

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

I TRATTAMENTI DI FINE RAPPORTO E LE PRESTAZIONI DELL'INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE

Questa scheda informativa le comunica il modo in cui la sua indennità di fine rapporto o liquidazione può condizionare il diritto di ricevere il sussidio di disoccupazione (UI).

COME SONO DEFINITI I PAGAMENTI DI FINE RAPPORTO O LIQUIDAZIONE?

La legge sul sussidio di disoccupazione definisce i trattamenti di fine rapporto come i pagamenti effettuati dai datori di lavoro a favore dei dipendenti al termine del rapporto di lavoro. La liquidazione è considerata un'indennità di fine rapporto. Può essere versata con una serie di pagamenti oppure in soluzione unica.

Le indennità di fine rapporto non includono pagamenti per il pensionamento, periodi di congedo maturati, assicurazioni sanitarie o pagamenti per indennità di disoccupazione integrative.

I pagamenti effettuati nel quadro del decreto Worker Adjustment and Retraining Notification Act (Articolo 25-A della Legge sul lavoro) non sono considerati indennità di fine rapporto. Il WARN Act dispone che le indennità di disoccupazione non possono essere rifiutate o ridotte a causa della ricezione di pagamenti nel quadro del WARN Act.

LE INDENNITÀ DI FINE RAPPORTO PAGATE IN UNICA SOLUZIONE SONO DIVERSE DA QUELLE PAGATE NEL CORSO DEL TEMPO?

No. Qualsiasi indennità di fine rapporto ricevuta entro 30 giorni dall'ultimo giorno di lavoro, senza riguardo per il fatto che sia pagata in unica soluzione o nel corso del tempo, può condizionare le prestazioni ai sensi della riforma del sussidio di disoccupazione.

Normalmente, il periodo di tempo coperto dai pagamenti in unica soluzione viene indicato chiaramente nel contratto o nel piano che governa l'indennità di fine rapporto. In caso contrario, il Centro telefonico del Dipartimento del Lavoro determinerà il periodo coperto dal pagamento in unica soluzione. Gli operatori prenderanno in considerazione il suo reddito settimanale medio lordo, oppure la retribuzione settimanale media lorda del suo trimestre di calendario con il reddito più alto del suo periodo base*, per determinare la durata del periodo coperto dal pagamento di fine rapporto in unica soluzione.

LA RICEZIONE DI PAGAMENTI DI FINE RAPPORTO CONDIZIONA IL MIO SUSSIDIO?

Se lei riceve pagamenti di fine rapporto entro i 30 giorni successivi al suo ultimo giorno di lavoro, non avrà diritto a ricevere immediatamente il sussidio se:

- Riceve pagamenti settimanali di fine rapporto il cui importo è superiore all'indennità massima settimanale
Oppure
- Il suo datore di lavoro le ha pagato una somma forfettaria e l'importo pro rata del pagamento è superiore all'indennità di disoccupazione massima settimanale.

Lei potrebbe essere idoneo al sussidio se:

- L'importo settimanale del pagamento di fine rapporto è pari o inferiore all'importo massimo dell'indennità di disoccupazione settimanale
Oppure
- Il pagamento di fine rapporto viene interrotto, e il reddito che ha percepito nel periodo base* è sufficiente per presentare una domanda

Se ha ricevuto il primo pagamento di fine rapporto oltre 30 giorni dopo l'ultimo giorno di lavoro, avrà diritto a ricevere il sussidio di disoccupazione se soddisfa gli altri requisiti di idoneità.

Se non è certo di avere diritto a ricevere l'indennità di fine rapporto, deve presentare la domanda di sussidio e lasciarci determinare se è idoneo. Tuttavia, deve chiamare immediatamente il Centro telefonico se riceve pagamenti di fine rapporto entro i 30 giorni successivi al suo ultimo giorno di lavoro. Se non chiama subito, potrebbe ricevere il pagamento di prestazioni non dovute, che sarà tenuto a restituire. Potrebbe anche subire altre sanzioni.

COME FACCIAMO A SAPERE QUALE È STATO IL MIO ULTIMO GIORNO DI LAVORO PER LE FINALITÀ DELL'INDENNITÀ DI FINE RAPPORTO?

Il suo ultimo giorno di lavoro è l'ultimo giorno in cui ha effettivamente lavorato o era in congedo retribuito, ad es. per ferie o malattia.

AVRÒ DIRITTO ALLE PRESTAZIONI DEI PROGRAMMI TAA (TRADE ADJUSTMENT ASSISTANCE) O TRA (TRADE READJUSTMENT ALLOWANCE) SE HO RICEVUTO INDENNITÀ DI FINE RAPPORTO?

La ricezione di pagamenti di fine rapporto non condiziona l'idoneità per TAA. Tuttavia, modifica la sua idoneità a ricevere le indennità del programma TRA. TRA è una prestazione settimanale che può essere pagata alla scadenza dell'idoneità per il sussidio di disoccupazione (UI). Per avere diritto al programma TRA, bisogna essere idonei al sussidio di disoccupazione. Ciò significa che non si è idonei al TRA se la ricezione di pagamenti di fine rapporto ha invalidato l'idoneità per il sussidio di disoccupazione.

Nota bene: benché potrebbe inizialmente non avere diritto al sussidio di disoccupazione mentre sta ricevendo il pagamento di fine rapporto, potrebbe acquisire l'idoneità alle indennità di disoccupazione al termine del trattamento di fine rapporto.

I TRATTAMENTI DI FINE RAPPORTO POSSONO ESSERE USATI PER PRESENTARE UNA NUOVA DOMANDA AL TERMINE DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO?

No. Solo le retribuzioni o i redditi relativi a rapporti di lavoro avvenuti effettivamente durante il periodo base* della nuova domanda possono essere usati per il calcolo delle prestazioni.

Per altre informazioni sulle indennità di fine rapporto, consultare le domande più frequenti disponibili sul nostro sito, all'indirizzo www.labor.ny.gov/ui/claimantinfo/reform-faq.shtm.

*Periodo base: Quattro periodi di calendario completi in cui si è percepito l'importo minimo di reddito per essere idonei a ricevere il sussidio di disoccupazione.