



AGGIORNAMENTI A
**DIRITTI DELL'AGRICOLTORE E RESPONSABILITÀ
DEL DATORE DI LAVORO**

WE ARE YOUR DOL



Salario minimo dello stato di New York	LOCALITÀ	1/1/24	1/1/25	1/1/26
	New York City	\$16,00	\$16,50	\$17,00
	Long Island e Contea di Westchester	\$16,00	\$16,50	\$17,00
	Resto dello Stato di New York	\$15,00	\$15,50	\$16,00

IN VIGORE DAL 1 GENNAIO 2024:

SALARI E STRAORDINARI

Tutti i lavoratori agricoli, compresi i lavoratori con visto straniero, devono ora essere pagati una volta e mezza la normale retribuzione per le ore lavorate oltre le 56 in una settimana calendaristica. Per ulteriori informazioni, contattare il Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York a **877-466-9757** o visitare la **Home page del Dipartimento del Lavoro | Dipartimento del Lavoro (ny.gov)**.

IN VIGORE DAL 1 GENNAIO 2020:

GIORNO DI RIPOSO

I datori di lavoro devono fornire almeno un giorno (24 ore consecutive) di riposo in ogni settimana calendaristica. Il datore di lavoro deve designare, e preventivamente avvisare il lavoratore, del proprio giorno di riposo e, ove possibile, far coincidere il giorno di riposo con un giorno tradizionale di culto religioso. I lavoratori agricoli possono lavorare volontariamente nel giorno di riposo, a condizione che il datore di lavoro li retribuisca in base alla tariffa degli straordinari. I datori di lavoro devono tenere un registro settimanale delle ore e dei giorni di lavoro. Contattare il Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York a **877-466-9757** o **www.labor.ny.gov/FarmLabor**.

INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE

I datori di lavoro dell'azienda agricola e i dirigenti dell'azienda agricola, a determinate condizioni, sono tenuti a fornire una copertura assicurativa contro la disoccupazione per i propri dipendenti. H-2A I lavoratori stranieri ospiti sono esclusi dalla copertura assicurativa contro la disoccupazione. Per ulteriori informazioni, contattare il Dipartimento del lavoro dello Stato di New York all'indirizzo Unemployment Insurance Employer Hotline **888-899-8810**.

ASSICURAZIONE INFORTUNI SUL LAVORO

I datori di lavoro, i proprietari e gli operatori dell'azienda agricola sono tenuti a fornire una copertura retributiva dei lavoratori per i propri dipendenti, indipendentemente dal loro libro paga annuale, e tutti i datori di lavoro sono tenuti a pubblicare una locandina con l'avviso di indennizzo dei lavoratori obbligatorio sia in inglese che in spagnolo. Inoltre, gli appaltatori del lavoro agricolo, i capisquadra e i supervisori che ricevono notifica di un infortunio devono informare il datore di lavoro, il proprietario o l'operatore dell'azienda agricola in cui si è verificato l'infortunio e ai datori di lavoro è vietato discriminare i lavoratori agricoli che richiedono moduli di richiesta di risarcimento dei lavoratori. Per ulteriori informazioni, contattare il Workers' Compensation Board al numero **877-632-4996** oppure **wcb.ny.gov**.*

ASSICURAZIONE DI INVALIDITÀ E CONGEDO FAMILIARE RETRIBUITO

I datori di lavoro, i proprietari e gli operatori di aziende agricole sono tenuti a fornire ai lavoratori agricoli idonei la copertura assicurativa per l'invalidità (DB) e il congedo familiare retribuito (PFL) di New York. Consulta **[PaidFamilyLeave.ny.gov](https://www.paidfamilyleave.ny.gov)** per informazioni sull'idoneità dei dipendenti PFL e le esenzioni di rinuncia che i datori di lavoro devono concedere a coloro che si qualificano. A tutti i datori di lavoro è vietato discriminare i dipendenti che richiedono moduli di richiesta DB o PFL. Per ulteriori informazioni, chiamare il numero **844-337-6303**.*

*Per ulteriori informazioni e risorse per i datori di lavoro relative alla retribuzione dei lavoratori, alle indennità di invalidità e al congedo familiare retribuito, consultare il Toolkit del Workers' Compensation Board per i datori di lavoro agricoli all'indirizzo **www.wcb.ny.gov/farmtoolkit**.

DIRITTO DI ORGANIZZARE

I lavoratori agricoli hanno il diritto di organizzazione, che include la formazione, l'adesione o l'assistenza a organizzazioni sindacali, e il diritto di contrattare collettivamente attraverso rappresentanti di loro scelta. Ciò include il diritto di impegnarsi in attività concertate (qualsiasi attività, discussione o riunione diretta a migliorare i termini e le condizioni di lavoro o gli interessi di gruppo dei dipendenti), ai fini della contrattazione collettiva o di altro aiuto o protezione reciproca, senza interferenze, moderazione o coercizione dei datori di lavoro. Tuttavia, i lavoratori agricoli non hanno il diritto di sciopero. I lavoratori agricoli sono protetti dalle ritorsioni, compreso il licenziamento, se parlano tra loro delle condizioni di lavoro e dell'organizzazione. Per ulteriori informazioni, contatta il Public Employment Relations Board al numero 518-457-6410 o consulta **[perb.ny.gov](https://www.perb.ny.gov)**.

IN VIGORE DAL 1 GENNAIO 2021:

PERMESSO DI SOGGIORNO PER LAVORATORE AGRICOLO MIGRANTE

I datori di lavoro sono tenuti a contattare il Dipartimento della salute dello Stato di New York (o il dipartimento locale della salute della contea) e richiedere un permesso per gestire una fattoria o un campo di lavoro che sarà occupato da uno o più lavoratori migranti. Per informazioni sulla procedura di autorizzazione, contattare il Dipartimento della salute dello Stato di New York al numero **518-402-7600**. Trova il dipartimento sanitario della tua contea su: **www.health.ny.gov/contact/contact_information/**