** (печатными буквами): \_\_\_\_\_

**Подпись:** \_\_\_\_\_ **Дата:** \_\_\_\_\_

19. **Полное имя заполнившего бланк** (печатными буквами): \_\_\_\_\_ **Должность:** \_\_\_\_\_

**Работник должен получить подписанную копию этого документа. Работодатель должен хранить копию в течение 6 лет.**

## Дополнительная информация:

Раздел 195 трудового законодательства штата Нью-Йорк: Вся информация в данном уведомлении должна быть предоставлена работодателями в письменной форме всем работникам при их найме.

Работодатели должны уведомить работников в письменном виде о любых изменениях в информации в этом уведомлении, по крайней мере, за семь календарных дней до даты таких изменений, если только эти изменения не отражены в ведомости заработной платы работника. Однако, даже если эти изменения отражены в ведомости заработной платы работника, работодатели не имеют права понизить ставку(и) оплаты труда работника без уведомления об этом работника до того, как работа будет выполнена.

Работодатели должны уведомить своих работников в письменном виде или путем официального размещения информации с целью уведомления о своей политике в отношении больничного отпуска, отпуска, отпуска по личным обстоятельствам, праздников и часов.

Работодатели должны хранить платежные ведомости по заработной плате в течение 6 лет.

Приказ о минимальном размере заработной платы сельскохозяйственных рабочих штата Нью-Йорк  
Работодатели должны разместить на видном месте на ферме:

- копию любого общеприменимого трудового соглашения и
- информационное уведомление, выданное Департаментом труда штата Нью-Йорк, резюмирующее положения о минимальном размере заработной платы сельскохозяйственных рабочих.

По закону работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности вне зависимости от пола или принадлежности работников к защищенной категории.

Работодатели не могут запрещать сотрудникам обсуждать заработную плату со своими коллегами.

Работодатели не могут задавать работникам вопросы в отношении истории получения ими заработной платы.