

# WE ARE YOUR DOL



Department  
of Labor

## USŁUGI SZYBKIEGO REAGOWANIA (RAPID RESPONSE SERVICES)

POMOC DLA FIRM, KTÓRE MUSZĄ STAWIĆ CZŁO CIĘCIOM

### CZYM JEST SZYBKIE REAGOWANIE?

Usługi szybkiego reagowania oferujemy firmom i pracownikom dotkniętym redukcjami zatrudnienia i zamknięciami zakładów pracy. Zapewniamy również wczesną pomoc w procesie szukania zatrudnienia.

### PRACA WSPÓLNA

Nasze zespoły regionalne pomagają chronić Twoich pracowników podczas tymczasowych przestojów w działalności gospodarczej dzięki Programowi Pracy Wspólnej (Shared Work Program). Praca wspólna to alternatywa dla zwolnień. Pozwala zatrzymać wyszkolonych pracowników o kluczowych umiejętnościach. W ramach tego programu, Twoja firma może:

- Zmniejszyć liczbę normalnych godzin pracy dla danej jednostki, zmiany lub całego personelu
- Włączyć do planu pracowników zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin
- Ubiegać się o udział w programie przy zatrudnieniu minimum dwóch pracowników
- Zgodzić się na utrzymanie poziomu świadczeń dodatkowych, chyba że muszą zostać obniżone dla całej siły roboczej
- Uzupełnić utracone wynagrodzenia za pomocą częściowych świadczeń z Zasiłku dla Bezrobotnych (maksymalnie 26-krotność tygodniowej stawki zasiłku w ciągu roku zasiłkowego)
- Wymagać, aby uczestnik Programu Pracy Wspólnej pozostawał dostępny do pracy dla Ciebie zgodnie ze swoim normalnym harmonogramem pracy

### SZCZEGÓLWY INFORMACJE DOTYCZĄCE PROGRAMU PRACY WSPÓLNEJ:

[dol.ny.gov/shared-work-employer-eligibility-and-application](https://dol.ny.gov/shared-work-employer-eligibility-and-application)

### USTAWA WARN STANU NOWY JORK

Po podjęciu przez firmę wszystkich działań mających na celu zminimalizowanie zwolnień, nasz zespół może zapewnić indywidualną usługę pośrednictwa pracy, zanim dojdzie do zwolnień, często współpracując z organizacjami pracowniczymi (jeśli takie istnieją) i wynajętymi firmami zajmującymi się aktywizacją zawodową. Wprowadzamy również osoby poszukujące pracy do systemu Centrum Karier.

Firmy w Stanie Nowy Jork, które zatrudniają 50 lub więcej pełnoetatowych pracowników są zobowiązane do wydania Powiadomienia o Dostosowaniu i Przekwalifikowaniu Pracowników (Worker Adjustment and Retraining Notification; WARN) na 90 dni przed zamknięciem zakładu. Muszą również informować o zwolnieniach, które dotyczą:

- 33 procent siły roboczej (co najmniej 25 pracowników)
- 250 pracowników z jednego miejsca pracy

### MUSZĄ PRZESŁAĆ POWIADOMIENIE DO:

- Wszystkich pracowników, których dotyczy problem
- Ich przedstawicieli
- Stanowego Departamentu Pracy
- Lokalnych rad ds. rozwoju siły roboczej
- Głównego wybranego urzędnika jednostki lub jednostek samorządu lokalnego, w których znajduje się miejsce zatrudnienia
- Okręgu lub okręgów szkolnych, w których znajduje się miejsce zatrudnienia
- Miejscowości, która zapewnia usługi policji, straży pożarnej, ratownictwa medycznego lub pogotowia ratunkowego lub inne usługi ratownicze dla miejscowości, w której znajduje się miejsce zatrudnienia

### STANOWE REGULACJE WARN:

[dol.ny.gov/warn-worker-adjustment-and-retraining-notification](https://dol.ny.gov/warn-worker-adjustment-and-retraining-notification)

### KORZYŚCI DLA TWOJEJ FIRMY

Niższe koszty związane z Zasiłkami dla Bezrobotnych dla firm, ponieważ ludzie szybciej wracają do pracy, gdy zaczynają świadczyć usługi przed zwolnieniem. Podtrzymanie poziomu morale i produktywności, ponieważ usługi szybkiego reagowania pokazują, że Twoja firma ma wysoki szacunek dla pracowników w okresie przejściowym.

## KORZYŚCI DLA TWOICH PRACOWNIKÓW

Pracownicy otrzymają w odpowiednim czasie pomoc w procesie szukania pracy, w tym:

- Skierowanie do pracy
- Dostosowane do indywidualnych potrzeb targi pracy
- Rozwój kariery
- Przygotowanie życiorysu
- Informacje o rynku pracy
- Opcje szkoleń
- Wykorzystanie platformy JobZone - wejdź na stronę: **jobzone.ny.gov**, aby ocenić kandydata pod kątem zainteresowań i wartości zawodowych. Sugeruje również oferty pracy odpowiadające zainteresowaniom, oferuje narzędzie służące tworzeniu CV oraz przedstawia harmonogram lokalnych targów pracy

### PODANE SĄ RÓWNIEŻ INFORMACJE DOTYCZĄCE:

- Składania wniosków o Zasitek dla Bezrobotnych **dol.ny.gov/unemployment/file-your-first-claim-benefits**
- Porównywania opcji ubezpieczenia zdrowotnego
- Identyfikacji przydatnych zasobów społeczności lokalnej

## KOORDYNATORZY USŁUG SZYBKIEGO REAGOWANIA

### CAPITAL REGION

Taylor McKinzie  
**518-457-1505**  
Taylor.McKinzie@labor.ny.gov

### CENTRAL REGION

Paula Yerdon  
**315-479-3435 / Faks 315-479-3216**  
Paula.Yerdon@labor.ny.gov

### FINGER LAKES REGION

Erica Bruce  
**585-258-8861 | Faks: 585-339-9457**  
Erica.Bruce@labor.ny.gov

### LONG ISLAND REGION

Frederick Danks  
**516-934-8560 / Faks 516-433-3799**  
Frederick.Danks@labor.ny.gov

### HUDSON VALLEY REGION

Elias Flores  
**845-568-5392 / Faks 845-568-5321**  
Elias.Flores@labor.ny.gov

### MOHAWK VALLEY REGION

Michael Clark  
**315-793-2491 / Faks 315-793-2216**  
Michael.Clark@labor.ny.gov

### MIASTO NOWY JORK

Angelique Tiam-Fook  
**718-613-3659**  
Angelique.Tiam-Fook@labor.ny.gov

### NORTH COUNTRY REGION

Melissa Baretsky  
**518-561-0430 wew. 3058**  
Melissa.Baretsky@labor.ny.gov

### SOUTHERN TIER REGION

Regenna Darrah  
**518-457-1143**  
Regenna.Darrah@labor.ny.gov

### WESTERN REGION

Amy Riter  
**716-851-2659 / Faks 716-851-2636**  
Amy.Riter@labor.ny.gov