

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

ГРАНТ СПРИЯННЯ ДОСТУПУ, РЕАЛІЗАЦІ ПРАВ ТА СПРАВЕДЛИВОСТІ (FARE).

ЩО ТАКЕ ГРАНТ FARE?

Департамент праці штату Нью-Йорк (NYS DOL) отримав грант від відділу у справах жінок Департаменту праці США на проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи та презентацій для жінок щодо прав та пільг у сфері зайнятості. Шляхом проведення особистих та віртуальних презентацій й заходів ми прагнемо охопити жінок, які відносяться до окремих ізольованих категорій та жінок, які недостатньо представлені за межами Нью-Йорка, особливо в сільській місцевості. Наша мета полягає в поширенні освіти та знань, щоб розширити можливості жінок у всьому штаті. У свою чергу, це сприятиме фокусуванню жінок на захисті власних прав та привілеїв у своїх громадах.

ЯК ПОДАТИ ЗАПИТ НА ПРЕЗЕНТАЦІЮ?

Зв'яжіться з NYSDOL за допомогою електронної пошти info.nysdol@labor.ny.gov або подзвоніть за номером 888-4-NYS DOL (888-469-7365).

КЛЮЧОВІ ТЕМИ

МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА

Усі працівники штату Нью-Йорк (NYS) мають право отримувати щонайменше годинну мінімальну заробітну плату.

МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ	МІНІМАЛЬНА ЗАРПЛАТА станом на 1 січня 2024 р.	
Нью-Йорк, Лонг-Айленд та округ Вестчестер	16,00 дол. США/ година	18,55 дол. США/година Допомога для догляду на дому
Інші місця штату Нью-Йорк	15,00 дол. США/ година	17,55 дол. США/година Допомога для догляду на дому

МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ ОТРИМУЮТЬ ЧАЙОВІ

Закон штату Нью-Йорк дозволяє роботодавцям більшості галузей гарантувати мінімальну заробітну плату шляхом поєднання заробітної плати, яку виплачує роботодавець, із чайовими, які працівник отримує від клієнтів. Лише роботодавцям галузі гостинності дозволено віднімати кредити чайових від мінімальної заробітної плати. Заборонено працювати лише за чайові.

МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ	РОБІТНИКИ ГАЛУЗІ ОБСЛУГОВУВАННЯ станом на 1 січня 2024 р.	РОБІТНИКИ ГАЛУЗІ ХАРЧУВАННЯ станом на 1 січня 2024 р.
Нью-Йорк, Лонг-Айленд та округ Вестчестер	Зарплата 13,35 дол. США/ година Кредит чайових 2,65 дол. США/година	Зарплата 10,65 дол. США/ година Кредит чайових 5,35 дол. США/година
Інші місця штату Нью-Йорк	Зарплата 12,50 дол. США/ година Кредит чайових 2,50 дол. США/година	Зарплата 10,00 дол. США/ година Кредит чайових 5,00 дол. США/година

ПОНАДНОРМОВА ПРАЦЯ

Більшість працівників повинні отримувати оплату за понаднормову роботу, якщо робочий тиждень перевищує 40 годин. Оплата понаднормової роботи в 1,5 рази перевищує звичайну ставку оплати. Працівникам, які отримують чайові, роботодавці повинні оплачувати відпрацьовані понаднормові години в розмірі 1,5 ставки мінімальної заробітної плати мінус відповідний кредит чайових. Зараз оплата роботи сільськогосподарських працівників відбувається за понаднормовою ставкою після відпрацювання 56 годин на тиждень та за години роботи у призначений день відпочинку.

НЕПРАВИЛЬНА КЛАСИФІКАЦІЯ: ПРАЦІВНИК ЧИ НЕЗАЛЕЖНИЙ ПІДРЯДНИК?

Щоб визначити правильну класифікацію працівника (найманий працівник чи незалежний підрядник), необхідно враховувати характер відносин між роботодавцем та працівником. Незалежні підрядники працюють самостійно та пропонують свої послуги усьому населенню.

Незалежний підрядник виконує свою роботу самостійно та не потребує:

- нагляду
- керування
- контролю

Відносини між роботодавцем та працівником підпорядковані наступній схемі, де роботодавець:

- вибирає час, місце та спосіб виконання послуг працівником
- забезпечує приміщення, обладнання, інструменти та витратні матеріали
- виконує безпосередній нагляд за роботою
- встановлює тривалість робочого часу, розмір оплати праці тощо.

Дізнайтеся більше за посиланням:

dol.ny.gov/independent-contractors

Коли роботодавець навмисно неправильно класифікує працівника як незалежного підрядника, це вважається шахрайством. Деякі роботодавці використовують цю тактику, щоб уникнути дотримання вимог щодо страхування на випадок безробіття, компенсації за виробничу травму, соціального страхування, утримання податків та мінімальної заробітної плати. Щоб повідомити про шахрайство, зверніться до Департаменту праці штату Нью-Йорк через сайт dol.ny.gov/report-fraud або зателефонуйте на цілодобову телефонну лінію протидії шахрайству за номером: 866-435-1499.

ДІЗНАЙТЕСЯ ПРО СВОЇ ПРАВА ПРАЦЮЮЧОЇ ЖІНКИ У ШТАТІ НЬЮ-ЙОРК

ЗАКОН ПРО ПРОЗОРИСТІТЬ ОПЛАТИ

Починаючи з 17 вересня 2023 року, роботодавці штату Нью-Йорк із чотирма (4) або більше співробітниками зобов'язані вказувати ставку або діапазон ставок оплати у всіх публікованих вакансіях з місцем роботи хоча б частково в штаті Нью-Йорк. Оголошення про роботу має містити ставку або діапазон ставок оплати, які, на думку роботодавця, є дійсними на момент публікації і які мають надавати потенційному кандидату достовірну інформацію про очікуваний розмір оплати праці.

