NY HERO অ্যাক্ট
তথ্য এবং প্রায়শ জিজ্ঞাশিত প্রশ্নাবলি

2021 সালের 5 মে তারিখে, নিউ ইয়র্ক স্বাস্থ্য ও অপরিহার্য সামগ্রী সংক্রান্ত অধিকারের অ্যাক্ট (NY HERO অ্যাক্ট) আইনে পরিণত হয়। COVID-19 অতিমারির প্রতিক্রিয়া হিসাবে আইনটি কর্মক্ষেত্রে স্বাস্থ্য ও সুরক্ষাখাতে ব্যাপক মাত্রায় নতুন ধরনের নিরাপত্তার নির্দেশ দেয়। NY HERO অ্যাক্টের উদ্দেশ্য হল কোনো বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগের প্রাদুর্ভাবের সময় সংক্রমিত ও রোগাক্রান্ত হওয়া থেকে কর্মীদের রক্ষা করা।

বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগ প্রতিরোধ করতে, NYS স্বাস্থ্য দপ্তরের সহযোগিতায় নিউ ইয়র্ক স্টেটের শ্রম দপ্তর (NYS DOL) এই আইনের অধীনে একটি নতুন মানদণ্ড, একটি মডেল পরিকল্পনা বা সাধারণ শিল্প নিয়ামক ও 11টি শিল্প-নির্দিষ্ট মডেল পরিকল্পনা তৈরি করেছে। নিয়োগকারীরা NYS DOL কর্তৃক প্রদত্ত প্রযোজ্য নীতি নিয়ামক/পরিকল্পনা গ্রহণ করতে পারেন অথবা একটি বিকল্প পরিকল্পনা প্রতিষ্ঠা করতে পারেন, যা মানদণ্ডের ন্যূনতম প্রয়োজনীয়তা পূরণ বা অতিক্রম করে।

এই পরিকল্পনা অবশ্যই কার্যকর করতে হবে, যখন কোনো বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগকে নিউ ইয়র্ক স্টেটের স্বাস্থ্য কমিশনার কর্তৃক একটি অত্যন্ত সংক্রামক ছোঁয়াচে রোগ হিসেবে চিহ্নিত করা হয়, যা জনস্বাস্থ্যের ক্ষেত্রে ক্ষতির মারাত্মক ঝুঁকি উপস্থাপন করে। মানদণ্ডটি বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগের কারণে ঘোষিত জরুরি অবস্থা থেকে উদ্ভূত যেকোনো অতিরিক্ত বা বৃহত্তর প্রয়োজনীয়তার পাশাপাশি যেকোনো প্রযোজ্য যুক্তরাষ্ট্রীয় মানদণ্ড সাপেক্ষ।

মানদণ্ডটি ইংরেজি ও স্প্যানিশ ভাষায় উপলব্ধ।

সময়রেখা

- **5 মে, 2021** – NY HERO অ্যাক্ট আইনে পরিণত হয়।
- **6 জুলাই, 2021** – DOL-এর তরফ থেকে মডেল মানদণ্ড প্রকাশ করা হয়।
- **5 আগস্ট, 2021** (NYS DOL-এর তরফ থেকে মডেল মানদণ্ড গড়ে তোলা ও প্রচারের 30 দিন পরে) – নিউ ইয়র্কের নিয়োগকারীদের জন্য বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগ থেকে নিরাপদে থাকার পরিকল্পনা গ্রহণের চূড়ান্ত সময়সীমা। নিয়োগকারীদের তরফে এছাড়াও অবশ্যই পরিকল্পনা গ্রহণের 30 দিনের মধ্যে, বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগের জন্য কর্মস্থল বন্ধ থাকার পরে আবার খোলার 15 দিনের মধ্যে আগে থেকে কর্মরত ও নতুন নিয়োগ হওয়া সকল কর্মীদের ইংরেজি ও কর্মীদের মাতৃভাষায় পরিকল্পনাটি লিখিত আকারে জানাতে হবে।
- **4 সেপ্টেম্বর, 2021** – বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগ সংক্রান্ত নিয়োগকারীদের পরিকল্পনা অবশ্যই কর্মীদের মধ্যে বিতরণ করতে হবে।
- **1 নভেম্বর, 2021** – 10 বা ততোধিক কর্মচারী বিশিষ্ট সকল নিয়োগকারীকে অবশ্যই শ্রমিকদের একটি যৌথ শ্রম-ব্যবস্থাপনা কর্মক্ষেত্র নিরাপত্তা কমিটি প্রতিষ্ঠা ও পরিচালনা করার অনুমতি দিতে হবে।

