

براسانی اور کام کی جگہ پر تشدد اپنے حقوق جانیں

جنسی براسانی میں شامل ہو سکتا ہے:

- ناپسندیدہ جنسی پیش قدمی، جنسی پسندیدگی کی درخواستیں اور جنسی نوعیت کی دیگر زبانی یا جسمانی براسانی
- جب کوئی با اختیار شخص جنسی پسندیدگی کے لیے ملازمت کے فوائد کی تجارت کرنے کی پیشکش کرتا ہے، جیسے کہ یہ کہنا یا یہ کہ، "اگر آپ میرے ساتھ جنسی تعلق قائم کریں گے تو میں آپ کو پروموشن دوں گا،" یا "اگر آپ مجھے آپ کو چھونے نہیں دیتے ہیں تو آپ کو ملازمت سے برخاست کر دیا جائے گا۔"
- براسانی اس وقت غیر قانونی ہے جب یہ اتنی کثرت سے یا شدید ہو کہ اس سے کام کا مخالف یا جارحانہ ماحول پیدا ہو۔ یہ بھی غیر قانونی ہے جب اس کے نتیجے میں ملازمت کا منفی فیصلہ ہو (جیسے کہ متاثرہ کی برطرفی یا تنزلی)۔
- متاثرہ شخص اور براساں کرنے والا کسی بھی یا ایک ہی جنس کا ہو سکتا ہے۔ براساں کرنے والا متاثرہ شخص کا نگران، کسی دوسرے علاقے میں موجود نگران، ساتھی کارکن یا کوئی ایسا شخص ہو سکتا ہے جو آجر کا ملازم نہ ہو، جیسے کہ کلائنٹ یا گاہک۔

کام کی جگہ پر تشدد کیا ہے؟

کام کی جگہ پر تشدد جسمانی تشدد، براسانی، دھمکی یا دیگر دھمکی آمیز خلل انگیز طرز عمل کا کوئی بھی عمل یا خطرہ ہے جو کام کی جگہ پر ہوتا ہے۔ اس میں دھمکیوں اور زبانی بدسلوکی سے لے کر جسمانی حملے اور یہاں تک کہ قتل تک شامل ہے۔ اس میں ملازمین، کلائنٹس، گاہک اور زائرین شامل ہو سکتے ہیں۔

شعبہ برائے مزدوری کارکنوں کو کام کی جگہ پر براسانی یا تشدد کی اطلاع دینے میں کس طرح مدد کر سکتا ہے؟

شعبہ برائے مزدوری کارکنان کو NYS ڈویژن برائے انسانی حقوق یا وفاقی یا مقامی مساوی کے پاس شکایت درج کرانے میں مدد کر سکتا ہے۔ شعبہ برائے مزدوری صدمے سے باخبر، متاثرہ شخص پر مبنی نقطہ نظر کے لیے جدوجہد کرتا ہے۔ یہ ہماری پالیسی ہے کہ متاثرین کو یہ فیصلہ کرنے کی اجازت دی جائے کہ آیا وہ شکایت جاری رکھنا چاہیں گے یا نہیں۔

براسانی کیا ہے؟

براسانی میں شامل ہے:

- بعض محفوظ خصوصیات والے لوگوں کے بارے میں دقیانوسی تصورات پر مبنی جارحانہ طرز عمل۔
- کسی محفوظ خصوصیت کی وجہ سے تکلیف یا ذلت پیدا کرنے کے لیے ارادہ شدہ طرز عمل۔
- کسی محفوظ خصوصیت کی بنیاد پر اس گروہ کے لیے ناپسندیدگی یا نفرت کا اظہار جس سے شکار کا تعلق ہے۔
- محفوظ خصوصیات میں شامل ہے:
 - عمر
 - نسل
 - عقیدہ
 - رنگ
 - قومی اصلیت
 - جنسی رجحان
 - فوجی حیثیت
 - جنس
 - معذوری
 - ازدواجی حیثیت
 - گھریلو تشدد کے شکار کی حیثیت
 - صنفی شناخت
 - مجرمانہ تاریخ
- کام کی جگہ پر یا اس سے متعلق جنسی براسانی قانون کے خلاف ہے۔ محفوظ خصوصیات کی بنیاد پر جنسی براسانی سے پاک کام کی جگہ بنانے کے لیے قانون اور ریاستی پالیسی کے لحاظ سے آپ کا آجر درکار ہے۔

جنسی براسانی کیا ہے؟

وصول کنندہ کے لیے ناگوار یا ان کی ملازمت کی کارکردگی میں مداخلت کرنے والی کوئی بھی ناپسندیدہ زبانی یا جسمانی پیش قدمی، جنسی طور پر قابل تردید یا تضحیک آمیز بیان، یا جنسی طور پر امتیازی تبصرہ۔ اس میں شامل ہے:

- جنسی دقیانوسی تصورات
- صنفی شناخت یا ٹرانس جینڈر ہونے کی حیثیت کی وجہ سے امتیازی سلوک
- حمل کی وجہ سے امتیازی سلوک

محکمہ محنت متاثرین کی خدمات اور جرائم پر مقدمہ چلانے میں کس طرح مدد کر سکتا ہے؟

شعبہ برائے مزدوری یہ کر سکتا ہے:

NYS DOL درخواست کا جائزہ لے گا، اور منظور ہونے پر، امریکی محکمہ بوم لینڈ سیکورٹی (DHS) کو ایک SOI خط جاری کرے گا۔ ایک بار جب SOI کو DHS کی طرف سے قبول کر لیا جاتا ہے تو، آپ کا وکیل یا وکیل موخر کارروائی کے لئے درخواست دے سکتا ہے۔ DHS اب SOI کے ساتھ آپ کی درخواست کا جائزہ لے گا اور آپ کے مخصوص کیس پر اپنا فیصلہ کرے گا۔ DHS اب NYSDOL کے جائزے کے عمل میں شامل نہیں ہے۔

استغاثہ کی صوابدید کیا ہے؟

استغاثہ کی صوابدید تارکین وطن کارکنوں کے لیے ملک بدری سے عارضی تحفظ اور کام کی اجازت حاصل کرنے کے لیے ایک نیا، ہموار عمل ہے اگر وہ NYSDOL تحقیقات میں تعاون کرتے ہیں۔

استغاثہ کی صوابدید کیسے کام کرتی ہے؟

اگر آپ NYSDOL کی موجودہ اور جاری تحقیقات میں ملوث ہیں اور ممکنہ امیگریشن پر مبنی انتقامی کارروائی کی وجہ سے تحقیقات میں تعاون کرنے سے ڈرتے ہیں، تو آپ کا مختار قانونی یا وکیل دلچسپی کے بیان (SOI) کے خط کی درخواست کر سکتے ہیں۔ NYSDOL درخواست کا جائزہ لے گا، اور منظور ہونے پر، امریکی محکمہ بوم لینڈ سیکورٹی (DHS) کو ایک SOI خط جاری کرے گا۔ DHS کی طرف سے قبول کر لینے کے بعد، آپ کا مختار قانونی یا وکیل مؤخر کارروائی کے لیے درخواست دے سکتے ہیں۔

آجروں کے لئے:

قانون کے تحت، نیو یارک ریاست میں ہر آجر کو اب مزدوری کے قانون کے سیکشن 201-g کے مطابق جنسی طور پر ہراساں کرنے سے بچاؤ کی پالیسی قائم کرنے کی ضرورت ہے۔ شعبہ برائے مزدوری نے انسانی حقوق کے ڈویژن کی مشاورت سے ایک ماڈل جنسی ہراساں کی روک تھام کی پالیسی قائم کی ہے۔ ماڈل پالیسی، ایک ماڈل ٹریننگ، اور ایک نمونہ پوسٹر یہاں دستیاب ہیں: ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace

دستیاب خدمات اور مدد کے بارے میں مزید معلومات کے لیے

ڈویژن آف کمپلائنس اینڈ ایجوکیشن ٹول فری، 877-466-9757 پر کال کریں یا ای میل کریں DOCE@labor.ny.gov۔

• معاون خدمات کے حوالہ جات تیار کرنا
• اگر کارکن منتخب کرتا ہے تو آجر کے ساتھ مسائل پر تبادلہ خیال کرنے میں کارکن کی مدد کریں

• شکایت کے فارمز تیار کرنا اور درست طور پر نفاذ کرنے والی ایجنسیوں کو بھیجنے میں مدد کرنا
• حوالہ جات تیار کرنا اور کیے گئے جرائم کے مجرمانہ ردعمل میں مدد کرنا

• جہاں مناسب ہو، امیگریشن کی تشخیصات اور U یا T ویزا سرٹیفیکیشنز کے لیے قانونی خدمات کی ایجنسیوں کو حوالہ فراہم کرنا

• موجودہ یا جاری لیبر تنازعہ میں ملوث کارکنوں کے لئے دلچسپی کا بیان فراہم کریں

U یا T ویزا کیا ہے؟

یو ویزا بعض جرائم کے متاثرین کے لیے انسانی ہمدردی کے ویزے ہیں۔ T ویزے انسانی ٹریفکنگ کے شکار افراد کے لیے ہیں۔ NYS DOL اس وقت سرٹیفیکیشن جاری کرنے پر غور کرتا ہے جب نیویارک میں ایک تارکین وطن کارکن کام کی جگہ پر کسی جرم کا شکار ہوا ہو۔

U اور T ویزے درج ذیل فوائد پیش کرتے ہیں:

- چار سال تک مطابق قانونی حیثیت
- ملازمت کی اجازت کی دستاویز
- چند عوامی فوائد کے لیے اہلیت
- تین سال کے بعد مطابق قانونی مستقل حیثیت کے لیے اہلیت
- خاندان کے اراکین کے لیے مشتق حیثیت

دلچسپی کا بیان کیا ہے؟

ہوم لینڈ سیکورٹی کے محکمہ کی استغاثہ صوابدید پالیسی کے تحت، کچھ افراد یا ان کے وکیل محکمہ محنت سے "دلچسپی کا بیان" کی درخواست کر سکتے ہیں۔

اگر آپ نیو یارک اسٹیٹ ڈپارٹمنٹ آف لیبر (NYSDOL) کی موجودہ اور جاری تحقیقات میں ملوث ہیں اور ممکنہ امیگریشن پر مبنی انتقامی کارروائی کی وجہ سے تحقیقات میں تعاون کرنے سے ڈرتے ہیں تو، آپ کے وکیل یا وکیل دلچسپی کے بیان (SOI) کی درخواست کر سکتے ہیں۔ ایک SOI وہ NYSDOL کا ایک خط ہے جو آپ کے معاملے کی تحقیقات کرنے کے لئے ہماری ایجنسیوں کے اختیار کی وضاحت کرتا ہے، کارکنوں کے انتقام پر مبنی خوف کی وضاحت کرتا ہے، اور اس بات کو یقینی بنانے میں NYSDOL کی دلچسپی کو یقینی بناتا ہے کہ کارکن امیگریشن پر مبنی انتقامی کارروائی کے خوف کو ختم کر کے ہماری ایجنسی کی تحقیقات میں حصہ لینے کے لئے آزاد ہیں۔