

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

A proud partner of the American Job Center network

শ্রমিক অধিকার এবং সুরক্ষা নিউ ইয়র্কের গৃহকর্মীদের জন্য

গৃহকর্মীদের জন্য তথ্য

গৃহকর্মী এবং তাদের নিয়োগকারীদের গৃহকর্মীদের বিল অফ রাইটস সহ শ্রমিক আইনের আওতায় অধিকার এবং দায়িত্ব রয়েছে, যা 29 নভেম্বর, 2010 এ কার্যকর হয়েছিল। আরো বিস্তারিত জানার জন্য, labor.ny.gov এ যান।

গৃহকর্মী কে?

একজন "গৃহকর্মী" হচ্ছে এমন ব্যক্তি যে অন্য ব্যক্তির বাড়িতে কাজ করে। তাদের কাজগুলি হচ্ছে:

- বাচ্চা বা অসুস্থ বা প্রবীণ ব্যক্তির যত্ন নেওয়া
- গৃহকর্ম সম্পর্কিত কাজ
- নিয়োগকর্তার বাড়িতে পালিত অন্যান্য গৃহস্থালী দায়িত্ব

এই আইনটি এমন গৃহকর্মীদের অন্তর্ভুক্ত করে না যারা:

- একটি নৈমিত্তিক ভিত্তিতে কাজ করে যেমন তাদের নিয়োগকর্তাদের বাড়িতে খণ্ডকালীন ভাবে বাচ্চাদের দেখাশোনা
- যে ব্যক্তির দেখাশোনা করে বা তাদের নিয়োগকর্তার আত্মীয়

গৃহকর্মীদের জানা উচিত

গৃহকর্মীদের বিল অফ রাইটস সহ নিউইয়র্ক স্টেটের শ্রমিক আইনের আওতায়:

- আপনাকে কমপক্ষে সর্বনিম্ন বেতন দিতে হবে
- একটি ক্যালেন্ডার সপ্তাহে 40 ঘন্টা কাজের পরে আপনাকে আপনার বেতনের প্রাথমিক হারের 1 1/2 গুন অতিরিক্ত সময়ের বেতন দিতে হবে (আপনি যদি আপনার নিয়োগকর্তার বাড়িতে থাকেন তবে আপনাকে সপ্তাহের মধ্যে 44 ঘন্টা কাজ করার পরে অতিরিক্ত সময়ের বেতন দিতে হবে)
- আপনাকে প্রতি সপ্তাহে একদিন (24 ঘন্টা) বিশ্রাম দিতে হবে - বা, যদি আপনি সেই দিনটিতে কাজ করতে রাজি হন তবে আপনাকে অতিরিক্ত সময়ের হারে বেতন দিতে হবে
- একই নিয়োগকর্তার জন্য এক বছর কাজ করার পরে আপনার কমপক্ষে তিনটি সবেতন ছুটি পাওয়ার অধিকার রয়েছে

আপনি যদি প্রতি সপ্তাহে কমপক্ষে 40 ঘন্টা কাজ করে থাকেন তবে আপনার জন্য রয়েছে:

- চাকরিতে ক্ষতিগ্রস্ত হলে শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ বীমা
- অক্ষমতা উপকারিতা বীমা আপনি যদি আপনি আহত হন বা কাজের বাইরে অসুস্থ হয়ে পড়ে থাকেন এবং ফলস্বরূপ সাত দিনের বেশি কাজে আসতে পারেন না
- যদি কোনও এজেন্সি আপনাকে "সাহচর্য পরিষেবাগুলি" সরবরাহ করার জন্য নিযুক্ত কে থাকে যেমন কোনও বয়স্ক ব্যক্তির যত্ন নেওয়া তবে অতিরিক্ত সময় সম্পর্কিত নিয়ম এবং প্রয়োজনীয় বিশ্রামের দিন আপনার জন্য প্রযোজ্য নয়
- যদি আপনি এই শ্রমিক আইন লঙ্ঘনের বিষয়ে আপনার নিয়োগকর্তা বা শ্রমিক বিভাগের কাছে অভিযোগ করেন তবে আপনার নিয়োগকর্তা আপনার বিরুদ্ধে প্রতিহিংসা দেখতে পারবেন না। শ্রমিক বিভাগে অভিযোগ দায়ের করার জন্য **888-469-7365** এ কল করুন বা শ্রমিক বিভাগের জেলা অফিসগুলির তালিকার জন্য labor.ny.gov/workerprotection/laborstandards/workprot/lstdists.shtm যান
- গৃহকর্মীদের বিল অফ রাইটস আপনাকে আপনার নিয়োগকর্তার দ্বারা নির্দিষ্ট কিছু অত্যাচারের হাত থেকে রক্ষা করে। আপনার নিয়োগকর্তা আপনাকে অপছন্দসই যৌন কাজ বা যৌন প্রকৃতির অন্যান্য মৌখিক বা শারীরিক ক্রিয়াকলাপের অধীন করতে পারবে না। লিঙ্গ, বর্ণ, ধর্ম বা জাতীয় উত্সের ভিত্তিতে তারা আপনার উপর অত্যাচার করতে পারবে না এবং আপনি অভিযোগ দায়ের করলে তারা প্রতিহিংসা দেখাতে পারবে না। আপনি আদালতে বা নিউইয়র্ক স্টেট ডিভিশন অফ হিউম্যান রাইটস-এ অপচারিক অভিযোগ দায়ের করতে পারেন। আপনি dhr.ny.gov বা **888-392-3644** (টোল ফ্রি) এ ফোন করে তথ্য পেতে পারেন
- আপনার এবং আপনার পরিবারের জন্য স্বল্পমূল্যে স্বাস্থ্য বীমা সম্পর্কে জানতে, নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিপার্টমেন্ট অফ হেলথ ডিপার্টমেন্টের ওয়েবসাইট nyhealth.gov দেখুন। হোম পেজের ডানদিকে "সাইট কন্টেন্টস" ক্ষেত্রে "হেলথ ইন্সুরেন্স প্রোগ্রাম" বোতামটি খোঁজে বের করুন

