



WE CAN HELP! ¡PODEMOS AYUDAR!

The NYS Department of Labor offers business services and can help assist you with NYS Labor Law Compliance.

For more information, please call: **877-466-9757**

El Departamento del Trabajo ofrece servicios para empresas y puede ayudar a Ud a cumplir con las leyes laborales de NY.

Para mas información, por favor llame: **877-466-9757**



WHAT EMPLOYERS OF RACETRACK WORKERS IN NYS NEED TO KNOW

WE ARE YOUR DOL



The New York State Department of Labor is an Equal Opportunity Employer/Program. Auxiliary aides and services are available upon request and free of charge to individuals with disabilities TTY/TDD 711 or 1-800-662-1220 (English) / 1-877-662-4886.

P731 (12/23)

LO QUE NECESITAN SABER LOS EMPLEADORES DE TRABAJADORES DEL HIPÓDROMO EN NY



EMPLOYER RESPONSIBILITIES IN NEW YORK STATE

EMPLOYERS IN NYS MUST:

- Give a Notice of Pay Rate and Pay Day to each worker when hired
- Keep daily and weekly records of work hours for all workers
- Provide at least a 30-minute meal break after 6 hours of work (unpaid)
- Pay for all hours an employee works
- Pay at least the NYS Minimum Hourly Wage*
- Pay overtime/time and a half for work over 40 hours in a week**
- Pay on the same day, every week (cash or check)
- Give a paystub/receipt with every wage payment
- Pay one hour's pay at the Minimum Wage rate in addition to the hours worked for any day if the spread of hours is 10 or more, or there is a split shift.
- Employers may not make any unauthorized deductions.

* Salaried workers may be due overtime.

** Racetrack Workers are not Agricultural Workers and must be paid overtime.

NEW YORK STATE 2024 MINIMUM HOURLY WAGE RATES

Aqueduct	\$16.00
Belmont, Yonkers	\$16.00
Batavia, Buffalo, Fingerlakes, Goshen, Monticello, Saratoga, Tioga, Vernon	\$15.00

RESPONSABILIDADES DE EMPLEADORES EN NYS

EMPLEADORES EN NY DEBEN:

- Dar Aviso de Salario y Día de Pago a cada trabajador a contratar
- Mantener registros diarios y semanales de horas trabajadas para todos los trabajadores
- Dar por lo menos un descanso de 30 minutos para comer después de 6 horas de trabajo (no pagado)
- Pagar por todas las horas que un empleado trabaja
- Pagar por lo menos el Salario Mínimo por Hora de NY*
- Pagar sobretiempo/tiempo y medio por horas trabajadas más de 40 en una semana**
- Pagar el mismo día, cada semana (efectivo o cuenta)
- Dar talón de pago/recibo con cada pago de salario
- Pagar una hora del salario mínimo adicional a las horas trabajadas por cualquier día en que el alcance de horas es más de 10 o si hay un turno dividido.
- Empleadores no pueden hacer deducciones no autorizados.

* Algunos trabajadores salarizados se merecen sobretiempo.

** Trabajadores del Hipódromo no son trabajadores agrícolas.