

解雇または契約解除手当および失業保険給付

本ファクトシーでは、解雇または契約解除手当が失業保険 (UI) 給付を受け取るあなたの資格にどう影響すると考えられるか説明します。

解雇または契約解除手当と考えられるものとは？

UI 法では解雇手当について、雇用からの離脱を理由に雇用主から従業員に行われる支払いと規定されています。契約解除手当は、解雇手当と考えられます。そして、複数回に分けてか、または一括で支払われます。

解雇/契約解除手当には、年金、退職金、有給休暇、健康保険のための支払い、または補足的失業給付のための支払いは含まれません。

WARN 支払い - 1988 年労働者調整・再訓練予告法 (Worker Adjustment and Retraining Notification Act) (労働法第25条A) に基づく支払い - は、解雇/契約解除手当とは考えられません。WARN 法には、本法に基づいて受領した支払いを理由に UI 給付を拒否または減額することはできないと規定されています。

一括支給される解雇/契約解除手当は、一定期間にわたって行われる支払いとは別の扱いがなされますか？

いいえ。一括か一定期間にわたって支払われるかによらず、雇用の最終日から30日以内に受け取る解雇/契約解除手当は、UI 改革に基づく給付に影響を及ぼすと考えられます。

通常、一括支給の対象期間は、解雇/契約解除支給の合意やプランの中で明確に詳述されます。詳述されていない場合、労働省 (Department of Labor) の Telephone Claims Center (電話請求センター) が、一括支給の対象となる期間を決定します。そして同センターは、ベース期間* 内の実際の総平均週給額、または最も収入の高かった暦上の四半期における総平均週給額を確認して、一括の解雇/契約解除支払いによってカバーされる期間を決定します。

私が解雇/契約解除手当を受け取る場合、私の給付にはどういった影響が及びますか？

雇用の最終日から30日以内に解雇/契約解除手当を受け取る場合、以下の場合、即時給付資格を失うことになります：

- 週単位の解雇/契約解除手当の支払い額が週単位の最大 UI 給付レートを上回る場合。
または
- 雇用主が一括支給を行い、支払いについて週単位の案分額が週単位の最大 UI 給付レートを上回る場合。

次の場合、給付を受けることができます：

- 週単位の解雇/契約解除手当額が週単位の最大 UI 給付レートと同じか、これを下回る場合。
または
- 解雇/契約解除手当が停止し、請求を立証するにあたってベース期間* に十分な収入がある場合。

最終の就業日から30日経過してから初回の解雇/契約解除手当の支払いを受ける場合、その他の資格要件を満たす限り、UI 給付を受けることができます。

解雇/契約解除手当が支給されるかどうか分からない場合、給付を申請し、資格の有無について判断を仰いでください。ただし、雇用最終日から30日以内に解雇/契約解除手当の支払いを受ける場合は、早急に Telephone Claims Center (電話請求センター) にご連絡ください。早急に連絡をいただけないと、本来の給付額を上回る金額を受け取ることとなり、ご返済いただく必要が生じます。また、罰則の対象となる場合があります。

解雇/契約解除手当の目的上の自分自身の雇用最終日をどうやって確認すればよいですか？

雇用の最終日は、実際に就業した最終日、または予定していた休暇や病気休暇などの有給休暇の最終日です。

解雇/契約解除手当を受け取る場合、貿易調整支援制度 (TRADE ADJUSTMENT ASSISTANCE:TAA) または貿易再調整手当 (TRADE READJUSTMENT ALLOWANCES:TRA) を受ける資格はありますか？

解雇手当を受け取っても TAA 資格には影響は及びません。しかし、TRA を受領する資格には影響が及びます。TRA は、UI 給付資格が利用され尽くした後に支払われる週単位の手当です。TRA 資格を失わないようにするには、まず UI 給付資格を得る必要があります。すなわち、解雇/契約解除手当を受け取ることで UI 給付資格を得られないと、TRA の資格対象外となります。

注：解雇/契約解除手当の受領中、当初は UI 給付の資格がなくても、解雇/契約解除手当の支払いが終了した時点で失業給付の有資格者となる場合があります。

解雇/契約解除給付を使って、解雇/契約解除給付期間終了後に新たに行う請求を立証することはできますか？

いいえ。新規請求のベース期間* 中の実際の雇用にあたっての賃金または所得以外は、新規請求を立証するために使用することはできません。

解雇/契約解除手当の詳細については、私たちのウェブサイト (www.labor.ny.gov/ui/claimantinfo/reform-faq.shtm) のよくある質問 (Frequently Asked Questions) をご確認ください。

*ベース期間：UI 給付資格を得るために、最低賃金額を支払うべきであった、終了済みの暦上の4つの四半期。