দ্রষ্টব্য: বিশদ বিবরণগুলি পরিবর্তন সাপেক্ষ। আপডেট ও অতিরিক্ত তথ্যের জন্য অনুগ্রহ করে **dol.ny.gov/ny-hero-act** *-এ যান।*

প্রায়শ জিজ্ঞাসিত প্রশ্নাবলি

কোন ব্যবসাগুলি NY HERO অ্যাক্টের আওতাধীন?

COVID-19 বা সাধারণ অর্থে বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগের অস্থায়ী বা স্থায়ী OSHA মানদণ্ডের আওতাধীন কোনো কর্মী বা নিয়োগকারী ব্যতীত, নিউ ইয়র্ক জুড়ে সমস্ত বেসরকারি শিল্পক্ষেত্র ও কর্মক্ষেত্রকে এই আইন অন্তর্ভুক্ত করে। এখনও পর্যন্ত, কেবল স্বাস্থ্যসেবা এই ধরনের OSHA মানদণ্ড দ্বারা আচ্ছাদিত হয়, যার মধ্যে নিয়োগকর্তা-প্রদত্ত আবাসন ও পরিবহন অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। এটি এছাড়াও "অপ্রথাগত" কর্মক্ষেত্রের বিশেষ শ্রেণির কর্মীদের সুরক্ষা দেয়, যাদের মধ্যে অন্তর্ভুক্ত রয়েছে ব্যক্তিগত পরিবার এবং ডিজিটাল আবেদন বা মাধ্যমের জন্য কর্মরত ব্যক্তিরা। NY HERO অ্যাক্টের অধীনে টেলিওয়ার্ক বা এমন কোনো কর্মক্ষেত্র আচ্ছাদিত নয়, যা নিয়োগকারীর নিয়ন্ত্রণ করার ক্ষমতা নেই।

NY HERO অ্যাক্ট কি COVID-19-এর জন্য নির্দিষ্ট?

না। আইনটি ভবিষ্যতে যেকোনো বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগের জন্য প্রস্তুত করতে সাহায্য করার জন্য তৈরি করা হয়েছে। এর মধ্যে এমন যেকোনো সংক্রামক ভাইরাসঘটিত, ব্যাকটেরিয়াঘটিত বা ছত্রাকজনিত রোগ অন্তর্ভুক্ত রয়েছে, যেগুলির সংক্রমণ বায়ু দ্বারা অ্যারোসোল কণা বা ফোঁটার মাধ্যমে ঘটে এবং নিউইয়র্ক স্টেটের স্বাস্থ্য কমিশনার দ্বারা অত্যন্ত সংক্রামক ছোঁয়াচে রোগ হিসাবে চিহ্নিত করা হয়।

নিয়োগকারীদের তাদের নিরাপত্তা পরিকল্পনার প্রতি কীরকম বাধ্যবাধকতা রয়েছে?

NYS DOL-এর বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগ সংক্রান্ত নীতিমালা প্রকাশের (5 আগস্ট, 2021) 30 দিনের মধ্যে সমস্ত অন্তর্ভুক্ত ব্যবসাগুলিকে তাদের নিজস্ব পরিকল্পনা অবশ্যই প্রস্তুত করে ফেলতে হবে। শ্রম দপ্তর দ্বারা একটি সাধারণ নিয়ামক বা বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগ সংক্রমণ প্রতিরোধ সংক্রান্ত মডেল পরিকল্পনা (Model Airborne Infectious Disease Exposure Prevention Plan)-এর পাশাপাশি শিল্প-নির্দিষ্ট নিয়ামক প্রস্তুত করা হয়েছে। নিয়োগকারীরা এই নিয়ামকগুলির একটি ব্যবহার করতে পারেন অথবা তাদের কর্মী বা যৌথ কারবারী এজেন্টদের অংশগ্রহণে তাদের নিজস্ব পরিকল্পনা তৈরি করতে পারেন।

নিউইয়র্ক স্টেটের স্বাস্থ্য কমিশনার দ্বারা কোনো বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগ চিহ্নিত হওয়ার পরে নিয়োগকারীদের কী পদক্ষেপ নিতে হবে?

যখন একটি অত্যন্ত সংক্রামক রোগের মাধ্যমে জনস্বাস্থ্যের ক্ষতি হওয়ার গুরুতর ঝুঁকি থাকার কথা চিহ্নিত করা হয়, তখন প্রত্যেক নিয়োগকারীকে অবশ্যই:

- অবিলম্বে কর্মক্ষেত্রের সংক্রমণ প্রতিরোধ পরিকল্পনাটি পর্যালোচনা করতে হবে এবং প্রয়োজনে পরিকল্পনাটি আপডেট করতে হবে, যাতে এটি নিশ্চিত করা যায় যে, এটি উদ্বেগজনক সংক্রামক রোগ সম্পর্কিত যুক্তরাষ্ট্রীয়, রাজ্য বা স্থানীয় সরকার দ্বারা জারি করা সাম্প্রতিক তথ্য, নির্দেশনা এবং বাধ্যতামূলক প্রয়োজনীয়তা অন্তর্ভুক্ত করে;
- কর্মক্ষেত্রের সংক্রমণ প্রতিরোধ পরিকল্পনা চূড়ান্ত করতে হবে এবং অবিলম্বে সক্রিয় করতে হবে;
- তাদের কর্মীদের পরিকল্পনা সম্পর্কে একটি মৌখিক পর্যালোচনা সরবরাহ করতে হবে;
- প্রত্যেক কর্মীকে সংক্রমণ প্রতিরোধের পরিকল্পনার একটি অনুলিপি ইংরেজিতে বা উপলব্ধ ক্ষেত্রে সেইসব কর্মীদের মাতৃভাষা হিসাবে শনাক্ত করা ভাষায় সরবরাহ করতে হবে। পরিকল্পনাটি কর্মক্ষেত্রেও সরবরাহ করা উচিত এবং কাজের সমস্ত শিফট চলাকালীন কর্মীদের কাছে উপলব্ধ থাকতে হবে।

স্বাস্থ্য কমিশনারের তরফে কোনো সতর্কবার্তা দেওয়া না হলে কী হবে? নিয়োগকারীদের কি কিছু করতে হবে?

হ্যাঁ। নিউ ইয়র্ক স্টেটের স্বাস্থ্য কমিশনারের তরফে কোনো সতর্কবার্তা দেওয়া না হলেও, নিয়োগকারীদের অবশ্যই:

- বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগের একটি সংক্রমণ প্রতিরোধ পরিকল্পনা গড়ে তুলতে হবে এবং এটি গ্রহণের 30 দিনের মধ্যে কর্মীদের সরবরাহ করতে হবে।
- ব্যবসায়িক কার্যক্রমের নতুন বা পরিবর্তিত দিকগুলি প্রতিফলিত করতে অথবা শ্রম বিভাগ কর্তৃক প্রকাশিত বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগ সংক্রান্ত আপডেটেড সংক্রমণ প্রতিরোধ মানদণ্ডের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ হতে তাদের পরিকল্পনাটি ক্রমাগত পর্যালোচনা ও আপডেট করতে হবে।

নিয়োগকারীকে কি তাদের কর্মীদের বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগের সংক্রমণ প্রতিরোধ পরিকল্পনা লিখিত আকারে দিতে হবে?

হ্যাঁ। একজন নিয়োগকারীকে অবশ্যই কর্মীদের লিখিত পরিকল্পনা সরবরাহ করতে হবে:

- পরিকল্পনা গ্রহণের 30 দিনের মধ্যে;
- বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগের কারণে কর্মস্থল বন্ধ থাকার পরে নতুন করে খোলার 15 দিনের মধ্যে;
- কোনো নতুন কর্মী নিয়োগের সময়।

আইনের যৌথ শ্রম-ব্যবস্থাপনা কর্মস্থল নিরাপত্তা কমিটির প্রয়োজনীয়তা কোথায়?

