

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΚΑΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΣΑΣ

Το παρόν ενημερωτικό δελτίο αναφέρει τους τρόπους με τους οποίους η αποζημίωση απόλυσης μπορεί να επηρεάσει το δικαίωμά σας για τη λήψη επιδομάτων Ασφάλισης Ανεργίας.

ΤΙ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ;

Ο Νόμος περί Ασφάλισης Ανεργίας ορίζει την αποζημίωση απόλυσης ως καταβολές που γίνονται από έναν εργοδότη σε έναν εργαζόμενο λόγω τερματισμού της απασχόλησης. Η αποζημίωση απόλυσης είναι η πληρωμή που γίνεται μετά την απόλυση. Μπορεί να καταβληθεί ως μια σειρά πληρωμών ή ως εφάπαξ ποσό.

Η αποζημίωση απόλυσης δεν περιλαμβάνει πληρωμές για σύνταξη, συνταξιοδότηση, δεδουλευμένες άδειες και ασφάλιση υγείας ή πληρωμές για συμπληρωματικά επιδόματα ανεργίας.

Οι πληρωμές WARN που πραγματοποιούνται σύμφωνα με το Νόμο περί Ειδοποίησης Προσαρμογής και Επανεκπαίδευσης Εργαζομένων (Άρθρο 25-A του Νόμου περί Εργασίας) - δεν θεωρούνται αποζημίωση απόλυσης. Ο Νόμος WARN προβλέπει ότι τα επιδόματα Ασφάλισης Ανεργίας δεν μπορούν να απορριφθούν ή να μειωθούν λόγω πληρωμών που λήφθηκαν σύμφωνα με τον Νόμο WARN.

Η ΕΦΑΠΑΞ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΕΤΑΙ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΤΜΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ ΠΟΥ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΕΝΤΟΣ ΜΙΑΣ ΧΡΟΝΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ;

Όχι. Οποιαδήποτε αποζημίωση απόλυσης που λάβετε εντός 30 ημερών από την τελευταία ημέρα της απασχόλησής σας, είτε ως εφάπαξ είτε ως τμηματικές πληρωμές προς εσάς εντός μιας χρονικής περιόδου, μπορεί να επηρεάσει τα επιδομάτά σας στο πλαίσιο της μεταρρύθμισης της Ασφάλισης Ανεργίας.

Συνήθως, η χρονική περίοδος που καλύπτεται από την εφάπαξ πληρωμή θα διευκρινίζεται με σαφήνεια στη συμφωνία ή στο σχέδιο αποζημίωσης απόλυσής

σας. Εάν δεν συμβαίνει αυτό, το Τηλεφωνικό Κέντρο Αξιώσεων του Υπουργείου Εργασίας θα καθορίσει τη χρονική περίοδο που καλύπτει η εφάπαξ πληρωμή. Θα εξεταστεί η πραγματική ακαθάριστη μέση εβδομαδιαία αμοιβή σας ή η ακαθάριστη μέση εβδομαδιαία αμοιβή του ημερολογιακού τριμήνου με τις υψηλότερες αποδοχές κατά την περίοδο βάσης σας* για να οριστεί το χρονικό διάστημα που καλύπτεται από το εφάπαξ ποσό της αποζημίωσης απόλυσης.

ΕΑΝ ΛΑΒΩ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ, ΠΩΣ ΕΠΗΡΕΑΖΕΙ ΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΜΟΥ;

Εάν λάβετε αποζημίωση απόλυσης εντός 30 ημερών από την τελευταία ημέρα της απασχόλησής σας, δεν θα δικαιούστε επιδόματα αμέσως εάν:

- Οι εβδομαδιαίες πληρωμές αποζημίωσης απόλυσης είναι μεγαλύτερες από το μέγιστο εβδομαδιαίο ποσό επιδομάτων Ασφάλισης Ανεργίας
Ή
- Ο εργοδότης σας, σας κατέβαλε μια εφάπαξ πληρωμή και το εβδομαδιαίο αναλογικό ποσό της αποζημίωσης είναι μεγαλύτερο από το μέγιστο εβδομαδιαίο ποσό επιδομάτων Ασφάλισης Ανεργίας

Ενδέχεται να δικαιούστε να εισπράξετε επιδόματα εάν:

- Το εβδομαδιαίο ποσό της αποζημίωσης απόλυσης είναι το ίδιο ή μικρότερο από το μέγιστο εβδομαδιαίο ποσό επιδομάτων Ασφάλισης Ανεργίας
Ή
- Η αποζημίωση απόλυσης διακόπτεται και έχετε αρκετά έσοδα κατά την περίοδο βάσης* για να θεμελιώσετε αξίωση

Εάν λάβετε την πρώτη σας πληρωμή αποζημίωσης απόλυσης περισσότερο από 30 ημέρες μετά από την τελευταία ημέρα που εργαστήκατε, θα μπορείτε να λαμβάνετε επιδόματα Ασφάλισης Ανεργίας εάν πληροίτε τις υπόλοιπες προϋποθέσεις.

Εάν δεν είστε βέβαιοι ότι θα λάβετε αποζημίωση απόλυσης, θα πρέπει να υποβάλετε αίτηση για επιδόματα και εμείς θα καθορίσουμε εάν πληροίτε τις προϋποθέσεις. Ωστόσο, πρέπει να καλέσετε αμέσως το Τηλεφωνικό Κέντρο Αξιώσεων εάν λάβετε αποζημίωση απόλυσης εντός 30 ημερών από την τελευταία ημέρα της απασχόλησής σας. Εάν δεν καλέσετε αμέσως, ενδέχεται να λάβετε αχρεωστήτως καταβληθέντα επιδόματα που θα χρειαστεί να επιστρέψετε. Μπορεί επίσης να σας επιβληθούν κυρώσεις.

ΠΩΣ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΞΕΡΩ ΠΟΙΑ ΗΤΑΝ Η ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΗΜΕΡΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΚΟΠΟΥΣ ΤΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ;

Η τελευταία ημέρα απασχόλησής σας είναι η τελευταία ημέρα που εργαζόσασταν πραγματικά ή ήσασταν σε άδεια μετ' αποδοχών, όπως προγραμματισμένες διακοπές ή ιατρική άδεια.

ΔΙΚΑΙΟΥΜΑΙ ΒΟΗΘΕΙΑ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ (TRADE ADJUSTMENT ASSISTANCE - TAA) Η ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ (TRADE READJUSTMENT ALLOWANCES - TRA) ΕΑΝ ΛΑΒΩ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ;

Η λήψη αποζημίωσης απόλυσης δεν επηρεάζει το δικαίωμά σας να λάβετε TAA. Ωστόσο, θα επηρεάσει το δικαίωμά σας για λήψη TRA. Το TRA είναι ένα εβδομαδιαίο επίδομα που καταβάλλεται αφού εξαντληθεί το δικαίωμά σας για λήψη επιδομάτων Ασφάλισης Ανεργίας. Για να πληροίτε τις προϋποθέσεις

για λήψη TRA, πρέπει αρχικά να πληροίτε τις προϋποθέσεις για επιδόματα Ασφάλισης Ανεργίας. Αυτό σημαίνει ότι δεν θα πληροίτε τις προϋποθέσεις για λήψη TRA εάν η λήψη αποζημίωσης απόλυσης σας έχει καταστήσει μη επιλέξιμους για επιδόματα Ασφάλισης Ανεργίας.

Σημειώστε: Παρόλο που μπορεί αρχικά να μην πληροίτε τις προϋποθέσεις για επιδόματα Ασφάλισης Ανεργίας ενώ λαμβάνετε αποζημίωση απόλυσης, ενδέχεται να πληροίτε τις προϋποθέσεις για επιδόματα ανεργίας όταν λήξουν οι πληρωμές της αποζημίωσης απόλυσης.

ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΘΕΙ Η ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ ΝΕΑΣ ΑΞΙΩΣΗΣ ΜΕΤΑ ΤΗ ΛΗΞΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ;

Όχι. Μόνο οι μισθοί ή οι αποδοχές για πραγματική απασχόληση κατά τη διάρκεια της περιόδου βάσης* μιας νέας αξίωσης μπορούν να χρησιμοποιηθούν για τη θεμελίωση νέας αξίωσης.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την αποζημίωση απόλυσης, ανατρέξτε στις Συχνές Ερωτήσεις στον ιστότοπό μας στη διεύθυνση www.labor.ny.gov/ui/claimantinfo/reform-faq.shtm.

*Περίοδος βάσης: Τέσσερα συμπληρωμένα ημερολογιακά τρίμηνα στα οποία πρέπει να σας έχει καταβληθεί ένα ελάχιστο ποσό μισθών για να πληροίτε τις προϋποθέσεις για τα επιδόματα Ασφάλισης Ανεργίας.