

Οδηγίες για τον κλάδο της φιλοξενίας στην Πολιτεία της Νέας Υόρκης όσον αφορά τις στολές

Στον κλάδο της φιλοξενίας, οι εργοδότες πρέπει να αγοράζουν τις απαιτούμενες στολές ή να αποζημιώνουν τους εργαζόμενους για τα έξοδα αγοράς των στολών αυτών. Οι εργοδότες έχουν επίσης την ευθύνη να καλύπτουν το κόστος για τη συντήρηση των απαιτούμενων στολών. Το Υπουργείο Εργασίας της Πολιτείας της Νέας Υόρκης είναι αρμόδιο για την επιβολή των εν λόγω διατάξεων της Εργατικής Νομοθεσίας και παρέχει τις παρακάτω οδηγίες για να σας βοηθήσει να συμμορφωθείτε με τους νόμους και να αποφύγετε το κόστος της συντήρησης στολών.

Αποφυγή κάλυψης κόστους για συντήρηση στολών: Το συνολικό κόστος για την αγορά και τη συντήρηση στολών ενδέχεται να είναι μεγάλο. Ένας εργοδότης μπορεί να αποφύγει τα έξοδα αγοράς και συντήρησης στολών με **έναν** από τους εξής τρόπους:

- Μπορεί να καθιερώσει έναν ενδυματολογικό κώδικα με βάση τον οποίο δεν θα απαιτείται η χρήση στολής. Μπορεί να επιτρέψει στους εργαζόμενους να φορούν κανονικά ρούχα σε ένα συγκεκριμένο χρώμα ή στιλ. Μπορεί να μην επιβάλει έναν πολύ συγκεκριμένο ενδυματολογικό κώδικα (επώνυμες μάρκες, συγκεκριμένα καταστήματα λιανικής για την αγορά, λεπτομέρειες ένδυσης κλπ) ή μπορεί να αναλάβει την ευθύνη να αγοράσει τα είδη και να καλύπτει τα έξοδα των εργαζομένων για τον καθαρισμό τους.

Τι είναι μια απαιτούμενη στολή; Μια απαιτούμενη στολή είναι τα ρούχα που ο εργοδότης απαιτεί να φορούν οι εργαζόμενοι στη διάρκεια του ωραρίου εργασίας τους. Περιλαμβάνονται τα ρούχα που πρέπει να φορούν σε συμμόρφωση με οποιονδήποτε ομοσπονδιακό, πολιτειακό, δημοτικό ή τοπικό νόμο, κανόνα ή κανονισμό. Ρούχα που φέρουν το λογότυπο του εργοδότη ή άλλα διαφημιστικά μηνύματα της επιχείρησης θεωρούνται απαιτούμενη στολή. Ένας εργοδότης πρέπει να αγοράσει τα ρούχα αυτά και επίσης να καλύπτει τα έξοδα των εργαζομένων για τον καθαρισμό της απαιτούμενης στολής αυτού του τύπου.

Τι δεν είναι απαιτούμενη στολή; Κανονικά, βασικά, καθημερινά ρούχα, που ο εργαζόμενος μπορεί να φορά και εκτός δουλειάς, δεν θεωρούνται απαιτούμενη στολή. Για παράδειγμα, μαύρο παντελόνι, λευκό πουκάμισο, μαύρο μπλουζάκι πόλο κλπ. Ένας εργοδότης δεν χρειάζεται να αγοράσει τα κανονικά ρούχα των εργαζομένων ούτε να καλύπτει τα έξοδα συντήρησής τους.

- Μπορεί να δώσει σε κάθε εργαζόμενο ένα καρτελάκι με το όνομά του ή μια ποδιά που θα φορά μαζί με τα κανονικά του ρούχα ή με τα ρούχα που οφείλει να φορά με βάση τον ενδυματολογικό κώδικα. Μπορεί να κρατά το καρτελάκι με το όνομα ή τις ποδιές στον χώρο εργασίας και να τα καθαρίζει ο ίδιος.
- Μπορεί να αγοράσει και να δώσει στον εργαζόμενο μια στολή «πλύνε βάλε». Πρόκειται για μια στολή που ο εργαζόμενος μπορεί να πλένει εύκολα μαζί με τα κανονικά του ρούχα και να τη φορά αμέσως για τη δουλειά χωρίς να χρειάζεται στεγνό καθάρισμα, σιδέρωμα κλπ. Για παράδειγμα, ένα μπλουζάκι με λογότυπο μπορεί να είναι «πλύνε βάλε». Μπορεί να δώσει σε κάθε εργαζόμενο αρκετές από τις στολές αυτές, με βάση τον μέσο αριθμό των εργασιμων ημερών του ανά εβδομάδα.
- Μπορεί να πλένει τις στολές των εργαζομένων ο ίδιος. Μπορεί είτε να αναθέσει το καθήκον της πλύσης σε έναν εργαζόμενο είτε να στέλνει τις στολές σε καθαριστήριο. Μπορεί να ζητήσει από τους εργαζόμενους να φορούν τις στολές όσο βρίσκονται στη δουλειά και να τις παραδίδουν προτού φύγουν. Αν οι εργαζόμενοι επιλέξουν να πλένουν οι ίδιοι τις στολές τους αντί να χρησιμοποιούν τις παρεχόμενες από τον εργοδότη υπηρεσίες, τότε ο εργοδότης δεν χρειάζεται να καλύπτει τα έξοδα συντήρησης των στολών εφόσον οι υπηρεσίες καθαρισμού είναι δωρεάν, λειτουργούν σωστά και παρέχονται ευλόγως συχνά. Ο εργοδότης οφείλει να ενημερώσει τους εργαζόμενους για τις υπηρεσίες καθαρισμού των στολών που παρέχει γραπτώς, π.χ. με μια αφίσα ή στο εγχειρίδιο οδηγιών του εργοδότη.

Αν επιλέξετε να μη συντηρείτε εσείς τις απαιτούμενες στολές για τους εργαζόμενους, θα έχετε την ευθύνη να τους καταβάλλετε κάθε εβδομάδα ένα συγκεκριμένο ποσό, εκτός από τις κανονικές αποδοχές τους, για να τις καθαρίζουν εκείνοι. Το ποσό που πρέπει να τους καταβάλλετε εξαρτάται από τον αριθμό των εργασιμων ωρών τους ανά εβδομάδα (όπως μπορείτε να δείτε παρακάτω). Η αμοιβή για τη συντήρηση στολών δεν μπορεί να αντισταθμιστεί με δωρεάν γεύματα ή χώρο στέγασης.

1/1/2025 - 31/12/2025	Χαμηλό (20 ή λιγότερες ώρες ανά εβδομάδα)	Μεσαίο (πάνω από 20 και έως και 30 ώρες ανά εβδομάδα)	Υψηλό (πάνω από 30 ώρες ανά εβδομάδα)
ΠΟΛΗ ΝΕΑΣ ΥΟΡΚΗΣ (NYC)	9,80 \$	16,25 \$	20,50 \$
Long Island και Westchester	9,80 \$	16,25 \$	20,50 \$
Υπόλοιπες περιοχές New York	9,25 \$	15,30 \$	19,25 \$