

WE ARE YOUR DOL



# 공정행위법 (FAIR PLAY ACT) 뉴욕주 건축업

뉴욕주 건축업 공정행위법은 2010년 10월 26일자로 시행된 법입니다. 해당 법률은 건축업에 있어서 노동자가 직원으로 분류되는지, 아니면 독립 계약자인지 결정할 수 있도록 기준을 마련했습니다. 이에 따라 소속 직원을 적절히 분류하지 않은 고용주는 처벌을 받게 됩니다.

연구에 따르면 15~25퍼센트의 뉴욕주 건축 노동자 오분류가 추산된다고 합니다. 고용주가 직원으로 인정받아야 하는 노동자를 독립 계약자로 대하거나 제대로 신고하지 않는 경우("장부에 기재하지 않고" 급여 지급), 직원을 제대로 분류하지 않은 것이 됩니다.

## 새로운 기준

해당 법률은 고용주 아래에서 일하는 개인이 아래 세 가지 기준에 모두 해당하지 않는 한 직원으로 간주합니다. 독립 계약자에 해당하려면 해당인은 다음 조건을 충족해야 합니다.

1. 계약상 및 실제로 업무를 수행하는 데 있어서 통제와 지시에서 자유로운 상태
2. 회사를 대상으로 일반적인 절차 외의 서비스를 수행하는 상태, 또한
3. 상대방이 수행하는 서비스와 비슷하며 독립적으로 설립된 무역, 직업, 또는 사업에 귀속된 상태

## 독립 사업체

해당 법률은 또한 단일 소유주, 조합, 법인 또는 기타 독립체를 서비스를 제공하는 대상에 대해 계약자로부터 "독립 사업체"로 볼 것인지를 결정하기 위한 열두 파트로로 구성된 테스트를 포함하고 있습니다. 특정 사업체가 열두 가지 기준을 모두 충족하는 경우에는 계약자의 직원으로 간주되지 않습니다. 대신 해당 사업체 자체가 고용한 고용주에 관하여 신규 법률에 따라야 하는 독립 사업체로 간주됩니다. 독립 사업체에 대한 열두 가지 기준은 본 안내문 뒷면에 나와 있습니다.

**보장 보험:** 이법은 해당 건축업의 모든 계약자에게 적용됩니다. 건축이란 건물, 구조물, 토지 활용에 대한 건축, 재건축, 대체, 유지, 이전, 복원, 보수, 개조 또는 철거로 정의되거나 기타 토지 발굴 또는 개조나 개발과 관련된 것을 의미합니다.

**기관 보장:** 고용을 결정하는 신규 기준은 노동법(노동 기준, 적정임금법 및 실업보험을 포함)과 산재보상법 하에서 결정을 내리는 데 적용됩니다. 이는 뉴욕주 세법하에서 결정을 내리는 데는 적용되지 않습니다. 뉴욕주 세무 및 재무국은 현행 기준을 사용하여 고용 상태를 결정하게 됩니다. 신규 법률에 따라 주어지는 처벌은 노동법, 산재보상법 및 뉴욕주 세법 하에서 내려지는 오분류를 결정하는 데 적용됩니다.

**처벌:** 적절히 소속 직원을 분류하지 않음으로써 고의로 공정행위법을 위반한 고용주는 첫 위반 시 오분류 직원당 최대 \$2,500 벌금형이라는 민사 처벌의 대상이 되며, 5년 이내로 두 번째로 위반했을 시 \$5,000의 벌금형을 받습니다.

첫 위반 시, 고용주는 또한 최대 30일의 징역, 최대 \$25,000 벌금 및 최대 1년간 공공 업무에서 제외되며 또한 형사 소추(경범죄)의 대상이 될 수 있습니다. 차후 또다시 경범죄를 범할 경우 최대 60일의 징역, 최대 \$50,000의 벌금 및 최대 5년간 공공 업무 수행에서 제외되는 처벌을 받을 수 있습니다.

고용주는 또한 노동자 오분류를 통하여 노동법, 산재보상법 및 세법 위반으로 현행 벌금, 세금 및 배상의 대상이 될 수 있습니다. 기업 간부와 특정 주주들은 위반이 발생하는 것을 고의로 허용한 경우 해당 법에 따라 개인적으로 벌금 및 처벌에 대한 법적인 책임이 있을 수 있습니다.

게시: 건축업 고용주는 작업 현장 중에 눈에 잘 띄고 노동자들이 이용할 수 있는 장소에 공정행위법에 관한 공지를 반드시 게시해야 합니다. 필수 공지문은 노동부 웹사이트에서 이용하실 수 있습니다. 공지를 게시하지 않을 경우 첫 위반 시 최대 \$1,500에 해당하는 벌금형에 처할 수 있으며 두 번째 위반 시 최대 \$5,000의 벌금이 부과될 수 있습니다.

연락처: 공정행위법에 관한 문의사항이 있거나 의심이 가는 노동자 오분류를 신고하고자 할 경우 Department of Labor 무료 전화 866-435-1499번으로 전화하시거나 [dol.misclassified@labor.ny.gov](mailto:dol.misclassified@labor.ny.gov)로 이메일을 보내주시기 바랍니다.

공정행위법 전문은 해당 부서 웹사이트 [www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov)에서 확인하실 수 있습니다.

The New York State Department of Labor시려면 [www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov)를 방문하십시오.

## 독립 사업체 테스트

서비스를 제공하는 사업에서 독립 사업체로 간주되기 위해서는 단일 소유주, 조합, 법인 또는 기타 독립체는 다음에 해당해야 합니다.

- 1 원하는 결과를 특정하기 위해 계약자의 권리에 대해서만 서비스를 수행하며, 서비스 대상을 제공하는 수단이나 방법에 있어 지시나 통제를 받지 않는다.
- 2 계약자와의 작업이 끝난 후 무효화의 대상이 아니다.
- 3 사업체가 일반 장비나 도구 및 개인용 차량 이외의 상당한 투자 자본을 보유하고 있다.
- 4 자본재를 소유하고 있으며 관련 이익을 얻고 사업체의 손해를 부담한다.
- 5 정기적으로 일반 대중이나 재계에 서비스를 제공할 수 있다.
- 6 독립 사업체로, 연방 소득세 일정에 따라 제공되는 서비스를 포함한다.
- 7 해당 사업체의 이름으로 서비스를 수행한다.
- 8 필요한 일체 면허 또는 허가서를 사업체 이름으로 받았으며 해당 금액을 납부한다.
- 9 서비스를 제공하는 데 필요한 장비나 도구를 공급한다.
- 10 계약자의 승인 없이 자체 직원을 고용하고, 계약자로부터의 번제가 없이도 직원에게 대가를 지불하며, 직원의 소득을 국세청에 보고한다.
- 11 성격이나 기간에 상관없이 유사한 서비스를 타 대상자에게 제공할 권리를 갖는다.
- 12 계약자가 해당 독립체 또는 독립체의 직원을 계약자의 고객에게 자체 직원으로 나타내지 않는다.

해당 사업체는 전체 열두 개의 기준을 충족하여야만 독립 사업체로 간주될 수 있습니다.