

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

منحة الحصول على الحضانة، والحقوق، والعدالة (FARE)

الوقت الإضافي

يجب أن يحصل معظم العاملين على أجر ساعات العمل الإضافية بعد العمل 40 ساعة في أسبوع عمل. ويبلغ أجر الوقت الإضافي مرة ونصف أجر العادي. بالنسبة لعماله الإكراميات، يجب على أصحاب العمل دفع ساعات العمل الإضافية التي عملها العمال بمعدل مرة ونصف من الحد الأدنى للأجور مطروحاً منه رصيد الإكراميات المعمول به. يحصل العاملون في القطاع الزراعي حالياً على ساعات العمل الإضافية بعد العمل لمدة 56 ساعة في أسبوع العمل ولأي عدد من الساعات قاموا بالعمل فيها خلال اليوم المُخصَّص لراحتهم.

التصنيف الخاطئ: هل أنت موظف أم متعاقد مستقل؟

لتحديد ما إذا كان العامل يجب أن يتم تصنيفه كموظف أو متعاقد مستقل، فإن طبيعة العلاقة بين صاحب العمل والموظف يجب أن يتم النظر فيها. فإن المتعاقدين المستقلين يعملون لصالح أنفسهم ويعرضون خدماتهم لعموم الناس.

يجري المتعاقد المستقل عمله بدون:

- إشراف
- توجيه
- رقابة

وفي المقابل، فإن العلاقة بين صاحب العمل والموظف قد تتواجد، إذا كان صاحب العمل:

- يختار وقت، ومكان، وكيفية أداء العامل للخدمات
- يُقدِّم تسهيلات، ومعدات، وأدوات، ولوازم
- يُشرف على العمل بشكل مباشر
- يُحدِّد ساعات العمل، ومعدل الأجور، وغير ذلك

تعرف على مزيد من المعلومات من هنا:
dol.ny.gov/independent-contractors

عندما يقوم أحد أصحاب العمل بتصنيف أحد الموظفين بشكل خاطئ عن عمد كمتعاقد مستقل، فإن ذلك يُعد احتيالا. يستخدم بعض أصحاب العمل هذا الأسلوب لتجنّب الامتثال للتأمين ضد البطالة، وتعويضات العمال، والضمان الاجتماعي، والضريبة المستقطعة، والحد الأدنى للأجور. أبلغني وزارة العمل بولاية نيويورك عن الاحتيال عبر الإنترنت على الرابط dol.ny.gov/report-fraud أو اتصلي بالخط الساخن المختص بعمليات الاحتيال على مدار الساعة على الرقم: 866-435-1499.

ما المقصود بمنحة FARE؟

حصلت وزارة العمل بولاية نيويورك (NYS DOL) على منحة من مكتب شؤون المرأة التابع لوزارة العمل الأمريكية من أجل نشر التوعية وتقديم العروض التقديمية للنساء، والتي تركز على الحقوق والمزايا المتعلقة بالتوظيف. نحن نهدف إلى الوصول إلى النساء المهمشات واللاتي لا يتم تمثيلهن بالشكل المناسب خارج مدينة نيويورك، خاصة في المناطق الريفية، من خلال العروض التقديمية والفعاليات التي تتم من خلال الحضور بشكل شخصي والتي تتم افتراضياً. ويكمن هدفنا في نشر التعليم والمعرفة لتمكين النساء عبر الولاية، وهو الأمر الذي سيساعد بدوره النساء على أن تصبحن محور الحقوق والمزايا في مجتمعاتهم الخاصة.

كيف يمكنني طلب الحصول على عرض تقديمي؟

تواصل مع وزارة العمل بولاية نيويورك عبر البريد الإلكتروني على info.nysdol@labor.ny.gov أو اتصلي على الرقم 888-4-NYSDOL (888-469-7365).

المواضيع محور الاهتمام

الحد الأدنى للأجور

يحق لجميع العاملين في ولاية نيويورك (NYS) الحصول على معدل الحد الأدنى للأجور في الساعة على الأقل.

الموقع	الحد الأدنى للأجور اعتباراً من 2024/01/01
مدينة نيويورك، ومقاطعة لونغ آيلند وويستشستر	16.00 دولار/ ساعة القائمون بالمساعدة في الرعاية المنزلية
بقية الأماكن في ولاية نيويورك	15.00 دولار/ ساعة القائمون بالمساعدة في الرعاية المنزلية

الحد الأدنى لأجور عمالة الإكراميات

يسمح قانون ولاية نيويورك لأصحاب العمل في معظم المجالات باستيفاء الحد الأدنى للأجور من خلال الجمع بين الأجر الذي يدفعه صاحب العمل والإكراميات التي يحصل عليها الموظف من العملاء. ولا يسمح إلا لأصحاب العمل العاملين في مجال الاستضافة فقط بأخذ رصيد إكراميات من الحد الأدنى للأجور. ويحظر العمل في الوظائف القائمة على الإكراميات فقط.

الموقع	موظفو الخدمات اعتباراً من 2024/01/01	عمال خدمات الأغذية اعتباراً من 2024/01/01
مدينة نيويورك، ومقاطعة لونغ آيلند وويستشستر	13.35 دولار أجر 2.65 دولار رصيد إكراميات	10.65 دولار أجر 5.35 دولار رصيد إكراميات
بقية الأماكن في ولاية نيويورك	12.50 دولار أجر 2.50 دولار رصيد إكراميات	10.00 دولار أجر 5.00 دولار رصيد إكراميات

تعرفي على حقوقك باعتبارك امرأة عاملة في ولاية نيويورك

قانون شفافية الأجور

يسري العمل به اعتبارًا من 17 سبتمبر 2023، يجب أن تُدرج جهات العمل في ولاية نيويورك التي يعمل فيها أربع (4) موظفون أو أكثر معدل الأجر أو نطاق الأجر في منشورات الوظائف لجميع الوظائف التي سيشغلها الموظفون، ولو جزئيًا، في ولاية نيويورك. يجب أن يعلن منشور الوظيفة عن معدل الأجر أو نطاق الأجر الذي ترى جهة العمل، بخس نية، أنه صحيح في وقت الإعلان، ويجب أن تعطي المتقدم المحتمل للوظيفة فكرة مشروعة عن الأجر المتوقع.

قانون حظر سجل الرواتب

لم يعد بإمكان جهات العمل في ولاية نيويورك، اعتبارًا من 6 يناير 2020، سؤال المتقدم للوظيفة عن سجل الرواتب والاستحقاقات الخاصة به أو أن تستخدم هذه المعلومات في تقرير إجراء مقابلة مع المتقدم للوظيفة أو تقديم عرض عمل له من عدمه. يمكن مناقشة توقعات الراتب، ويجوز للأفراد اختيار الكشف عن سجلات رواتبهم لأغراض التفاوض على الراتب.

إخطارات الدفع

عندما يتم توظيفك، يجب على صاحب العمل منحك إخطار دفع، والذي يحتوي على معلومات معينة مهمة، مثل:

- المبلغ الذي سيتم دفعه لك ومواعيد دفعه، و
- مواعيد دفع الأجر المعتادة، و
- أي اقتطاعات من الأجر الخاص بك

المساواة في الأجر

من الأمور غير القانونية أن يدفع صاحب العمل أجر أقل لامرأة مقارنة بالرجل مقابل أداء العمل ذاته فقط على أساس الجنس. يمكن أن تستند الاختلافات في الأجر إلى الأقدمية، أو الجدارة، أو عامل آخر غير زائف بخلاف الجنس، مثل التعليم أو الخبرة.

قوائم الرواتب والاقتطاعات

يجب أن تحصل على أجر مقابل جميع ساعات العمل. ويمكن أن يتم الدفع لك نقدًا أو من خلال شيك، ولكن يجب أن يتم منحك قسيمة راتب تفصيلية في كل مرة تحصل فيها على الأجر.

