

PAGESA E PUSHIMIT NGA PUNA OSE PUSHIMI NGA PUNA DHE PËRFITIMI JUAJ I SIGURIMIT TË PAPUNËSISË

Kjo fletë të dhënash ju tregon se si mund të ndikojë pagesa e largimit nga puna ose e largimit në përshtatshmërinë tuaj për të marrë përfitimet e Sigurimit të Papunësisë (UI).

ÇFARË KONSIDEROHET PAGESA E PUSHIMIT NGA PUNA OSE E LARGIMIT NGA PUNA?

Ligji i UI përcakton pagën e pushimit nga puna si pagesa të bëra nga një punëdhënës ndaj një punonjësi për shkak të ndarjes nga punësimi. Pagesa e largimit konsiderohet pagesa e largimit nga puna. Mund të paguhet si një seri pagesash ose si një shumë e madhe.

Pagesa për largim nga puna/shkëputje nuk përfshin pagesat për pensionin, pensionin, pushimin e përlogaritur dhe sigurimin shëndetësor ose pagesat për përfitimet shtesë të papunësisë.

Pagesa WARN – pagesat e bëra sipas Ligjit për Njoftimin e Rregullimit dhe Rikualifikimit të Punëtorëve (neni 25-A i Ligjit të Punës) – nuk konsiderohet pagesa e pushimit nga puna. Ligji WARN thotë se përfitimet e UI nuk mund të refuzohen ose reduktohen për shkak të pagesave të marra sipas ligjit WARN.

A TRAJTOHET NDRYSHE PUSHIMI NGA PUNA/NDARJA NGA PUNA NË NJË SHUMË TË MADHE NGA PAGESAT E BËRA GJATË NJË PERIUDHE KOHORE?

Jo. Çdo pagesë pushimi nga puna/shkëputje që merrni brenda 30 ditëve nga dita juaj e fundit e punësimit, qoftë si shumë e përgjithshme ose në pagesa të bëra për ju gjatë një periudhe kohore, mund të ndikojë në përfitimet tuaja sipas reformës së UI.

Zakonisht, periudha kohore e mbuluar nga pagesa e shumës së përgjithshme do të shkruhet qartë në marrëveshjen ose planin tuaj të pagesës për pushim nga puna/shkëputje. Nëse nuk është, Qendra Telefonike e Kërkesave të Departamentit të Punës do të përcaktojë periudhën kohore që mbulon pagesa e shumës së

përgjithshme. Ata do të shikojnë pagën tuaj mesatare javore bruto ose pagën mesatare javore bruto të tremujorit tuaj kalendarik me të ardhurat më të larta në periudhën tuaj bazë* për të përcaktuar kohëzgjatjen e mbuluar nga pagesa e largimit nga puna/ndarja nga puna.

NËSE MARR PAGESËN E PUSHIMIT NGA PUNA / LARGIMIN NGA PUNA, SI NDIKON NË PËRFITIMET E MIA?

Nëse merrni pagesën e largimit nga puna brenda 30 ditëve nga dita e fundit e punësimit, nuk do të keni të drejtë për përfitime menjëherë nëse:

- Pagesat tuaja javore të largimit nga puna/ndarjet janë më të mëdha se norma maksimale javore e përfitimit të ndërfaqes së përdoruesit
- Ose
- Punëdhënësi juaj ju ka dhënë një pagesë të përgjithshme dhe shuma e përlogaritur javore e pagesës është më e madhe se norma maksimale javore e përfitimit të ndërfaqes së përdoruesit

Mund të kualifikoheni të merrni përfitime nëse:

- Shuma javore e pagesës për pushim nga puna/ndarje është e njëjtë ose më e vogël se norma maksimale javore e përfitimit të ndërfaqes së përdoruesit
- Ose
- Pagesa e pushimit nga puna/ndarja është ndalur dhe ju keni mjaft fitime në periudhën bazë* për të krijuar një kërkesë

Nëse e merrni pagesën tuaj të parë për pushimin nga puna/ndarje më shumë se 30 ditë pas ditës së fundit që keni punuar, do të jeni në gjendje të merrni përfitime UI nëse plotësoni kërkesat e tjera të përshtatshmërisë.

Nëse nuk jeni i sigurt nëse do të merrni ose jo pagesën e pushimit nga puna/ndarja nga puna, duhet të paraqisni për përfitime dhe të na lejoni të përcaktojmë nëse keni të drejtë. Megjithatë, duhet të telefononi menjëherë Qendrën Telefonike të Kërkesave nëse merrni një

pagesë pushimi nga puna/shkëputje brenda 30 ditëve nga dita juaj e fundit e punësimit. Nëse nuk telefononi menjëherë, mund të merrni një mbipagesë të përfitimeve që do t'ju duhet t'i ktheni. Ju gjithashtu mund t'i nënshtroheni gjobave.

SI MUND TA DI SE CILA ISHTE DITA IME E FUNDIT E PUNËSIMIT PËR QËLLIME TË PUSHIMIT NGA PUNA / PAGËSË LARGIMIT?

Dita juaj e fundit e punësimit është dita e fundit që keni qenë në të vërtetë duke punuar ose keni qenë me leje me pagesë, të tilla si pushimet e planifikuara ose pushimet mjekësore.

A DO TË KUALIFIKOHEM PËR ASISTENCË PËR RREGULLIMIN E TREGTISË (TAA) OSE SHITESA PËR RIRREGULLIM TREGTAR (ART) NËSE MARR PAGESËN PËR PUSHIMIN NGA PUNA/INSTRUKSIONIN?

Marrja e pagesës së largimit nuk ndikon në përshtatshmërinë tuaj për TAA. Megjithatë, kjo do të ndikojë në përshtatshmërinë tuaj për të marrë ART. ART është një pagesë javore e pagueshme pasi të jetë shteruar kualifikimi juaj për përfitimet e UI. Për t'u kualifikuar për ART, së pari duhet të kualifikoheni për përfitimet e UI. Kjo do të thotë se nuk do të

kualifikoheni për ART nëse marrja e pagesës për largim nga puna/shkëputje ju ka bërë të papërshtatshëm për përfitimet e UI.

Lutemi kini parasysh: Edhe pse fillimisht mund të mos kualifikoheni për përfitimet e UI-së gjatë kohës që merrni pagesën e largimit nga puna, mund të kualifikoheni për përfitimet e papunësisë kur të përfundojnë pagesat tuaja të pushimit nga puna/ndarjet.

A MUND TË PËRDORET PAGESA E PUSHIMIT NGA PUNA / SHKËPUTJES NGA PUNA PËR TË KRIJUAR NJË KËRKESE TË RE PAS PËRFUNDIMIT TË PERIUdhËS SË PAGESËS SË PUSHIMIT NGA PUNA / SHKËPUTJES?

Jo. Vetëm pagat ose fitimet për punësimin aktual gjatë periudhës bazë* të një pretendimi të ri mund të përdoren për të krijuar një kërkesë të re.

Për më shumë informacion në lidhje me pagesën e largimit nga puna, ju lutemi kontrolloni Pyetjet e bëra më shpesh në faqen tonë të internetit në www.labor.ny.gov/ui/claimantinfo/reform-faq.shtm.

*Periudha Bazë: Katër tremujorë kalendarikë të përfunduar në të cilët duhet t'ju paguhet një shumë minimale pagash për t'u kualifikuar për përfitimet e UI.