

**WE ARE YOUR DOL**



Department  
of Labor

# MOLESTIE E VIOLENZA SUL POSTO DI LAVORO

Conosci i tuoi diritti

## IN COSA CONSISTONO LE "MOLESTIE SESSUALI"?

Le molestie sessuali includono:

- Comportamento offensivo basato su stereotipi su persone con determinate caratteristiche protette.
- Comportamento volto a causare disagio o umiliazione a causa di una caratteristica protetta.
- Qualsiasi espressione di antipatia o odio per il gruppo a cui appartiene la vittima, basata su una caratteristica protetta.

Le caratteristiche protette comprendono:

- Età
- Etnia
- Credo religioso
- Colore della pelle
- Origine nazionale
- Orientamento sessuale
- Status militare
- Sesso
- Disabilità
- Stato civile
- Stato di vittima di violenza domestica
- Identità di genere
- Fedina penale

Le molestie sul posto di lavoro o in relazione ad esso sono contrarie alla legge. Il vostro datore di lavoro è obbligato dalla legge e dalla politica statale a creare un ambiente di lavoro privo di molestie basate su caratteristiche protette.

## IN COSA CONSISTONO LE MOLESTIE SESSUALI?

Qualsiasi avance verbale o fisica indesiderata, dichiarazione sessualmente esplicita o sprezzante, o osservazione sessualmente discriminatoria che risulti offensiva per il destinatario o che interferisca con le sue prestazioni lavorative. Queste includono:

- Stereotipi legati al sesso
- Discriminazione dovuta all'identità di genere o alla condizione di transgender

- Discriminazione dovuta alla gravidanza

Le molestie sessuali possono includere:

- Avance sessuali indesiderate, richieste di favori sessuali e altre molestie verbali o fisiche di natura sessuale.
- Quando una persona autorevole offre di scambiare benefici lavorativi con favori sessuali, ad esempio dicendo o insinuando: "Ti darò una promozione se farai sesso con me" o "Sarai licenziata se non ti farai toccare".

Le molestie sono illegali quando sono così frequenti o gravi da creare un ambiente di lavoro ostile o offensivo. È illegale anche quando si traduce in una decisione negativa sull'impiego (come il licenziamento o la retrocessione della vittima).

La vittima e il molestatore possono essere di qualsiasi sesso o dello stesso sesso. Il molestatore può essere il supervisore della vittima, un supervisore di un'altra area, un collega o qualcuno che non è un dipendente del datore di lavoro, come un cliente o una cliente.

## CHE COS'È LA VIOLENZA SUL POSTO DI LAVORO?

Per violenza sul luogo di lavoro si intende qualsiasi atto o minaccia di violenza fisica, molestie, intimidazioni o altri comportamenti minacciosi di disturbo che si verificano sul luogo di lavoro. Si va dalle minacce e dagli abusi verbali alle aggressioni fisiche e persino all'omicidio. Può coinvolgere dipendenti, clienti, clienti e visitatori.

## COME PUÒ IL DIPARTIMENTO DEL LAVORO AIUTARE I LAVORATORI A DENUNCIARE MOLESTIE O VIOLENZE SUL POSTO DI LAVORO?

Il Dipartimento del Lavoro può aiutare i lavoratori a presentare una denuncia presso la Divisione dei diritti umani dello stato di New York. Il Dipartimento del Lavoro si sforza di adottare un approccio incentrato sulle vittime e informato sui traumi. La nostra politica prevede che le vittime possano decidere se presentare o meno un reclamo.

## COME PUÒ IL DIPARTIMENTO DEL LAVORO AIUTARE LE VITTIME CON DEI SERVIZI E IL PERSEGUIMENTO DEI REATI?

Il Dipartimento del Lavoro può:

- Fare riferimento ai servizi di supporto
- Aiutare il lavoratore a discutere i problemi con il datore di lavoro, se il lavoratore lo vuole
- Aiutare a preparare i moduli di reclamo e a inviarli alle giuste agenzie di controllo.
- Effettuare segnalazioni e assistere la reazione penale ai reati commessi
- Se opportuno, fornire riferimenti ad agenzie di servizi legali per valutazioni sull'immigrazione e certificazioni di visti U o T.
- Fornire una Dichiarazione di Interesse per i lavoratori coinvolti in una vertenza sindacale in corso o in atto.

## CHE COS'È UN VISTO U O T?

I visti U sono visti umanitari per le vittime di determinati reati. I visti T sono destinati alle vittime della tratta di esseri umani. Il NYS DOL prende in considerazione la possibilità di rilasciare certificazioni quando un lavoratore immigrato a New York è stato vittima di un crimine sul posto di lavoro.

I visti U e T offrono i seguenti vantaggi:

- Stato di diritto per un massimo di quattro anni
- Documento di autorizzazione all'impiego
- Idoneità ad alcune prestazioni pubbliche
- Idoneità allo status permanente legale dopo tre anni
- Status di derivazione per i membri della famiglia

## COS'È UNA DICHIARAZIONE DI INTERESSE?

In base alla politica di discrezionalità giudiziaria del Dipartimento della Sicurezza Nazionale, alcuni individui o i loro difensori possono richiedere una "dichiarazione di interesse" al Dipartimento del Lavoro.

Se siete coinvolti in un'indagine in corso del Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York (NYS DOL) e temete di collaborare alle indagini a causa di potenziali ritorsioni basate sull'immigrazione, il vostro avvocato o il vostro difensore possono richiedere una Dichiarazione di Interesse (SOI). Un SOI è una lettera del NYSDOL che descrive l'autorità della nostra agenzia di indagare sul vostro caso, descrive il timore dei lavoratori di subire ritorsioni e l'interesse del NYSDOL a garantire che i lavoratori siano liberi di partecipare alle indagini della nostra agenzia, eliminando il timore di ritorsioni basate sull'immigrazione.

Il NYSDOL esaminerà la richiesta e, se approvata, emetterà una lettera SOI al Dipartimento di Sicurezza Nazionale degli Stati Uniti (DHS). Una volta che il SOI è stato accettato dal DHS, il vostro avvocato o difensore può fare richiesta di

azione differita. Il DHS esaminerà la vostra domanda insieme al SOI e prenderà una decisione sul vostro caso specifico. Il NYSDOL non è coinvolto nel processo di revisione del DHS.

## CHE COSA È LA DISCREZIONE PROSECUTORIA?

La Prosecutorial Discretion è una nuova procedura semplificata che consente ai lavoratori immigrati di ottenere una protezione temporanea dall'espulsione e l'autorizzazione al lavoro se collaborano con un'indagine del NYSDOL.

## COME FUNZIONA LA DISCREZIONE PROSECUTORIA?

Se siete coinvolti in un'indagine NYSDOL in corso e temete di collaborare all'indagine a causa di potenziali ritorsioni basate sull'immigrazione, il vostro avvocato o difensore può richiedere una lettera di dichiarazione di interesse (SOI). Il NYSDOL esaminerà la richiesta e, se approvata, emetterà una lettera SOI al Dipartimento di Sicurezza Nazionale degli Stati Uniti (DHS). Una volta accettato dal DHS, l'avvocato o il difensore può richiedere il differimento dell'azione.

## PER I DATORI DI LAVORO:

In base alla legge, ogni datore di lavoro nello Stato di New York è ora tenuto a stabilire una politica di prevenzione delle molestie sessuali ai sensi della sezione 201-g della legge sul lavoro. Il Dipartimento del lavoro, di concerto con la Divisione per i diritti umani, ha predisposto una politica tipo sulla prevenzione delle molestie sessuali. Il modello di politica, un modello di formazione e un poster campione sono disponibili all'indirizzo [ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace](https://ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace)

## PER MAGGIORI INFORMAZIONI SUI SERVIZI E L'ASSISTENZA DISPONIBILI

Chiamare il numero verde della Divisione di Conformità ed Educazione, al numero **877-466-9757** o inviare un'e-mail a [DOCE@labor.ny.gov](mailto:DOCE@labor.ny.gov).