এই আইনে 10 বা তার বেশি কর্মী থাকা নিয়োগকারীকে একটি যৌথ শ্রম-ব্যবস্থাপনা কর্মস্থল নিরাপত্তা কমিটি প্রতিষ্ঠা ও পরিচালনা করতে হবে, যাতে শ্রমিকরা কর্মস্থলের নিরাপত্তায় অবিচ্ছেদ্য ভূমিকা পালন করতে পারে এবং নিরাপত্তা ও স্বাস্থ্য সংক্রান্ত উদ্বেগ উত্থাপন করতে পারে। এই প্রয়োজনীয়তা 1 নভেম্বর, 2021 থেকে কার্যকর হবে। NYS DOL ভবিষ্যতে কর্মস্থল নিরাপত্তা কমিটির প্রয়োজনীয়তা সংক্রান্ত প্রবিধান জারি করবে।

আইনের লঙ্ঘন মোকাবেলায় কোন প্রয়োগ ব্যবস্থা আছে?

পরিকল্পনার প্রয়োজনীয়তা মেনে চলতে ব্যর্থতার জন্য নিয়োগকারীরা দৈনিক $50 জরিমানা এবং $10,000 পর্যন্ত লঙ্ঘনের শিকার হতে পারেন।

একজন নিয়োগকারী যদি শ্রমিকদের চাকরিচ্যুত করেন বা তাদের বিরুদ্ধে অন্য প্রতিশোধমূলক পদক্ষেপ নেন, তাহলে কী হবে?

NY HERO অ্যাক্টে ক্ষমতাসম্পন্ন প্রতিশোধ-বিরোধী সুরক্ষা রয়েছে, যা আইন দ্বারা সুরক্ষিত ক্রিয়াকলাপের জন্য শ্রমিকদের বিরুদ্ধে বিরূপ পদক্ষেপ নেওয়ার ক্ষেত্রে নিয়োগকারীদের প্রতিহত করে। নিয়োগকারীদের ক্ষেত্রে তাদের অধিকার প্রয়োগের মাধ্যমে কর্মীদের বিরুদ্ধে প্রতিশোধ নেওয়ার বিষয়টি আইনের অধীনে স্পষ্টভাবে নিষিদ্ধ।

dol.ny.gov/retaliation থেকে আরও জানুন

একজন নিয়োগকারীকে কি ইংরেজি ছাড়া অন্য কোনো ভাষায় কর্মীদের লিখিত পরিকল্পনা প্রদান করতে হবে?

হ্যাঁ। একজন নিয়োগকারীকে অবশ্যই কর্মীর মাতৃভাষায় লিখিত পরিকল্পনা সরবরাহ করতে হবে। যদি কোনো কর্মী তাদের মাতৃভাষাটিকে এমন একটি ভাষা হিসেবে চিহ্নিত করেন, যার জন্য কমিশনারের কাছ থেকে মডেল মানদণ্ড পাওয়া যায় না, তাহলে নিয়োগকারী সেই কর্মীকে ইংরেজি ভাষায় বিজ্ঞপ্তি সরবরাহ করতে পারেন।

একজন নিয়োগকারীকে কি তার কর্মীদের পরিকল্পনা ব্যাখ্যা করতে হবে?

হ্যাঁ। কর্মীদের এজেন্সি, ঠিকাদার ও উপঠিকাদার বা পণ্য সরবরাহকারী বা কর্মস্থলে যাওয়া-আসা করা কর্মীদের পরিবহনকারী ব্যক্তিদের জন্য সরবরাহ করার প্রয়োজনীয়তা না থাকলেও সমস্ত কর্মীদের পরিকল্পনার একটি মৌখিক পর্যালোচনা জানানো আবশ্যক। স্বাস্থ্য কমিশনার দ্বারা একটি অত্যন্ত সংক্রামক ছোঁয়াচে রোগকে জনস্বাস্থ্যের ক্ষতির গুরুতর ঝুঁকি হিসাবে চিহ্নিত করার সময় পরিকল্পনার একটি মৌখিক পর্যালোচনাও করা উচিত।

"মৌখিক পর্যালোচনা" বলতে কী বোঝায়?

নিয়োগকারীকে অবশ্যই তাদের কর্মীদের সঙ্গে সংক্রামক রোগের সংক্রমণ থেকে সুরক্ষা পরিকল্পনার একটি মৌখিক পর্যালোচনা পরিচালনা করতে হবে, কিন্তু এই ধরনের পর্যালোচনা সশরীরে উপস্থিত থেকে করার প্রয়োজন হয় না। প্রযোজ্য ক্ষেত্রে অডিয়ো বা ভিডিয়ো সম্মেলন প্রযুক্তিসহ বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগ প্রতিরোধের জন্য সবথেকে উপযুক্ত উপায়ে নিয়োগকারীদের মৌখিক পর্যালোচনা করা উচিত।

নিয়োগকারীদের কি কর্মস্থলে পরিকল্পনা সরবরাহ করতে হবে?

হ্যাঁ। পরিকল্পনাটি প্রতিটি কর্মক্ষেত্রের মধ্যে একটি দৃশ্যমান ও বিশিষ্ট স্থানে টাঙানো আবশ্যক, এরকম কর্মক্ষেত্র যদি কোনো যানবাহন হয়, তাহলে তা ব্যতিক্রম।

বিভিন্ন শিল্প-নির্দিষ্ট নিয়ামকগুলির মধ্যে পার্থক্যগুলি কী?

বিভিন্ন শিল্প-নির্দিষ্ট নিয়ামকগুলিতে প্রতিটি শিল্পের জন্য বিশেষভাবে তৈরি অনন্য "উন্নত নিয়ন্ত্রণ" বিভাগ রয়েছে।

যদি আমার শিল্পের জন্য কোনো নিয়ামক না থাকে, তাহলে কী হবে?

যদি তাদের শিল্পের জন্য নির্দিষ্ট কোনো নিয়ামক না থাকে, তাহলে নিয়োগকারীরা শ্রম বিভাগের বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগ সংক্রমণ প্রতিরোধ সংক্রান্ত মডেল পরিকল্পনা গ্রহণ করতে পারেন অথবা তাদের নিজস্ব বিকল্প পরিকল্পনা তৈরি করতে পারেন। একটি বিকল্প পরিকল্পনা শ্রম বিভাগের বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগ সংক্রমণ প্রতিরোধ সংক্রান্ত মডেল পরিকল্পনা দ্বারা প্রদত্ত ন্যূনতম মানগুলির সমান বা অতিক্রম করতে হবে। নিয়োগকারীরা তাদের শিল্প বা ব্যবসার জন্য প্রযোজ্য নিয়ন্ত্রণ যোগ করতে "অগ্রিম নিয়ন্ত্রণ" বিভাগ ব্যবহার করতে পারেন।

নিয়োগকারীর পরিকল্পনার উন্নয়নে কর্মীর পর্যালোচনা ও প্রতিক্রিয়া কি সর্বদা প্রয়োজন?

যদিও শ্রম বিভাগ সমস্ত নিয়োগকারীদের তরফে একটি পরিকল্পনা গ্রহণের জন্য তাদের কর্মশক্তিকে নিয়োজিত করতে উৎসাহিত করে, তবে একজন নিয়োগকর্তা, যিনি শ্রম কমিশনার কর্তৃক প্রকাশিত পরিকল্পনা বা নিয়ামকগুলির মধ্যে একটি ব্যবহার করেন, তার ক্ষেত্রে কর্মীদের তরফে গৃহীত হওয়ার আগে পরিকল্পনা পর্যালোচনা করা ও প্রদান করা প্রয়োজন হয় না। 2021 সালের 1 নভেম্বর থেকে কার্যকর হতে চলা HERO অ্যাক্টের ধারা 2 অনুসারে, যেসব নিয়োগকারী কমপক্ষে 10 জন কর্মী নিয়োগ করেন, তাদেরকে কর্মক্ষেত্রের নিরাপত্তা কমিটি প্রতিষ্ঠা করতে হয়, যা অন্যান্য কাজের পাশাপাশি পেশাগত নিরাপত্তা ও স্বাস্থ্য সংক্রান্ত কর্মক্ষেত্রের নীতি পর্যালোচনা করার জন্য অনুমোদিত।

যদি নিয়োগকারী পরিকল্পনায় পরিবর্তন আনেন, তাহলে কি এটি একটি "বিকল্প পরিকল্পনা" হিসেবে বিবেচিত হয়, যার জন্য কর্মীদের তরফে পর্যালোচনা এবং/অথবা অংশগ্রহণ প্রয়োজন?

