

WE ARE YOUR DOL

NEW
YORK
STATE

Department
of Labor

SALARIO MINIMO NELLO STATO DI NEW YORK

QUAL È IL SALARIO MINIMO DEI LAVORATORI?

Per il periodo 1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024, il salario minimo di base dello Stato di New York è:

- 16,00\$ l'ora a New York City
- 16,00\$ l'ora a Long Island e nella Contea di Westchester
- 15,00\$ l'ora nel resto dello Stato di New York

Invece, il salario minimo per i lavoratori dei fast food* è di:

- 16,00\$ l'ora in tutta New York City, Long Island e nella Contea di Westchester
- 15,00\$ l'ora nel resto dello Stato di New York

I dipendenti del settore privato, inclusi i lavoratori domestici (nella maggior parte dei casi) devono ricevere il salario minimo di base.

CIRCOSTANZE SPECIALI

Il salario minimo può cambiare a causa di ordinanze note come "wage order", che stabiliscono lo stipendio minimo per i lavori:

- Del settore alberghiero, dell'edilizia e dell'agricoltura
- Di tutte le altre industrie e settori

Le ordinanze stabiliscono:

- Retribuzioni orarie
- Compensazioni per straordinari
- Crediti per vitto e alloggio, se forniti dal datore di lavoro

Le ordinanze sugli stipendi degli addetti del settore alberghiero stabiliscono salari orari minimi più bassi se i lavoratori ricevono regolarmente le mance. Le ordinanze per le retribuzioni sono pubblicate sul sito del Dipartimento del Lavoro, alla pagina www.labor.ny.gov/minimumwage.

Quando i lavoratori si prendono cura delle proprie uniformi, devono ricevere un pagamento in aggiunta al salario minimo.

I lavoratori retribuiti al pezzo devono ricevere un salario che corrisponda almeno al salario minimo di base.

Una settimana di lavoro ordinaria è di 40 ore. Se i lavoratori lavorano oltre tale limite, il datore di lavoro deve pagare una retribuzione pari ad almeno il 150% del salario ordinario.

COME DATORE DI LAVORO, COME POSSO RISPETTARE TUTTE LE LEGGI SUL SALARIO MINIMO?

Il Dipartimento del Lavoro fornisce assistenza per riscuotere i pagamenti in arretrato dei lavoratori retribuiti meno del salario minimo. I datori di lavoro che violano la legge sul salario minimo potrebbero essere obbligati a pagare:

- Retribuzioni in arretrato
- Interessi
- Danni liquidati
- Sanzioni

Potrebbero anche subire condanne e sanzioni penali. Le sanzioni per le violazioni possono corrispondere al 200% delle retribuzioni non pagate. Può anche essere previsto il pagamento di un interesse del 16% sulle retribuzioni dovute.

I datori di lavoro devono affiggere un poster informativo sul salario minimo in ufficio, in un luogo in cui sia visibile dai lavoratori.

I datori di lavoro con dubbi o perplessità sull'obbedienza alle leggi sul salario minimo possono contattare il Dipartimento del Lavoro al numero **888-469-7365** tra le ore 8 e le 17, da lunedì a venerdì.

*Un "lavoratore dei fast food" è qualsiasi persona assunta o autorizzata a lavorare presso o per un esercizio di ristorazione fast food da qualsiasi datore di lavoro, laddove le sue mansioni includano almeno una di queste: servizio clienti, cottura e preparazione di cibi o alimenti, consegna, sicurezza, stoccaggio di scorte o materiali, pulizia o manutenzione.