



促进机会、权利和公平(FARE)专项补助

什么是FARE专项补助?

纽约州劳工部(NYS DOL)获得了由美国劳工部妇女事务局拨付的专项补助,用以向妇女开展侧重于就业权利和福利的推广和介绍。我们旨在通过面对面和虚拟的介绍与活动,触及纽约市以外、特别是农村地区的边缘化和代表性不足的妇女。我们的目标是传播教育和知识,为全州的妇女赋权增能,进而帮助妇女成为为其所在社区争取权利和福利的中坚力量。

如何才能申请参加介绍会?

请通过发送电子邮件至info.nysdol@labor.ny.gov或致电 888-4-NYS DOL (888-469-7365)联系NYS DOL。

关注的主题

最低工资

纽约州(NYS)全体劳动者均享受最低时薪保障。

位置	最低工资 自2024年1月1日起	
	纽约市、Long Island和Westchester郡	\$16.00/小时
纽约州其余地区	\$15.00/小时	\$17.55/小时 家庭护理助手

收取小费的劳动者最低工资

纽约州法律允许大部分行业的雇主将其支付的工资与雇员获得的顾客小费相加,以满足最低工资要求。只有酒店业雇主可将小费抵薪从最低工资中扣除。禁止设置只将小费作为工资收入的工作岗位。

位置	服务业雇员 自2024年1月1日起	餐饮业劳动者 自2024年1月1日起
	纽约市、Long Island和Westchester郡	\$13.35工资 \$2.65小费抵薪
纽约州其余地区	\$12.50工资 \$2.50小费抵薪	\$10.00工资 \$5.00小费抵薪

加班

大多数劳动者在一周工作超过40小时后必须获得加班工资。加班工资为正常工资的1½倍。对于收取小费的劳动者,雇主必须按最低工资的1½倍支付加班工资,减掉适用的小费抵薪。目前,农业劳动者在一个工作周中工作时间超过56个小时后,以及在指定休息日的任何时间段工作,均应获得加班工资。

错误归类: 雇员还是独立承包商?

为确定某一劳动者应该被归为雇员还是独立承包商,必须考虑雇主-雇员关系的性质。独立承包商独立经营,并向公众提供服务。

独立承包商独立完成工作,不受:

- 监督
- 指导
- 控制

相反,如果雇主进行以下操作则代表可能存在雇主-雇员关系:

- 选择劳动者何时、何地以及如何执行服务
- 提供设施、设备、工具和物资
- 直接监督工作
- 规定工作时间和工资等。

请从此处了解更多信息:

dol.ny.gov/independent-contractors

如果雇主故意将雇员错误归类为独立承包商,则属于欺诈。一些雇主会使用这种伎俩,从而规避失业保险、工伤、社会保险、预扣税款和最低工资等合规义务。请通过dol.ny.gov/report-fraud向NYS DOL在线举报欺诈或拨打24小时欺诈热线: 866-435-1499。

了解您作为纽约州妇女劳动者的权利

透明工资的法律规定

自2023年9月17日起，拥有四(4)名或以上雇员的纽约州雇主必须在其招聘启事中提供纽约州所有（或至少部分）相应职位的工资水平或工资范围。招聘启事中必须提供雇主在发布招聘启事时本着诚信善意原则认定的合理工资水平或工资范围，并应使求职者对预期工资具备合理认识。

禁止询问工资史的法律规定

自2020年1月6日起，纽约州雇主不能再询问求职者的既往工资和福利史，且该信息不能作为是否面试或录用求职者的决定因素。但是，个人可以讨论工资期望并选择透露自己的工资历史以便谈判。

工资通知

当您被雇用时，您的雇主必须向您提供一份包含某些重要信息的工资通知，例如：

- 工资金额和工资发放周期
- 固定发薪日，以及
- 工资扣款

同工同酬

如果雇主只根据性别向执行同样工作的女性支付低于男性的工资，则属于违法行为。可以基于资历、价值，或除性别以外的合法因素（如教育或经验）制定差异化工资。

工资单和扣款

您的所有工作时间都必须获得工资。可以通过现金或支票方式向您支付工资，但每次发放工资时都必须向您提供一张详细的工资单。

雇主不能向您收取破损费、损害费、损坏费、制服成本和维修费、雇主业务成本或现金短缺费。

语言服务

对于重要的表格和说明，直接面向公众提供服务的纽约州政府机构必须向公众提供免费的口译和笔译服务。提供包括手语在内的200多种语言的口译服务。在NYS DOL，重要的书面文件将被翻成本州最常使用的16种语言。

母乳妈妈工作场所泵奶

在分娩后的三(3)年内，哺乳妈妈有权享受合理的无薪休息时间，或每天享受带薪休息时间或用餐时间，以便在工作时泵奶。所有纽约州雇主都必须在雇员工作区附近提供私密的泵奶空间，其中应包括座椅、桌子或其他平面、照明、电源插座（如果工作场所有电力供应），且方便获取清洁自来水。洗手间不可算作私密泵奶空间。

职场性骚扰

纽约州的所有雇主都有责任提供杜绝性骚扰的工作场所。相关法律规定，雇主必须制定性骚扰预防政策，为所有员工提供一份预防政策并每年进行培训。

纽约州带薪病假和安全假

纽约州私营行业劳动者受带薪病假和安全假法律的保护。雇员每工作30小时至少可获得一(1)小时的病假和安全假。假期是带薪还是无薪取决于雇主的经营规模。

失业保险

如果您曾在纽约州工作，且并非因自身过错失业，则您可能符合领取失业金的资格。您必须：达到提出申领的工作收入；已准备好、有意愿且有能力工作；积极求职；以及记录您的求职活动。请在dol.ny.gov在线申请或致电 **888-209-8124**。

如何才能提交投诉？

劳工标准处会协助解决违反纽约州劳动法的问题。雇员如因投诉潜在的劳工法违法行为或行使任何受纽约州劳工法保护的權利而遭到雇主解雇、处罚或以任何方式歧视或报复的，均属于违法行为。

请提交LS223表格提出投诉。请联系劳工标准处了解更多信息：**888-52-LABOR (888-525-2267)**或 LSAsk@labor.ny.gov。

欲了解更多信息，请浏览

dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant