

# PRAĆODAWCY NIE MOGĄ PODEJMOWAĆ DZIAŁAŃ ODWETOWYCH ZA SKŁADANIE SKARG DOTYCZĄCYCH NARUSZEŃ PRAWA PRACY

## SEKCJA 215 PRAWA PRACY STANU NOWY JORK

Wprowadza zakaz zwalniania, karania lub jakiegokolwiek innej formy dyskryminacji lub działań odwetowych wobec pracownika przez pracodawcę lub jakąkolwiek osobę działającą w imieniu pracodawcy za:

- Składanie skarg dotyczących możliwego naruszenia prawa pracy do Departamentu Pracy lub do kogokolwiek innego
- Przekazywanie informacji do Departamentu Pracy
- Wszczęcie postępowania na podstawie przepisów Prawa Pracy
- Składanie zeznań w dochodzeniu lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie Prawa Pracy
- Egzekwowanie wszelkich praw chronionych na mocy Prawa Pracy
- Spowodowanie uzyskania przez pracodawcę niekorzystnego orzeczenia z Departamentu Pracy

Jeśli pracodawca naruszy to prawo, Departament Pracy Stanu Nowy Jork może:

- Nałożyć karę pieniężną w wysokości od 1 000 do 10 000 USD (pierwsze wykroczenie) lub do 20 000 USD (drugie wykroczenie)
- Nakazać wypłatę pracownikowi utraconego wynagrodzenia
- Nakazać wypłatę odszkodowania
- Wszelkie inne stosowne wsparcie

Pracownik może również wystąpić do sądu z prywatnym powództwem cywilnym. Pracownik ma dwa lata od daty podjęcia działań odwetowych na wszczęcie takiego postępowania.

## CZYM SĄ DZIAŁANIA ODWETOWE?

Działania odwetowe to działania podjęte przeciwko pracownikowi w celu ukarania go za złożenie skargi na naruszenie prawa pracy, przekazanie informacji do Departamentu Pracy lub udział w postępowaniu prowadzonym przez Departament Pracy. Działania te mogą przybierać różne formy. W pewnych okolicznościach takie działania mogą być uznane za odwetowe:

- Zwolnienie z pracy
- Skrócenie czasu pracy
- Zmiana harmonogramu na mniej pożądaną godzinę

- Przeniesienie do mniej pożądanego miejsca pracy
- Obniżenie wynagrodzenia
- Działania dyscyplinarne
- Bardziej intensywny lub krytyczny nadzór
- Degradacja lub przeniesienie
- Cofnięcie wcześniej przyznanych przywilejów
- Przydzielenie trudniejszych obowiązków
- Żądanie zwiększenia produkcji
- Groźby podjęcia takich działań i/lub groźby związane z pozowaniem pracownika do sądu, przekazaniem go organom karnym lub deportacyjnym

Lista nie obejmuje wszystkich możliwości. Jeśli masz pytania, skontaktuj się z Wydziałem Standardów Pracy.

## CO MOŻESZ ZROBIĆ?

Masz prawo, aby:

- Dowiedzieć się, czego wymagają przepisy Prawa Pracy
- Złożyć skargę i poprosić pracodawcę o usunięcie ewentualnych naruszeń przepisów Prawa Pracy
- Złożyć skargę do Departamentu Pracy
- Dochodzić należnych Ci wynagrodzeń za pośrednictwem Departamentu Pracy lub w drodze prywatnego postępowania sądowego
- Przekazać informacje do Departamentu Pracy
- Odpowiadać zgodnie z prawdą podczas przesłuchania przez pracownika Departamentu Pracy
- Zeznawać podczas oficjalnego postępowania na podstawie przepisów Prawa Pracy
- Nie być przedmiotem działań odwetowych (karania) z powodu korzystania z jakichkolwiek praw wynikających z Prawa Pracy

Prawa te przysługują wszystkim pracownikom, niezależnie od ich obywatelstwa czy statusu imigracyjnego.

## KONTAKT Z DEPARTAMENTEM PRACY STANU NOWY JORK, WYDZIAŁ STANDARDÓW PRACY

Telefon: 1-888-52-LABOR

E-mail: [LSAsk@labor.ny.gov](mailto:LSAsk@labor.ny.gov)