



劳动标准处

农场工人的工资通知和确认书

本通知在正确填写时，符合以下规定：

- 《纽约州劳动法》第 195 条的工资通知规定
《农场最低工资令》第 190 条的书面工作协议规定

1. 雇主信息

姓名（名称）： 电话：

经营 (DBA) 名称：

实际地址：

邮寄地址：

联邦雇主识别号 (FEIN) (选填)：

2. 通知交予时间： 招聘时 在工资变动、申领津贴或发薪日之前

3. 工人的具体工作地点：

4. 将履行的工作类型：

Empty box for job type description

5. 工作时数：

6. 对雇主提供的住房协议（若有）进行说明，包括房间和烹饪设施的数量：

Empty box for housing agreement details

7. 雇员的正常小时工资和加班工资：

注明单位依据：每小时、每个轮班、每天、每周、每次或每单位。（提供单位。）

工资： 每： 加班工资：

工资： 每： 加班工资：

加班工资必须至少为正常薪资的一点五倍。如果不是按小时付费，则加班工资必须至少是工人的每周多项加权平均工资的 1.5 倍，除了少数情况以外。

8. 发薪日： 周结束日期：

9. 付款频率：每周： 其他：

10. 将计入最低工资款项的津贴（若有）：

每天用餐次数： 每餐金额：\$

*如果季节性流动劳工在两周内的收入低于 \$254.00，则伙食津贴不得计入最低工资。

住宿和水电：\$

住宿和水电津贴适用于所有雇员，季节性流动劳工除外。*季节性流动劳工的住宿和水电津贴不得计入最低工资。

以实物支付 \$ 具体说明：

11. 所有按计划扣减的工资（例如：医疗保险、退休金、其他）：

12. 雇主提供的带薪病假

13. 雇主提供的福利（例如：休假、事假、假期、丧假、其他）：

14. 大概的工作时间期限：开始日期：_____ 结束日期：_____

15. 工作的非经济条款和条件（例如：交通状况、医疗服务、育儿、就学等）：

16. 工会所属机构和代表联系信息，

若有：_____。

在纽约州，农场工人拥有组织权，包括成立、加入或协助劳工组织，以及通过自己选择的代表进行集体谈判的权利。农场工人互相谈论劳动条件和组织时受到保护，免受解雇等报复行为。但是，农场工人没有罢工的权利。

17. 休息日：_____

雇主不得强迫农场劳工在其休息日工作。如果农场劳工选择在规定的休息日工作，则必须获得 1.5 倍正常工资。

本条规定所有内容均不会妨碍农场工人在其休息日加班，但前提是其雇主就其在休息日的所有加班工作时数，按照该员工 1.5 倍正常工资的标准向其支付报酬（只要总加班数未超过加班时数上限）。

18. 员工认可和确认：

本人已于今日接到通知，并了解本人的工资、加班工资、休息日、津贴和发薪日。我确认已将本人所使用的主要语言告诉雇主。

我的主要语言是_____，

且本人已收到使用本人的主要语言书写的此薪金通知。

员工姓名（印刷体填写）：_____

签名：_____ 日期：_____

19. 编制人姓名（印刷体填写）：_____ 职务：_____

雇员必须获得本文件的签字副本。雇主必须将原件保留 6 年。

其他信息：

《纽约州劳工法》第 195 条：在雇用时，以书面形式向所有雇员提供本通知所载之信息。

雇主必须在本通知所载之信息发生变更之前，至少提前七个日历日，以书面形式将该等变更告知雇员，但该等变更在雇员工资条中有所反映的情况除外。即使变更将会在雇员的工资条中有所反映，但在履行工作之前未通知员工的情况下，雇主不得降低雇员的工资。

雇主必须以书面形式或通过公开张贴的形式，将其病假、休假、事假、节假日和工作时间的政策告知其雇员。

雇主必须将雇员的工资记录保留 6 年。

NYS 农场工人最低工资令：雇主必须在农场的显眼位置张贴：

- 任何普遍适用的工作协议的副本**以及**
- **NYS** 劳工部发布的农场最低工资规定的汇总。

一位员工比另一位异性员工的所得报酬要少，或者因该员工是受保护级别的员工，导致一位员工比另一位员工的所得报酬要少违法行为。

雇主不得禁止雇员与同事讨论薪资问题。

雇主不得询问雇员过往薪酬情况。