

प्रति घंटे के हिसाब से मूल न्यूनतम दर (प्रति घंटा)

...इस तारीख से	12/31/19	12/31/20	12/31/21	12/31/22	01/01/24
प्रति घंटे के हिसाब से मूल न्यूनतम दर					
NYC - बड़े नियोक्ता (11 या अधिक में से)	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$16.00
NYC - छोटे नियोक्ता (10 या इससे कम)	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$16.00
लॉन्ग आइलैंड और वेस्टचेस्टर	\$13.00	\$14.00	\$15.00	\$15.00	\$16.00
न्यूयॉर्क राज्य के बाकी भाग	\$11.80	\$12.50	\$13.20	\$14.20	\$15.00

यूनिट दर - आवासीय भवनों में चौकीदार

...इस तारीख से	12/31/19	12/31/20	12/31/21	12/31/22	01/01/24
यूनिट दर (प्रति यूनिट, प्रति सप्ताह)					
NYC - बड़े नियोक्ता (11 या अधिक में से)	\$10.00	\$10.00	\$10.00	\$10.00	\$10.65
NYC - छोटे नियोक्ता (10 या इससे कम)	\$10.00	\$10.00	\$10.00	\$10.00	\$10.65
लॉन्ग आइलैंड और वेस्टचेस्टर	\$8.65	\$9.35	\$10.00	\$10.00	\$10.65
न्यूयॉर्क राज्य के बाकी भाग	\$7.85	\$8.35	\$8.80	\$9.45	\$10.00
मज़दूरी कम-से-कम होने पर लागू नहीं (प्रति सप्ताह)					
NYC - बड़े नियोक्ता (11 या अधिक में से)	\$638.00	\$638.00	\$638.00	\$638.00	\$680.55
NYC - छोटे नियोक्ता (10 या इससे कम)	\$638.00	\$638.00	\$638.00	\$638.00	\$680.55
लॉन्ग आइलैंड और वेस्टचेस्टर	\$552.95	\$595.45	\$638.00	\$638.00	\$680.55
न्यूयॉर्क राज्य के बाकी भाग	\$501.90	\$531.65	\$561.40	\$603.50	\$637.50

एक समान रखरखाव भत्ते (प्रति सप्ताह)

...इस तारीख से	12/31/19	12/31/20	12/31/21	12/31/22	01/01/24
कम (20 या इससे कम साप्ताहिक घंटे)					
NYC - बड़े नियोक्ता (11 या अधिक में से)	\$8.90	\$8.90	\$8.90	\$8.90	\$9.50
NYC - छोटे नियोक्ता (10 या इससे कम)	\$8.90	\$8.90	\$8.90	\$8.90	\$9.50
लॉन्ग आइलैंड और वेस्टचेस्टर	\$7.75	\$8.30	\$8.90	\$8.90	\$9.50
न्यूयॉर्क राज्य के बाकी भाग	\$7.00	\$7.45	\$7.85	\$8.45	\$8.95
मध्यम (20 से अधिक और 30 तक साप्ताहिक घंटे)					
NYC - बड़े नियोक्ता (11 या अधिक में से)	\$14.75	\$14.75	\$14.75	\$14.75	\$15.75
NYC - छोटे नियोक्ता (10 या इससे कम)	\$14.75	\$14.75	\$14.75	\$14.75	\$15.75
लॉन्ग आइलैंड और वेस्टचेस्टर	\$12.80	\$13.75	\$14.75	\$14.75	\$15.75
न्यूयॉर्क राज्य के बाकी भाग	\$11.60	\$12.30	\$13.00	\$14.00	\$14.80
उच्च (30 से अधिक साप्ताहिक घंटे)					
NYC - बड़े नियोक्ता (11 या अधिक में से)	\$18.65	\$18.65	\$18.65	\$18.65	\$19.90
NYC - छोटे नियोक्ता (10 या इससे कम)	\$18.65	\$18.65	\$18.65	\$18.65	\$19.90
लॉन्ग आइलैंड और वेस्टचेस्टर	\$16.20	\$17.40	\$18.65	\$18.65	\$19.90
न्यूयॉर्क राज्य के बाकी भाग	\$14.70	\$15.55	\$16.40	\$17.65	\$18.65

बिल्डिंग सेवा उद्योग

उपयोगिता भत्ता (प्रति माह)

...इस तारीख से	12/31/19	12/31/20	12/31/21	12/31/22	01/01/24
बिल्डिंग मीटर पर अपार्टमेंट - रेफ्रिजरेटर के साथ					
NYC - बड़े नियोक्ता (11 या अधिक में से)	\$42.00	\$42.00	\$42.00	\$42.00	\$44.80
NYC - छोटे नियोक्ता (10 या इससे कम)	\$42.00	\$42.00	\$42.00	\$42.00	\$44.80
लॉन्ग आइलैंड और वेस्टचेस्टर	\$36.40	\$39.20	\$42.00	\$42.00	\$44.80
न्यूयॉर्क राज्य के बाकी भाग	\$33.05	\$35.00	\$36.95	\$39.70	\$41.95
बिल्डिंग मीटर पर अपार्टमेंट - रेफ्रिजरेटर के बिना					
NYC - बड़े नियोक्ता (11 या अधिक में से)	\$30.25	\$30.25	\$30.25	\$30.25	\$32.25
NYC - छोटे नियोक्ता (10 या इससे कम)	\$30.25	\$30.25	\$30.25	\$30.25	\$32.25
लॉन्ग आइलैंड और वेस्टचेस्टर	\$26.20	\$28.25	\$30.25	\$30.25	\$32.25
न्यूयॉर्क राज्य के बाकी भाग	\$23.80	\$25.20	\$26.60	\$28.60	\$30.20

कार्यकारी और प्रशासनिक छूट (प्रति सप्ताह)

...इस तारीख से	12/31/19	12/31/20	12/31/21	12/31/22	01/01/24
ज़रूरी न्यूनतम वेतन					
NYC - बड़े नियोक्ता (11 या अधिक में से)	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,200.00
NYC - छोटे नियोक्ता (10 या इससे कम)	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,200.00
लॉन्ग आइलैंड और वेस्टचेस्टर	\$975.00	\$1,050.00	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,200.00
न्यूयॉर्क राज्य के बाकी भाग	\$885.00	\$937.50	\$990.00	\$1,064.25	\$1,124.20

नोट

अपार्टमेंट के लिए भत्ता। किसी नियोक्ता को बिल्डिंग सर्विसेज इंडस्ट्री वेज ऑर्डर, § 141-1.5 पर 12 NYCRR Part 141 में बताई गई जानकारी के अनुसार आवासीय भवन में कर्मचारी को सुसज्जित अपार्टमेंट के लिए न्यूनतम मज़दूरी के लिए क्रेडिट मिल सकता है।

अलग मीटर वाला अपार्टमेंट। किसी नियोक्ता को एक अलग मीटर वाले अपार्टमेंट के लिए उपयोगिता बिल पर दिखाई गई राशि के लिए न्यूनतम वेतन के लिए क्रेडिट मिल सकता है।

TBD. उल्लिखित तिथियों से पहले प्रशासनिक रूप से निर्धारित किया जाना है।

टेलीफोन। किसी नियोक्ता को किसी टेलीफोन बिल की राशि के लिए न्यूनतम वेतन के लिए क्रेडिट मिल सकता है जो नियोक्ता को एक टेलीफोन की आवश्यकता होने पर न्यूनतम बिलिंग दर से अधिक हो।