

Οδηγίες: Πρότυπα για Γνωστοποίηση ποσών αμοιβής, ημερών πληρωμής και βεβαίωσης εργαζομένου σύμφωνα με την Ενότητα 195.1 του Εργατικού Δικαίου της Πολιτείας της Νέας Υόρκης

Το Υπουργείο Εργασίας παρέχει πρότυπα για αρκετούς συνηθισμένους τύπους συμφωνιών αμοιβής, στα οποία περιλαμβάνονται δίγλωσσες γνωστοποιήσεις και βεβαιώσεις στα Κινεζικά, στα Κρεολικά Αϊτής, στα Κορεατικά, στα Πολωνικά, στα Ρωσικά και στα Ισπανικά. Οι εργοδότες μπορούν να δημιουργήσουν δικές τους γνωστοποιήσεις και να χρησιμοποιήσουν ή να προσαρμόσουν τα έντυπα του Υπουργείου Εργασίας, με τις εξής προϋποθέσεις:

- Οι απαιτούμενες πληροφορίες πρέπει να εμφανίζονται στα Αγγλικά και στην κύρια γλώσσα του εργαζομένου (αν υπάρχει διαθέσιμο πρότυπο).
- Ο εργαζόμενος πρέπει να λάβει ένα αντίγραφο.
- Ο εργαζόμενος πρέπει να υπογράψει μια βεβαίωση παραλαβής και να γνωστοποιήσει την κύρια γλώσσα του στον εργοδότη.
- Ο εργοδότης πρέπει να κρατήσει ένα αντίγραφο της γνωστοποίησης και της βεβαίωσης επί 6 έτη.

Παρακάτω θα βρείτε οδηγίες για την επιλογή ενός από τα πρότυπα. Για αναλυτικές πληροφορίες ή βοήθεια, ανατρέξτε στις Κατευθυντήριες οδηγίες (LS 52) ή επικοινωνήστε με το Τμήμα Εργασιακών Προτύπων.

LS 54 Γνωστοποίηση για ωρομίσθιους εργαζόμενους

Το έντυπο αυτό προορίζεται για ωρομίσθιους εργαζόμενους που δεν εξαιρούνται από την κάλυψη την οποία παρέχουν οι ισχύουσες πολιτειακές και ομοσπονδιακές διατάξεις για τις υπερωρίες. Για παράδειγμα, χρησιμοποιήστε το για έναν εργαζόμενο με κανονική αμοιβή 10 \$ ανά ώρα και αμοιβή για υπερωρίες 15 \$ ανά ώρα.

LS 55 Γνωστοποίηση για ωρομίσθιους εργαζόμενους με πολλαπλές αμοιβές

Το έντυπο αυτό προορίζεται για εργαζόμενους με περισσότερες από μία αμοιβές για διαφορετικούς τύπους εργασίας ή διαφορετικές βάρδιες. Για παράδειγμα, χρησιμοποιήστε το έντυπο αυτό για έναν εργαζόμενο που αμείβεται με 10 \$ ανά ώρα όταν εργάζεται ως θυρωρός και με 12 \$ ανά ώρα όταν εργάζεται ως κηπουρός ή για έναν εργαζόμενο που αμείβεται με ένα συγκεκριμένο ποσό όταν δουλεύει βάρδια στη διάρκεια της ημέρας και με άλλο ποσό όταν δουλεύει νυχτερινή βάρδια.

LS 56 Γνωστοποίηση για εργαζόμενους που τους καταβάλλεται εβδομαδιαία αμοιβή ή εβδομαδιαίος μισθός για έναν καθορισμένο αριθμό ωρών (40 ή λιγότερων ανά εβδομάδα)*

Το έντυπο αυτό προορίζεται για εργαζόμενους που τους καταβάλλεται εβδομαδιαίο ποσό αμοιβής ή μισθού για έναν καθορισμένο αριθμό ωρών (40 ή λιγότερων ανά εβδομάδα).

- Η κανονική αμοιβή του εργαζομένου είναι το εβδομαδιαίο ποσό αμοιβής ή μισθού διαιρούμενο με τον αριθμό των ωρών που προβλέπεται να καλύψει.

- Η αμοιβή για υπερωρίες είναι 1½ φορές η κανονική αμοιβή.

Με εξαίρεση πολύ περιορισμένες περιστάσεις, είναι παράνομη η καταβολή ενός καθορισμένου (αμετάβλητου) εβδομαδιαίου ποσού για εβδομάδες εργασίας με ποικίλο αριθμό ωρών άνω των 40. Ακόμη και όπου ισχύει μια τυπική εβδομάδα εργασίας, συνήθως υπάρχουν περιπτώσεις που οι ώρες εργασίας ποικίλλουν. Αυτός είναι και ο λόγος για τον οποίο δεν έχουμε εκπονήσει πρότυπο για εβδομαδιαίες αμοιβές που καλύπτουν εβδομάδες εργασίας άνω των 40 ωρών. Για να αποφευχθούν οι παραβάσεις όσον αφορά τις υπερωρίες, το Υπουργείο απευθύνει ισχυρή σύσταση στους εργοδότες να καταβάλλουν ωρομίσθιο στους δικαιούχους εργαζόμενους που κάνουν υπερωρίες και η τυπική εβδομάδα εργασίας τους είναι άνω των 40 ωρών.

LS 57 Γνωστοποίηση για εργαζόμενους που τους καταβάλλεται μισθός για μεταβλητό ωράριο εργασίας, ημερήσια αμοιβή, αμοιβή ανά τεμάχιο, σταθερή αμοιβή ή άλλη μη ωρομίσθια αμοιβή*

Το έντυπο αυτό προορίζεται για μη εξαιρούμενους εργαζόμενους που τους καταβάλλεται μισθός για μεταβλητό ωράριο εργασίας, ημερήσια αμοιβή, αμοιβή ανά τεμάχιο, σταθερή αμοιβή ή άλλη αμοιβή που δεν βασίζεται στον αριθμό των πραγματικών ωρών εργασίας. Σε κάθε εβδομάδα με υπερωρίες, ο εργοδότης πρέπει:

- Να υπολογίζει την κανονική αμοιβή (τη συνολική κανονική αμοιβή διαιρούμενη με τις συνολικές ώρες εργασίας)
- Να υπολογίζει την πρόσθετη αμοιβή για τις υπερωρίες (1/2 της κανονικής αμοιβής)
- Να πολλαπλασιάζει την αμοιβή για τις υπερωρίες με τον αριθμό των ωρών των υπερωριών και
- Να καταβάλλει την αμοιβή για τις υπερωρίες συν τον μισθό, την ημερήσια αμοιβή, την αμοιβή ανά τεμάχιο, τη σταθερή αμοιβή ή όποια άλλη αμοιβή.

LS 58 Γνωστοποίηση για τις επικρατούσες αμοιβές και άλλες θέσεις εργασίας Χρησιμοποιήστε το έντυπο αυτό όταν ο εργαζόμενος:

- Εργάζεται σε δημόσια έργα (δηλαδή έργα που καλύπτονται από τις διατάξεις της πολιτειακής και της ομοσπονδιακής νομοθεσίας για τις επικρατούσες αμοιβές) ή
- Απασχολείται σε μεικτή εργασία με επικρατούσες και μη επικρατούσες αμοιβές.

Στο έντυπο υπάρχει χώρος όπου ο εργοδότης μπορεί να σημειώσει την κανονική αμοιβή και την αμοιβή για υπερωρίες που πρέπει να καταβληθούν για την άλλη εργασία (με μη επικρατούσες αμοιβές). Το έντυπο εξηγεί στον εργαζόμενο ότι κάθε πρόσθετη αμοιβή που λαμβάνει για θέσεις εργασίας με επικρατούσες αμοιβές στη διάρκεια μιας εβδομάδας θα πιστώνονται προς κάθε αμοιβή για υπερωρίες που του οφείλεται για την άνω των 40 ωρών εργασία του την εν λόγω εβδομάδα.

LS 59 Γνωστοποίηση για εξαιρούμενους εργαζόμενους

Χρησιμοποιήστε το έντυπο αυτό για εργαζόμενους που εξαιρούνται από την πρόσθετη αμοιβή για υπερωρίες σύμφωνα είτε με τους πολιτειακούς κανονισμούς είτε με τον Ομοσπονδιακό Νόμο για τις δίκαιες προδιαγραφές εργασίας. Ο εργοδότης οφείλει να προσδιορίσει την εξαίρεση από την αμοιβή για υπερωρίες ή αν ένας εργαζόμενος δεν εμπίπτει στον ορισμό του όρου «εργαζόμενος» στο Άρθρο 19 του Εργατικού Δικαίου της Πολιτείας της Νέας Υόρκης, ο εργοδότης οφείλει να προσδιορίσει την εξαίρεση από τις κατώτατες αμοιβές.

LS 62 Γνωστοποίηση για παρόχους φροντίδας κατ' οίκον που δικαιούνται ισότητα αμοιβών και άλλες θέσεις εργασίας

Χρησιμοποιήστε το έντυπο αυτό για παρόχους φροντίδας κατ' οίκον που δικαιούνται την ισότητα των αμοιβών. Ο εργοδότης οφείλει να υποδείξει κάθε τύπο και το αντίστοιχο ποσό των συμπληρωματικών αμοιβών που καταβάλλονται στους εργαζόμενους αν επιλέξει να ικανοποιήσει την απαίτηση για την ισότητα των αμοιβών μέσω της καταβολής πρόσθετων αμοιβών, συμπληρωματικών αμοιβών και/ή ενός συνδυασμού των δύο τύπων.

LS 309 Γνωστοποίηση και συμφωνία εργασίας για εργάτες στον γεωργικό τομέα

Το έντυπο αυτό θα συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις για τη γνωστοποίηση των αμοιβών όπως καθορίζεται στην Ενότητα 195.1 και τις απαιτήσεις για τη συμφωνία εργασίας όπως καθορίζεται στο Διάταγμα περί των κατώτατων αμοιβών για τους εργάτες στον γεωργικό τομέα.

* Οι εργοδότες στον τομέα της φιλοξενίας δεν έχουν το δικαίωμα να καταβάλλουν μη ωρομίσθια αμοιβή σε μη εξαιρούμενους εργαζόμενους, εκτός αν πρόκειται για εργαζόμενους με προμήθεια στον τομέα των πωλήσεων.