

## बर्खास्तगी या वचिछेद वेतन और आपका बेरोजगारी बीमा लाभ

यह तथ्य पत्रक आपको बताता है कि कैसे बर्खास्तगी या वचिछेद भुगतान बेरोजगारी बीमा (UI) लाभ पाने की आपकी पात्रता को प्रभावित कर सकता है।

### बर्खास्तगी या वचिछेद वेतन को क्या माना जाता है?

UI कानून, नौकरी से अलग होने के कारण कर्मचारी को न्योक्ता द्वारा कए गए भुगतान के रूप में बर्खास्तगी वेतन को परभाषित करता है। वचिछेद वेतन को बर्खास्तगी वेतन माना जाता है। यह भुगतान की एक श्रृंखला के रूप में या एकमुश्त राशि के रूप में भुगतान किया जा सकता है।

बर्खास्तगी/वचिछेद वेतन में पेंशन, सेवानिवृत्ति, जमा छुट्टी और स्वास्थ्य बीमा या पूरक बेरोजगारी लाभों के लिए भुगतान शामिल नहीं है।

WARN भुगतान - कर्मचारी सुधार और पुनर्प्रशिक्षण अधिसूचना अधिनियम (श्रम कानून के अनुच्छेद 25-A) के तहत कए गए भुगतान - को बर्खास्तगी/वचिछेद वेतन नहीं माना जाता है। WARN अधिनियम कहता है कि WARN अधिनियम के तहत प्राप्त भुगतानों के कारण UI लाभों को अस्वीकार या कम नहीं किया जा सकता है।

### क्या बर्खास्तगी / वचिछेद के एकमुश्त भुगतान को समय की अवधि में कए गए भुगतानों से अलग माना जाता है?

नहीं। आपके रोजगार के अंतिम दिनों के 30 दिनों के भीतर आपको मिलने वाला कोई भी बर्खास्तगी/वचिछेद भुगतान, चाहे एकमुश्त राशि के रूप में हो या किसी समयावधि में आपको कए गए भुगतान के रूप में, UI सुधार के तहत आपके लाभों को प्रभावित कर सकता है।

आमतौर पर, एकमुश्त भुगतान द्वारा कवर की जाने वाली समयावधि को आपके बर्खास्तगी/वचिछेद वेतन समझौते या योजना में स्पष्ट रूप से वर्णित किया जाएगा। यदि ऐसा नहीं है, तो श्रम विभाग का टेलीफोन दावा केंद्र उस समय अवधि का निर्धारण करेगा जिसमें एकमुश्त भुगतान शामिल होगा। वे एकमुश्त बर्खास्तगी/वचिछेद भुगतान द्वारा कवर की गई समयावधि निर्धारित करने के लिए आपका वास्तविक सकल औसत साप्ताहिक वेतन या आपकी आधार अवधि में आपके उच्चतम कमाई वाले कैलेंडर तमिही के सकल औसत साप्ताहिक वेतन को देखेंगे।

### अगर मुझे बर्खास्तगी / वचिछेद वेतन मिलता है, तो यह मेरे लाभों को कैसे प्रभावित करता है?

यदि आपको अपने रोजगार के अंतिम दिनों के 30 दिनों के भीतर बर्खास्तगी/वचिछेद वेतन मिलता है, तो आप तुरंत लाभ के पात्र नहीं होंगे यदि:

- आपका साप्ताहिक बर्खास्तगी/वचिछेद भुगतान अधिकतम साप्ताहिक UI लाभ दर से अधिक है या
- आपके न्योक्ता ने आपको एकमुश्त भुगतान दिया है और भुगतान की साप्ताहिक स्थगन राशि अधिकतम साप्ताहिक UI लाभ दर से अधिक है आप लाभ एकत्र करने के पात्र तभी हो सकते हैं यदि:
- बर्खास्तगी/वचिछेद वेतन की साप्ताहिक राशि अधिकतम साप्ताहिक UI लाभ दर के बराबर या उससे कम होती है या
- बर्खास्तगी/वचिछेद भुगतान रोक दिया गया है और आपके पास दावा स्थापित करने के लिए आधार अवधि में पर्याप्त आय है