لا يمكن لصاحب العمل تحميلك تكاليف الكسر أو التلف أو الضرر أو تكاليف الزي الرسمي والصيانة أو تكاليف عمل جهة العمل أو العجز النقدي.

الحصول على الخدمات اللغوية

يجب على وكالات ولاية نيويورك التي تقدّم خدمات لعموم الناس تقديم خدمات الترجمة الفورية والترجمة التحريرية المجانية لأفراد المجتمع فيما يتعلق بالنماذج والتعليمات البالغة الأهمية. يتم تقديم خدمات الترجمة الفورية بأكثر من 200 لغة، تشمل لغة الإشارة. وفي وزارة العمل بولاية نيويورك، تتم ترجمة المستندات البالغة الأهمية إلى أكثر من 16 لغة يتم التحدث بها في الولاية.

استدراار لبن الأم في مكان العمل

يحق للأمهات المرضعات أخذ وقت استراحة غير مدفوع أو استغلال وقت الاستراحة المدفوع أو وقت تناول الطعام كل يوم لاستدراار لبن الأم في مكان العمل، لمدة تصل إلى ثلاث (3) سنوات بعد الولادة. على جميع جهات العمل في ولاية نيويورك توفير غرفة رضاعة خاصة بالقرب من منطقة عمل الموظفة، بحيث يتوفر في هذه الغرفة مقعد أو طاولة أو سطح مسطح آخر، وإضاءة، ومنفذ كهربائي (في حال إن كان مكان العمل مزوّدًا بالكهرباء)، ويكون لها مدخل قريب إلى مكان توفر المياه النظيفة والجارية. غير مسموح أن يكون المكان المخصص حمامًا أو دورة مياه.

التحرش الجنسي في مكان العمل

تكون جميع جهات العمل في ولاية نيويورك مسؤولة عن توفير مكان عمل يخلو من التحرش الجنسي. كما ينبغي أن تعتمد جهات العمل سياسة لمنع التحرش الجنسي، طبقًا للقانون، وعليها تقديم صورة من هذه السياسة إلى جميع العاملين والموظفين، بالإضافة إلى التزامها بالتدريب السنوي.

الإجازات المرضية والإجازات الآمنة المدفوعة في ولاية نيويورك

تتم تغطية العاملين في القطاع الخاص في ولاية نيويورك بموجب قانون الإجازات المرضية والإجازات الآمنة المدفوعة. يستحق الموظفون ساعة واحدة (1) بحدّ أدنى كإجازة مرضية وإجازة آمنة عن كل 30 ساعة يتم عملها، سواء كانت الإجازة مدفوعة أم غير مدفوعة استنادًا إلى حجم صاحب العمل.

التأمين ضد البطالة

إذا كنتِ تعملين في ولاية نيويورك وفقدتِ وظيفتكِ دون أي خطأ من جانبك، فقد تكونين مؤهلة للحصول على التأمين ضد البطالة. يجب أن تكون لديك أجور كافية لإنشاء مطالبة؛ وأن تكوني مستعدة، ومتأهبة، وقادرة على العمل؛ وأن تبحتي بنشاط عن عمل؛ وتقوم بتوثيق جهود بحثك عن عمل. تقدّمِي بطلب عبر الإنترنت من خلال الرابط dol.ny.gov أو اتصلي عبر الرقم 888-209-8124.

كيف أقدم شكوى؟

يساعد قسم معايير العمل في حل انتهاكات قانون العمل في ولاية نيويورك. يُحظر على صاحب العمل تسريح موظف، أو معاقبته، أو التمييز ضده، أو الانتقام منه بأي شكل من الأشكال بسبب تقديم شكوى بشأن انتهاك محتمل لقانون العمل أو ممارسة أي من الحقوق المكفولة بموجب قانون العمل في ولاية نيويورك.

أرسلي النموذج LS223 لتقديم شكوى. تواصل مع قسم معايير العمل للحصول على مزيد من المعلومات: 888-52-LABOR (888-525-2267) أو LSAsk@labor.ny.gov.

للحصول على مزيد من المعلومات، يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant