

WE ARE YOUR DOL



Department of Labor

ГРАНТ НА ПОДДЕРЖКУ ДОСТУПА, ПРАВ И РАВЕНСТВА (FARE)

ЧТО ТАКОЕ ГРАНТ FARE?

Департамент труда штата Нью-Йорк (NYS DOL) получил грант от Женского бюро Министерства труда США на проведение информационно-разъяснительной деятельности и презентаций для женщин, посвященных трудовым правам и льготам. Мы стремимся охватить этой программой находящихся в неблагоприятных условиях и недостаточно защищенных женщин за пределами Нью-Йорка, в особенности в сельской местности, посредством очных и виртуальных презентаций и мероприятий. Наша цель – обеспечить доступ к информации и знаниям, чтобы расширить права и возможности женщин по всему штату, что, в свою очередь, поможет женщинам стать центральными фигурами в борьбе за права и льготы в своих сообществах.

КАК ЗАПРОСИТЬ ПРОВЕДЕНИЕ ПРЕЗЕНТАЦИИ?

Свяжитесь с NYSDOL по эл. почте: info.nysdol@labor.ny.gov, или позвоните: **888-4-NYSDOL (888-469-7365)**.

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Все работники штата Нью-Йорк (NYS) имеют право на получение как минимум почасовой минимальной ставки заработной платы.

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ	МИНИМАЛЬНАЯ ОПЛАТА на 1/1/2024	
Город Нью-Йорк, Лонг-Айленд и округ Уэстчестер	\$16,00/час	\$18,55/час Помощники по социальному уходу
Другие территории штата Нью-Йорк	\$15,00/в час	\$17,55/час Помощники по социальному уходу

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ПОУЧАЮЩИХ ЧАЕВЫЕ

Закон штата Нью-Йорк позволяет работодателям в большинстве отраслей соответствовать требованиям в отношении минимальной заработной платы путем совмещения заработной платы, выплачиваемой работодателем, с чаевыми, которые работник получает от клиентов. Только работодателям индустрии гостеприимства разрешено вести вычеты кредитов за чаевые из минимальной заработной платы. Работы, основанные только на чаевых, запрещены.

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ	РАБОТНИКИ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ на 1/1/2024	РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ СФЕРЫ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ на 1/1/2024
Город Нью-Йорк, Лонг-Айленд и округ Уэстчестер	\$13,35 Заработная плата \$2,65 Зачет чаевых	\$10,65 Заработная плата \$5,35 Зачет чаевых
Другие территории штата Нью-Йорк	\$12,50 Заработная плата \$2,50 Зачет чаевых	\$10,00 Заработная плата \$5,00 Зачет чаевых

СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

Большинство работников должны получать сверхурочные после 40 часов работы в течение рабочей недели. Оплата сверхурочной работы составляет 1½ вашей обычной зарплаты. Работникам, получающим чаевые, работодатели должны выплачивать надбавку за сверхурочные часы, эти часы оплачиваются в полуторном размере от ставки минимальной заработной платы и за вычетом применимого кредита за чаевые. В настоящее время сельскохозяйственные работники получают сверхурочные после отработки 56 часов в течение рабочей недели и за любые часы, отработанные в установленный для них день отдыха.

НЕВЕРНАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ: СОТРУДНИК ИЛИ НЕЗАВИСИМЫЙ ПОДРЯДЧИК?

Чтобы определить, классифицировать ли работника как сотрудника или как независимого подрядчика, необходимо рассмотреть характер отношений между работодателем и работником. Независимые подрядчики занимаются бизнесом для себя и предлагают свои услуги для населения в целом.

Независимый подрядчик выполняет свою работу без:

- Наблюдения
- Указаний
- Контроля

И наоборот, отношения между работодателем и работником могут существовать, если работодатель:

- Выбирает, когда, где и как работник выполняет работу
- Предоставляет помещения, оборудование, инструменты и расходные материалы
- Непосредственно контролирует рабочий процесс
- Устанавливает рабочее время, ставку заработной платы и т.д.

Дополнительная информация: dol.ny.gov/independent-contractors

Когда работодатель намеренно искажает классификацию работника как независимого подрядчика, это является мошенничеством. Некоторые работодатели используют эту тактику, чтобы избежать соблюдения требований страхования по безработице, компенсации работникам, социального обеспечения, удержания налогов и минимальной заработной платы. Сообщите о мошенничестве в NYS DOL онлайн: dol.ny.gov/report-fraud или звоните на круглосуточную горячую линию по борьбе с мошенничеством: **(866) 435-1499**.

ЗНАЙТЕ СВОИ ПРАВА ЖЕНЩИНЫ, РАБОТАЮЩЕЙ В ШТАТЕ НЬЮ-ЙОРК

ЗАКОН О ПРОЗРАЧНОСТИ ПЛАТЕЖЕЙ

Начиная с 17 сентября 2023, работодатели штата Нью-Йорк, имеющих четыре (4) или более сотрудников, должны указывать во всех вакансиях ставку заработной платы или диапазон заработной платы в отношении любой работы, которая хотя бы частично выполняется в штате Нью-Йорк. Вакансия должна рекламировать ставку заработной платы или диапазон заработной платы, добросовестно определенный работодателем и при этом достоверный на момент публикации вакансии, а также должна давать соискателю обоснованное представление о предполагаемой заработной плате.

ЗАКОН О ЗАПРЕТЕ НА ВЫДАЧУ ИСТОРИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Начиная с 6 января 2020 года, работодатели штата Нью-Йорк больше не могут запрашивать у соискателя историю зарплат и пособий, и эта информация не может быть использована при определении того, стоит ли проводить собеседование или предлагать работу соискателю. При этом, при обсуждении ожиданий по заработной плате, и соискатели могут решить поделиться своей историей зарплат в целях переговоров.

УВЕДОМЛЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

При приеме на работу работодатель обязан выдать вам уведомление об оплате труда, в котором содержится определенная важная информация, например:

- Размер и периодичность выплаты заработной платы
- Информация о дне выплаты заработной платы и
- Любые вычеты из вашей заработной платы

РАВЕНСТВО В ОПЛАТЕ ТРУДА

Работодатель не имеет права платить женщине меньше, чем мужчине, за выполнение одной и той же работы исключительно по признаку пола. Разница в оплате труда может быть основана на стаже, заслугах или других факторах, отличных от пола, таких как образование или опыт.

ПЛАТЕЖНЫЕ ВЕДОМОСТИ И ВЫЧЕТЫ

Вы должны получать оплату за все отработанные часы. Вы можете получать зарплату наличными или чеком, но каждый раз при получении зарплату вам должны выдавать подробную платежную ведомость.

Работодатель не может взимать с вас плату за поломку, порчу имущества, расходы на униформу и уход за ней, расходы работодателя на ведение бизнеса или недостачу денежных средств.

УСЛУГИ ЯЗЫКОВОЙ ПОМОЩИ

Государственные учреждения штата Нью-Йорк, оказывающие прямые государственные услуги, обязаны предоставлять населению бесплатные услуги по устному и письменному переводу важных форм и инструкций. Услуги устного перевода предоставляются более чем на 200 языках, включая язык жестов. В NYS DOL важные письменные документы переводятся на 16 основных языков штата.

СЦЕЖИВАНИЕ ГРУДНОГО МОЛОКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

В течение трех (3) лет после родов кормящие матери имеют право каждый день использовать в разумных пределах неоплачиваемый или оплачиваемый перерыв либо перерыв во время приема пищи, чтобы сцеживать грудное молоко на работе. Все работодатели штата Нью-Йорк обязаны предоставить личное пространство для сцеживания рядом с рабочим местом сотрудника, и там должны быть место для сидения, стол или иная плоская поверхность, освещение, розетка (если рабочее место снабжается элеткроэнергией), а рядом должен быть доступ к чистой проточной воде. Туалет или ванная не может быть предоставлена в качестве такого пространства.

СЕКСУАЛЬНЫЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Все работодатели штата Нью-Йорк обязаны обеспечивать рабочие места, свободные от сексуальных домогательств. В соответствии с законом, работодатели должны иметь политику предотвращения сексуальных домогательств и предоставлять письменную копию этого документа всем работникам, а также проводить ежегодное обучение работников.

ОПЛАЧИВАЕМЫЙ БОЛЬНИЧНЫЙ И ОТПУСК ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ В ШТАТЕ НЬЮ-ЙОРК

На работников частного сектора в штате Нью-Йорк распространяется закон об оплачиваемом больничном и отпуске по обеспечению безопасности. Сотрудники накапливают как минимум один (1) час больничного и отпуска по обеспечению безопасности за каждые 30 отработанных часов. Является ли отпуск оплачиваемым или неоплачиваемым, зависит от размеров компании-работодателя.

ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Если вы работали в штате Нью-Йорк и потеряли работу не по своей вине, вы можете иметь право на получение пособия по безработице. Вы должны иметь достаточный заработок для подачи заявления; быть готовым, желающим и способным работать; активно искать работу; документально подтверждать свои усилия по поиску работы. Подайте заявку онлайн: dol.ny.gov/ или по телефону: **888-209-8124**.

КАК ПОДАТЬ ЖАЛОБУ?

Отдел трудовых стандартов помогает устранять нарушения трудового законодательства штата Нью-Йорк. Работодатель не имеет права увольнять, наказывать или каким-либо образом дискриминировать или мстить работнику за подачу жалобы о возможном нарушении трудового законодательства или за то, что он воспользовался правами, защищенными трудовым законодательством штата Нью-Йорк.

Используйте бланк **LS223**, чтобы подать жалобу. Для получения дополнительной информации обратитесь в Отдел трудовых стандартов: **888-52-LABOR (888-525-2267)** или LSAsk@labor.ny.gov.

Для получения дополнительной информации посетите: dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant