

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

《NY HERO法案》 信息与常见问题解答

2021年5月5日, 《纽约健康和基本权利法案》

(New York Health and Essential Rights Act, 简称“NY HERO法案”) 签署生效。为应对COVID-19疫情, 该法律制定了广泛适用的工作场所健康与安全的新保护措施。

《NY HERO法案》旨在保护员工在空气传播的传染病爆发期间免受暴露与感染。

根据这项新的法律, 纽约州劳工部(NYS DOL)与纽约州卫生部展开合作, 制定了新的标准、新的示范计划或通用行业模板, 以及11项不同行业的具体示范计划, 以预防空气传播的传染病。雇主可以选择采用NYS DOL提供的适用政策模板/计划, 或自行制定计划, 但须满足或超过前者标准的最低要求。

当纽约州卫生专员宣布某种空气传播的传染病属于“对公众健康有严重危害的高度传染性疾病”时, 必须执行该计划。如果某种空气传播的传染病使一州宣布进入紧急状态, 则以高于该标准的任何额外防疫要求、更严格的防疫要求或适用的联邦标准为准。

本标准提供英语版和西班牙语版。

时间表

- 2021年5月5日 - 《NY HERO法案》签署生效。
- 2021年7月6日 - DOL发布示范标准。
- 2021年8月5日 (NYS DOL制定并发布示范标准后30天) - 纽约雇主采用预防空气传播传染病暴露计划的截止日期。雇主必须在采用计划的30天内、在因空气传播传染病封锁后重新开放的15天内以及在雇佣新员工时为所有员工提供英语版本和员工主要使用语言版本的书面计划。
- 2021年9月4日 - 雇主必须将空气传播传染病预防计划分发给员工。
- 2021年11月1日 - 雇佣达到或超过10名员工的雇主必须允许员工成立并管理一个劳资联合工作场所安全委员会。

注意: 具体详情有待后续修订。请参阅 dol.ny.gov/ny-hero-act 了解最新情况和更多信息。

常见问题解答

《NY HERO法案》涵盖哪些行业?

该法案涵盖纽约的所有非政府部门行业和工作场所, 符合COVID-19或空气传播传染病临时或永久OSHA标准的雇主和员工一般除外。截至目前, 符合此类OSHA标准的通常只有医疗卫生行业, 包括雇主提供的住房和交通。该法案还保护“非传统”工作场所的特殊类别员工, 包括从事数字应用程序或平台工作的家庭或个人。《NY HERO法案》不涵盖远程办公或雇主无法行使控制权的任何工作地点。

“口头回顾”是什么意思？

雇主必须与其员工进行传染病暴露预防计划的口头回顾，但不必面对面进行回顾。雇主应以适用于预防空气传播传染病的方式进行口头回顾，包括在必要时采用音频或视频会议等技术手段。

雇主是否需要在工作场所张贴计划？

是。雇主必须在各个工作场所的醒目位置张贴该计划，工作地点是车辆的情况除外。

不同行业的模板有何区别？

不同行业的具体模板包含适用于各个行业的“高级控制”部分。

如果我所在的行业没有具体模板，该怎么办？

如果其所在的行业没有具体模板，雇主可以采用劳工部的空气传播传染病暴露预防示范计划或自行制定计划。自行制定的计划标准必须达到或超过劳工部空气传播传染病暴露预防示范计划的最低标准。雇主可利用“高级控制”部分添加适用于其具体行业或业务的控制。

在雇主制定计划时，是否总是需要获得员工的审核意见和反馈？

尽管劳工部鼓励所有雇主让员工一同参与制定计划，但如果雇主使用的是劳工部专员发布的计划或模板，则不要求在采用计划前获得员工的审核意见和反馈。根据2021年11月1日生效的《HERO法案》第2节的要求，雇佣10名或以上员工的雇主必须成立一个工作场所安全委员会，该委员会的任务之一是审核与职业安全和健康有关的工作场所政策。

