

## برخاستگی یا علیحدگی کی تنخواہ اور آپ کا بے روزگاری کے انشورنس کا فائدہ

**اگر مجھے برخاستگی / علیحدگی کی تنخواہ ملتی ہے، تو اس سے میرے فوائد کس طرح متاثر ہوں گے؟**

اگر آپ کو ملازمت کے آخری دن کے 30 دنوں کے اندر برخاستگی/ علیحدگی کی تنخواہ ملتی ہے، تو آپ فوری طور پر فوائد کے اہل نہیں ہوں گے اگر:

- آپ کی ہفتہ وار برطرفی/علیحدگی کی ادائیگی زیادہ سے زیادہ ہفتہ وار UI فائدہ کی شرح سے زیادہ ہے
- آپ کے آجر نے آپ کو یکمشت ادائیگی دی ہے اور ادائیگی کی ہفتہ وار پرو ریٹیڈ رقم زیادہ سے زیادہ ہفتہ وار UI فائدہ کی شرح سے زیادہ ہے آپ فوائد جمع کرنے کے اہل ہو سکتے ہیں اگر:
- برخاستگی/علیحدگی کی تنخواہ کی ہفتہ وار رقم زیادہ سے زیادہ ہفتہ وار UI فائدہ کی شرح کے برابر یا اس سے کم ہے
- برخاستگی/علیحدگی کی تنخواہ روک دی گئی ہے اور آپ کے پاس دعویٰ قائم کرنے کے لیے بنیادی مدت\* میں کافی کمائی ہے

اگر آپ کو اپنی پہلی برخاستگی/علیحدگی کی ادائیگی آپ کے کام کرنے کے آخری دن کے 30 دن بعد موصول ہوتی ہے، تو اگر آپ اہلیت کے دیگر تقاضوں کو پورا کرتے ہیں تو آپ UI کے فوائد حاصل کر سکیں گے۔

اگر آپ کو یقین نہیں ہے کہ آپ کو برخاستگی/علیحدگی کی تنخواہ ملے گی یا نہیں، تو آپ کو فوائد کے لیے فائل کرنا چاہیے اور ہمیں یہ تعین کرنے دیں کہ آیا آپ اہل ہیں۔ تاہم، اگر آپ کو ملازمت کے آخری دن کے 30 دنوں کے اندر برخاستگی/علیحدگی کی ادائیگی موصول ہوتی ہے تو آپ کو فوراً ٹیلی فون کلیمز سینٹر کو کال کرنا لازمی ہے۔ اگر آپ فوراً کال نہیں کرتے ہیں، تو آپ کو فوائد کی زائد ادائیگی موصول ہو سکتی ہے جس کی واپسی آپ کو کرنی ہوگی۔ آپ پر جرمانے بھی عائد ہو سکتے ہیں۔

**میں کیسے جان سکتا ہوں کہ میری ملازمت کا آخری دن برخاستگی / علیحدگی کی تنخواہ کے مقاصد کے لیے تھا؟**

آپ کی ملازمت کا آخری دن وہ آخری دن ہے جب آپ واقعی کام کر رہے تھے یا ادا شدہ چھٹی پر تھے، جیسے کہ طے شدہ چھٹی یا طبی چھٹی۔

یہ حقائق نامہ آپ کو بتاتا ہے کہ برخاستگی یا علیحدگی کی تنخواہ آپ کی بے روزگاری کے انشورنس (UI) کے فوائد حاصل کرنے کی اہلیت کو کس طرح متاثر کر سکتی ہے۔

**برطرفی یا علیحدگی کی تنخواہ کسے سمجھا جاتا ہے؟**

UI قانون ملازمت سے علیحدگی کی وجہ سے برخاستگی کی تنخواہ کی وضاحت آجر کے ذریعے ملازم کو کی جانے والی ادائیگیوں کے طور پر کرتا ہے۔ علیحدگی کی تنخواہ کو برخاستگی کی تنخواہ سمجھا جاتا ہے۔ اسے ادائیگیوں کے ایک سلسلہ کے طور پر یا یکمشت رقم کے طور پر ادا کیا جا سکتا ہے۔

برخاستگی/علیحدگی کی تنخواہ میں پینشن، ریٹائرمنٹ، جمع شدہ چھٹی اور بیلٹھ انشورنس یا اضافی بے روزگاری کے فوائد کے لیے ادائیگیاں شامل نہیں ہیں۔

WARN کی تنخواہ – کارکن کا ایڈجسٹمنٹ اور دوبارہ تربیت کی اطلاع کے ایکٹ (مزدور قانون کی دفعہ A-25) کے تحت کی گئی ادائیگیوں کو برخاستگی/علیحدگی کی تنخواہ نہیں سمجھا جاتا ہے۔ WARN ایکٹ کہتا ہے کہ WARN ایکٹ کے تحت موصول ہونے والی ادائیگیوں کی وجہ سے UI فوائد کو مسترد یا کم نہیں کیا جا سکتا ہے۔

**کیا برخاستگی / علیحدگی کو یکمشت رقم میں ادا کیا جاتا ہے جو ایک مدت کے دوران کی گئی ادائیگیوں سے مختلف ہے؟**

نہیں، ملازمت کے آخری دن کے 30 دنوں کے اندر آپ کو ملنے والی کوئی بھی برخاستگی/علیحدگی کی تنخواہ، چاہے وہ بطور یکمشت ہو یا ایک مدت کے دوران آپ کو کی گئی ادائیگیوں میں، UI اصلاح کے تحت آپ کے فوائد کو متاثر کر سکتی ہے۔

عام طور پر، آپ کی برخاستگی/علیحدگی کی تنخواہ کے معاہدے یا پلان میں واضح طور پر یکمشت ادائیگی کے ذریعے محیط مدت کی ہجے کی جائے گی۔ اگر ایسا نہیں ہوتا ہے، تو محکمہ مزدوری کا ٹیلی فون کلیمز سینٹر اس مدت کا تعین کرے گا جس میں یکمشت ادائیگی کا احاطہ کیا گیا ہے۔ یکمشت برخاستگی/علیحدگی کی ادائیگی کے ذریعے احاطہ کیے گئے وقت کی لمبائی کا تعین کرنے کے لیے وہ آپ کی اصل مجموعی اوسط ہفتہ وار تنخواہ یا آپ کی بنیادی مدت\* میں آپ کے سب سے زیادہ کمانے والے کیلنڈر کی سہ ماہی کی مجموعی اوسط ہفتہ وار تنخواہ کو دیکھیں گے۔

## اگر مجھے برخاستگی / علیحدگی کی تنخواہ ملتی ہے تو کیا میں ٹریڈ ایڈجسٹمنٹ اسسٹنس (TAA) یا ٹریڈ ری ایڈجسٹمنٹ الاؤنس (TRA) کے لیے اہل رہوں گا؟

علیحدگی کی تنخواہ وصول کرنے سے TAA کے لیے آپ کی اہلیت متاثر نہیں ہوتی ہے۔ تاہم، یہ TRA وصول کرنے کے لیے آپ کی اہلیت کو متاثر کرے گا۔ TRA ایک ہفتہ وار الاؤنس ہے جو UI فوائد کے لیے آپ کی اہلیت ختم ہونے کے بعد قابل ادائیگی ہے۔ TRA کے لیے اہل ہونے کے لیے، آپ کو پہلے UI فوائد کا اہل ہونا لازمی ہے۔ اس کا مطلب ہے کہ اگر برخاستگی/علیحدگی کی تنخواہ کی وصولی نے آپ کو UI فوائد کے لیے نااہل کر دیا ہے تو آپ TRA کے اہل نہیں ہوں گے۔

براہ کرم نوٹ کریں: اگرچہ آپ برخاستگی/علیحدگی کی تنخواہ وصول کرنے کے دوران ابتدائی طور پر UI فوائد کے اہل نہیں ہو سکتے ہیں، لیکن آپ کی برخاستگی/علیحدگی کی ادائیگی ختم ہونے پر آپ بے روزگاری کے فوائد کے اہل ہو سکتے ہیں۔

## کیا برخاستگی / علیحدگی کی ادائیگی کی مدت ختم ہونے کے بعد برخاستگی / علیحدگی کو ایک نیا دعویٰ قائم کرنے کے لیے استعمال کیا جا سکتا ہے؟

نہیں، نئے دعوے کی بنیاد کی مدت\* کے دوران اصل ملازمت کے لیے صرف اجرت یا کمائی کو نیا دعویٰ قائم کرنے کے لیے استعمال کیا جا سکتا ہے۔

برخاستگی/علیحدگی کی تنخواہ کے بارے میں مزید معلومات کے لیے، براہ کرم ہماری ویب سائٹ پر اکثر پوچھے گئے سوالات کو چیک کریں  
- [www.labor.ny.gov/ui/claimantinfo/reform-faq.shtm](http://www.labor.ny.gov/ui/claimantinfo/reform-faq.shtm)

\*بنیادی مدت: چار مکمل کیلنڈر کوارٹرز جن میں آپ کو UI فوائد کے لیے اہل ہونے کے لیے اجرت کی کم از کم رقم ادا کی گئی ہوگی۔