ЗАКОН ПРО ЗАБОРОНУ ІСТОРІЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

З 6 січня 2020 року роботодавці у штаті Нью-Йорк більше не мають права запитувати кандидатів про розмір заробітної плати та премію на попередніх місцях роботи. Крім того, ця інформація не може бути фактором при ухваленні рішення про проведення співбесіди або пропозиції кандидату на посаду. Очікуваний розмір заробітної плати підлягає обговоренню, і претенденти можуть, на свій вибір, розкрити розмір своєї попередньої зарплати з метою переговорів.

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ

Коли вас приймають на роботу, роботодавець повинен надати вам повідомлення про оплату праці, яке містить певні важливі відомості, наприклад:

- розмір та термін оплати
- звичайний день виплати зарплати та
- відрахування з зарплати

СПРАВЕДЛИВА ОПЛАТА ПРАЦІ

Роботодавцям заборонено платити жінкам менше, ніж чоловікам за виконання тієї самої роботи виключно на підставі статі. Різниця в оплаті може залежати від стажу роботи, наявності винагород або професійної характеристики, відмінної від статі, наприклад освіти чи досвіду.

ПЛАТІЖНІ КВИТАНЦІЇ ТА ВІДРАХУВАННЯ

Ви маєте право отримувати оплату за всі години праці. Ви можете отримати оплату готівкою або чеком, але щоразу вам мають надавати детальну платіжну квитанцію.

Роботодавець не може стягувати з вас плату за поломку, псування, збитки, вартість уніформи та її обслуговування, витрати роботодавця на ведення діяльності або недостача грошей.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МОВНИХ ПОСЛУГ

Установи штату Нью-Йорк, які надають прямі державні послуги, зобов'язані пропонувати громадянам безкоштовні послуги усного та письмового перекладу важливих форм та інструкцій. Послуги усного перекладу надаються понад 200 мовами, у тому числі жестовою. У Департаменті праці штату Нью-Йорк письмові важливі документи перекладаються на 16 найбільш поширених мов у штаті.

ЗЦІДЖУВАННЯ ГРУДНОГО МОЛОКА НА РОБОЧОМУ МІСЦІ

Протягом трьох (3) років після пологів матері, які годують дитину грудним молоком, мають право щоденно брати доцільну неоплачувану перерву або використовувати оплачувану перерву чи час для прийому їжі для зцідження грудного молока на роботі. Усі роботодавці штату Нью-Йорк зобов'язані надати обгороджену зону для зцідження грудного молока поруч із робочим місцем співробітника. Приміщення повинне містити стілець, стіл або іншу плоску поверхню, освітлення, електричну розетку (якщо робоче місце оснащено електрикою), а також безпосередній доступ до чистої проточної води. Площа, що надається, не може знаходитися в туалеті.

СЕКСУАЛЬНЕ ДОМАГАННЯ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ

Усі роботодавці штату Нью-Йорк несуть відповідальність за забезпечення відсутності сексуальних домагань на робочому місці. За законом, роботодавці мають ухвалити політику запобігання сексуальним домаганням та надати копію всім співробітникам, а також забезпечити щорічний інструктаж.

ШТАТ НЬЮ-ЙОРК ОПЛАЧУЄ ЛІКАРНЯНИ ТА ВІДПУСКУ У РАЗІ ВИНИКНЕННЯ ПИТАНЬ БЕЗПЕКИ У ПРАЦІВНИКА АБО ЧЛЕНІВ ЙОГО РОДИНИ

Працівники приватного сектору в штаті Нью-Йорк підпадають під дію закону про оплачувані лікарняні та відпустку у разі виникнення питань безпеки у працівника або членів його родини. Працівники отримують не менше однієї (1) години лікарняного та відпустки у разі виникнення питань безпеки за кожні 30 відпрацьованих годин. Рішення, чи буде ця відпустка оплачувана або неоплачувана, залежить від розміру компанії-роботодавця.

СТРАХУВАННЯ НА ВИПАДОК БЕЗРОБІТТЯ

Якщо ви працювали в штаті Нью-Йорк та втратили роботу не через свою провину, ви можете мати право на страхування на випадок безробіття. Ви повинні мати достатній прибуток, щоб обґрунтувати позов. Ви маєте бути готовим до роботи, мати бажання та здатність працювати, займатися активним пошуком роботи та документально фіксувати свої зусилля з пошуку роботи. Подайте заяву на сайті dol.ny.gov або зателефонуйте за номером **888-209-8124**.

ЯК ПОДАТИ СКАРГУ?

Відділ трудових стандартів допомагає вирішувати питання порушення трудового законодавства штату Нью-Йорк. Роботодавцю заборонено звільняти, карати або іншим чином застосовувати дискримінацію чи помсту проти працівника за подання скарги на можливе порушення трудового законодавства або використання прав, захищених трудовим законодавством штату Нью-Йорк.

Відправте форму **LS223**, щоб подати скаргу. Щоб отримати більше інформації, зв'яжіться з відділом трудових стандартів наступним способом: **888-52-LABOR (888-525-2267)** або **LSAsk@labor.ny.gov**.

Більш детальну інформацію див. за посиланням dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant