

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

年金の受給について 失業保険の給付

年金の受給は、給付金に影響する可能性があります

あなたが退職しており、仕事を探していない場合は、あなたには失業保険の受給資格がありません。あなたが仕事から退職し、他の仕事を積極的に探している場合は、あなたは失業保険給付の対象となることがあります。あなたは、他の請求者の全員と同じ条件を満たす必要があります。

基準期間*の雇用主が年金を拠出していた場合は、あなたが年金を拠出していたかどうかにかかわらず、あなたの給付額は100%減額されます。あなたが単独で年金を拠出していた場合は、あなたの給付は減額されません。

あなたが失業保険の受給中に年金を受給できる資格が生じたときは、電話でクレームセンター（888-209-8124、または877-358-5306（ニューヨーク州外））に通知しなければなりません。あなたからのご通知がなければ、過払いの給付金を受け取ることがあり、その場合は返済が必要になります。あなたには、その他の罰則が課せられる場合もあります。

他の退職金で失業保険の給付が減額されることはありますか？

はい。年金減額は、政府年金その他の年金、退職金、年金その他これらに類する定期的な支払いに適用され、過去の労働に基づくものに適用されます。

401(K)の拠出金と失業保険料率

以前の雇用主が基準期間*の雇用主である場合は、以前の雇用主が拠出した401(k)の支払いを受けると、あなたの給付率が減少する可能性があります。定期的に401(k)の支払いを受ける場合か、退職により失業したが現役で働き続けていて、一時金を受け取る場合は、これに該当するようになります。

適格IRAと失業保険料率

年金、401(k)、403(b)、あるいは他の退職金を適格IRAに転入する場合は、あなたは料率引き下げの対象にはなりません。

*基準期間：雇用保険の受給資格を得るために、最低限支払わなければならない賃金が支払われた暦上の四半期を4回終了した期間。