如果雇主对计划作出修改，是否可将该计划视为需要员工审核意见和/或参与的“自行制定计划”？

雇主基于劳工部通用行业模板对“控制”或“高级控制”部分所做的修改并不一定构成《HERO法案》所述的“自行制定计划”，则可能不需要额外让员工参与。然而，如果对此类模板的修改超出模板开放修改部分，则可能构成需要员工审核意见和/或参与的“自行制定计划”。

还会发布更多的行业具体模板吗？

虽然目前尚无计划发布更多行业具体模板，但劳工部欢迎大家建言献策，我们可能考虑未来在收到相关反馈后增加更多模板或对现有模板进行修订。

《HERO法案》是否涵盖医疗卫生行业？

有可能。《HERO法案》不涵盖符合职业安全与健康管理局(OSHA)临时或永久标准的雇主。然而，每一名雇主都必须确认其本身或其雇员是否符合OSHA临时或永久标准。如果一项临时OSHA标准已失效，那么之前符合该OSHA标准的雇主将被纳入《HERO法案》的涵盖范围。

《HERO法案》是否适用于公立大学和公立学校？

不适用。《HERO法案》不适用于政府实体，例如公立学校或公立大学。然而，公立机构必须遵守《劳工法》第27-c节的规定，该规定要求公立机构为涉及公共卫生的全国灾害紧急情况做好准备。

《HERO法案》是否涵盖雇主提供的住房和交通？

该法案规定的“工作场所”指的是被指定用于执行工作且雇主有能力行使控制权的任何物理空间。这通常包括雇主提供的住房和交通。

如果雇主位于纽约州之外，但员工在纽约办公，《HERO法案》是否涵盖在纽约办公的员工？

是的，除非该员工在纽约州境内开展远程办公或在雇主无法行使控制权的地点（例如该员工的住所）进行远程办公。

劳工部是否会发布关于《HERO法案》的规定？

是，劳工部将根据《州行政管理法》发布《HERO法案》的规定。

独立承包商是否涵盖在内？

雇主必须在其有能力行使控制权的所有工作地点，包括有独立承包商的工作地点，制定空气传播传染病预防计划。

是否需要向独立承包商、劳务派遣机构员工以及其他根据《HERO法案》可被广泛定义为“员工”，但传统上不会被定义为员工的人员分发书面计划？

是。

DOL是否有相关指南可帮助雇主确定其应采用哪种行业计划？

暂时没有。雇主应采用最适用于其行业和工作地点的计划，或使用空气传播传染病暴露预防示范计划。

如果雇主有员工手册，是否需要将该计划添加到员工手册中？

是。

如果一名雇主涉及多个行业和环境，应使用哪个模板？

雇主应通过评估具体的员工或承包商职能和具体工作地点的独特环境和状况，选择最恰当的模板并自行修改“控制”部分，以确定最适宜使用的模板。雇主也可以为多个工作地点制定多个计划。

哪个模板最适合办公室工作环境？

空气传播传染病暴露预防示范计划最适合办公室工作环境，但应注意确保该计划的控制和其他方面适用于具体工作地点的独特环境和状况。

雇主的空气传播传染病预防计划何时实施？

当卫生专员宣布某种空气传播的传染病属于“对公众健康有严重危害的高度传染性疾病”时，例如COVID-19，雇主应严格遵循其空气传播传染病预防计划。雇主应随时关注劳工部《HERO法案》的网站dol.ny.gov/ny-hero-act，了解最新动态。

如果雇主已为其工作地点自行制定了计划，在采用该计划之前，是否需要获得劳工部的批准？

否。然而，雇主必须确保其自行制定的计划达到或超过示范计划的最低标准。

《HERO法案》是否适用于除其所有者外没有雇员的企业？

否。在这种情况下，该所有者并不符合《HERO法案》对“雇主”的定义，因此无需为其工作场所采用计划。

欲了解更多信息，请参阅《NY HERO法案》标准。