গৃহকর্মীদের নিয়োগকর্তাদের জন্য তথ্য

আপনি যদি কোনও গৃহকর্মী বা গৃহকর্মীদের নিযুক্ত করেন তবে আপনাকে:

- বিপরীতে তালিকাভুক্ত সর্বনিম্ন সুবিধাগুলি দিতে হবে
- আপনার কর্মীকে (কর্মীদের) সাপ্তাহিক বেতন দিন
- লিখিত অনুমতি ছাড়া আপনার কর্মীর বেতন থেকে অর্থ কেটে নিবেন না
- ছাড়গুলি আইন দ্বারা এবং কর্মীর সুবিধার জন্য অনুমোদিত হতে হবে। ভাঙ্গা বা এ জাতীয় কারণে আপনি আপনার শ্রমিকের বেতন থেকে অর্থ কেটে নিতে পারবেন না। আপনার কর্মীকে একটি লিখিত নোটিশ দিতে হবে যা সমস্ত ছাড়গুলিকে তালিকাভুক্ত করে।)
- আপনার কর্মচারী(গুলি) কত ঘন্টা কাজ করেছে, বেতন এবং বেতন থেকে যে কোনও ছাড় কেটে নিয়েছেন তার বিস্তারিত বেতন ও সময়ের রেকর্ড রাখুন
- অসুস্থ ছুটি, বন্ধ, ব্যক্তিগত ছুটি, ছুটি এবং কাজের ঘন্টার বিষয়ে আপনার নীতিমালা সম্পর্কে আপনার কর্মচারীকে একটি লিখিত নোটিশ দিন
- আপনার কর্মচারীকে একটি লিখিত নোটিশ দিন যেটিতে নিয়মিত ও অতিরিক্ত সময়ের হার এবং তাদের নিয়মিত বেতনের দিন অন্তর্ভুক্ত থাকে
- (আপনি এই ফর্মটি এখানে পাবেন: labor.ny.gov/formsdocs/wp/ellsformsandpublications.shtm.)
- শ্রমিক আইন লঙ্ঘনের বিষয়ে আপনার কাছে বা শ্রমিক বিভাগে অভিযোগ করার জন্য আপনি কোনও কর্মীর বিরুদ্ধে প্রতিহিংসা দেখাতে পারবেন না

- আপনি আপনার কর্মীর(দের) পক্ষে বেকার বীমা অবদানের জন্য ফাইল করতে এবং অর্থ প্রদান করতে পারেন
(আরও তথ্যের জন্য, NYS ডিপার্টমেন্ট অফ লেবার পাবলিকেশন IA 318.D, বেকার বীমার জন্য গৃহকর্তাদের গাইড দেখুন। এই প্রকাশনাটি labor.ny.gov/formsdocs/ui/IA318D.pdf উপলব্ধ।)

- আপনি প্রতি সপ্তাহে কমপক্ষে 40 ঘন্টা কাজ করে এমন কর্মচারী(গুলির) জন্য শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ বীমা কভারেজ এবং অক্ষমতা উপকারিতা বীমা কভারেজ দিতে পারেন

(আপনি নিউইয়র্ক স্টেট ইন্সুরেন্স ফান্ড (NYSIF) বা অন্য কোনও সংস্থা যা নিউইয়র্কের এই ধরনের বীমা বিক্রি করে, এর মাধ্যমে এই বীমাটি গ্রহণ করতে পারেন। NYSIF হচ্ছে একটি পূর্ণ-পরিষেবা বীমা বাহক যা নিউ ইয়র্ক স্টেটে ব্যবসায়িক যে কোনও নিয়োগকর্তাকে স্বল্প মূল্যের শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ এবং অক্ষমতা উপকারিতা বীমা বিক্রি করে। আরও জানতে, nysif.com দেখুন।)

নিয়োগকর্তা এবং শ্রমিক উভয়ের জন্যই ফেডেরাল এবং রাষ্ট্রীয় ট্যাক্সের বাধ্যবাধকতা রয়েছে। আপনার ট্যাক্সের দায়িত্ব সম্পর্কে তথ্যের জন্য, নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিপার্টমেন্ট অফ ট্যাক্সেশন অ্যান্ড ফিন্যান্স ট্যাক্স বুলেটিন MU-350 দেখুন, যা tax.ny.gov এ উপলব্ধ রয়েছে।

অভিবাসী গৃহকর্মী এবং তাদের নিয়োগকর্তাদের জন্য নোট:

গৃহকর্মীদের বিল অফ রাইটস সহ শ্রমিক ও ট্যাক্স আইনগুলি সকল কর্মীদের ক্ষেত্রে তাদের অভিবাসন অবস্থা নির্বিশেষে প্রযোজ্য।