यदि आपको अपना पहला बर्खास्तगी/वचिछेद भुगतान अंतिम दिनों काम करने के 30 दिनों से अधिक समय बाद मिलता है, तो आप अन्य पात्रता आवश्यकताओं को पूरा करने पर UI लाभ पाने में सक्षम होंगे।

यदि आप नश्विचि नहीं हैं कि आपको बर्खास्तगी/वचिछेद वेतन मिलेगा या नहीं, तो आपको लाभ के लिए आवेदन करना चाहिए और हमें यह तय करने दें कि आप पात्र हैं या नहीं। हालांकि, यदि आपको अपने रोजगार के अंतिम दिनों के 30 दिनों के भीतर बर्खास्तगी/वचिछेद भुगतान मिलता है, तो आपको तुरंत टेलीफोन दावा केंद्र पर कॉल करना चाहिए। यदि आप तुरंत कॉल नहीं करते हैं, तो आपको लाभों का अधिक भुगतान मिल सकता है जिससे आपको वापस भुगतान करना होगा। आप दंडों के अधीन भी हो सकते हैं।

### मुझे कैसे पता चलेगा कि बर्खास्तगी / वचिछेद वेतन के परयोजनों के लिए मेरे रोजगार का अंतिम दिनों का सा था?

आपके रोजगार का आखिरी दिनों वह आखिरी दिनों है जब आप वास्तव में काम कर रहे थे या सवैतनिक अवकाश पर थे, जैसे अनुसूचित अवकाश या चकित्सा अवकाश।

### यदि मुझे बर्खास्तगी / वचिछेद वेतन मिलता है तो क्या मैं व्यापार समायोजन सहायता (TAA) या व्यापार पुनर्समायोजन भत्ते (TRA) के लिए पात्र होऊंगा?

वचिछेद वेतन मिलने से TAA के लिए आपकी पात्रता प्रभावित नहीं होती है। हालांकि, यह TRA मिलने की आपकी पात्रता को प्रभावित करेगा।

TRA एक साप्ताहिक भत्ता है जो UI लाभों के लिए आपकी पात्रता समाप्त होने के बाद देय होता है। TRA के पात्र होने के लिए, आपको पहले UI लाभों के लिए पात्र होना होगा। इसका मतलब है कियदि बर्खास्तगी/वचिछेद वेतन मलिने से आप UI लाभों के लिए अपात्र हो गए हैं तो आप TRA के लिए पात्र नहीं होंगे।

कृपया ध्यान दें: हालांकि हो सकता है कि बर्खास्तगी/वचिछेद भुगतान मलिते समय आप प्रारंभिक रूप से UI लाभों के लिए पात्र न हों, लेकिन आपका बर्खास्तगी/वचिछेद भुगतान समाप्त होने पर आप बेरोजगारी लाभों के लिए पात्र हो सकते हैं।

## **बर्खास्तगी / वचिछेद वेतन अवधि खतम होने पर एक नया दावा स्थापति करने के लिए बर्खास्तगी / वचिछेद भुगतान का उपयोग कया जा सकता है?**

नहीं। नए दावे की आधार अवधि\* के दौरान वास्तविक रोजगार के लिए केवल मजदूरी या आय का उपयोग एक नया दावा स्थापति करने के लिए कया जा सकता है।

बर्खास्तगी/वचिछेद भुगतान के बारे में अधिक जानकारी के लिए, कृपया हमारी वेबसाइट [www.labor.ny.gov/ui/claimantinfo/reform-faq.shtm](http://www.labor.ny.gov/ui/claimantinfo/reform-faq.shtm) पर अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न देखें।

\*आधार अवधि: चार पूर्ण कैलेंडर तमिहयिं जसिमें आपको UI लाभों के योग्य होने के लिए न्यूनतम मजदूरी का भुगतान कया जाना चाहए।