শ্রম দপ্তরের সাধারণ শিল্প নিয়ামকের নিয়ন্ত্রণ বা অগ্রিম নিয়ন্ত্রণ বিভাগে নিয়োগকারী দ্বারা পরিবর্তন HERO অ্যাক্টের উদ্দেশ্যে অপরিহার্যভাবে কোনো "বিকল্প পরিকল্পনা" গঠন করে না এবং সম্ভবত অতিরিক্ত কর্মীর অংশগ্রহণের প্রয়োজন হয় না। তবে, এই ধরনের নিয়ামকগুলির সংশোধন, যেগুলি এই ধরনের নিয়ামকের উন্মুক্ত ক্ষেত্রের বাইরে যায়, সেগুলি সম্ভবত একটি "বিকল্প পরিকল্পনা" গঠন করে, যার জন্য কর্মীদের তরফে পর্যালোচনা এবং/অথবা অংশগ্রহণ প্রয়োজন।

আরও শিল্প-নির্দিষ্ট নিয়ামক কি প্রকাশ করা হবে?

যদিও আরও শিল্প-নির্দিষ্ট পরিকল্পনা প্রকাশ করার কোনো বর্তমান পরিকল্পনা নেই, তবে শ্রম দপ্তর ভবিষ্যতের বিবেচনার জন্য পরামর্শকে স্বাগত জানায় এবং প্রাপ্ত প্রতিক্রিয়া সাপেক্ষে অতিরিক্ত নিয়ামকগুলির পাশাপাশি বিদ্যমান নিয়ামকগুলির সংশোধন বিবেচনা করবে।

স্বাস্থ্যসেবা শিল্প কি HERO অ্যাক্টের আওতাভুক্ত?

এটি আওতাভুক্ত হতে পারে। স্বাস্থ্যসেবা শিল্পে নিয়োগকারীরা HERO অ্যাক্টের আওতায় আসেন **না**, যদি নিয়োগকারী পেশাগত নিরাপত্তা ও স্বাস্থ্য প্রশাসন (OSHA) দ্বারা গৃহীত কোনো অস্থায়ী বা স্থায়ী মানদণ্ড দ্বারা আচ্ছাদিত হন। যাইহোক, প্রতিটি নিয়োগকারীকে অবশ্যই এটি নির্ধারণ করতে হবে যে তারা বা তাদের কোনো কর্মী কোনো অস্থায়ী বা স্থায়ী OSHA মানদণ্ড দ্বারা আচ্ছাদিত কিনা। যদি অস্থায়ী OSHA মানদণ্ড আর কার্যকর না হয়, তাহলে পূর্বে OSHA মানদণ্ড দ্বারা আচ্ছাদিত নিয়োগকারী HERO অ্যাক্ট দ্বারা আচ্ছাদিত হবে।

HERO অ্যাক্ট কি সরকারি বিশ্ববিদ্যালয় ও স্কুলগুলিতে প্রযোজ্য?

না। HERO অ্যাক্ট সরকারি স্কুল বা বিশ্ববিদ্যালয়ের মতো সরকারি প্রতিষ্ঠানের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য নয়। তবে সরকারি নিয়োগকারীরা শ্রম আইনের ধারা 27-c-এর শর্তাবলী সাপেক্ষ, যেক্ষেত্রে জনস্বাস্থ্য সম্পর্কিত রাষ্ট্রীয় দুর্যোগের জরুরি অবস্থার জন্য সরকারি নিয়োগকারীদের প্রস্তুতি প্রয়োজন।

নিয়োগকারী প্রদত্ত আবাসন ও পরিবহন কি HERO অ্যাক্টের আওতাভুক্ত?

আইনের অধীনে "কর্মক্ষেত্র" এমন এক ভৌত স্থান হিসাবে সংজ্ঞায়িত করা হয়েছে, যেটিকে এমন এক স্থান হিসাবে মনোনীত করা হয়েছে, যেখানে কাজ করা হয় এবং যেটির উপর একজন নিয়োগকারীর নিয়ন্ত্রণ করার ক্ষমতা রয়েছে। এর মধ্যে সাধারণত নিয়োগকারীর দেওয়া বাসস্থান ও পরিবহন অন্তর্ভুক্ত থাকে।

যদি নিয়োগকারী নিউ ইয়র্ক স্টেটের বাইরে অবস্থান থাকেন, কিন্তু তার NY-ভিত্তিক কর্মী থাকে, তাহলে কি NY কর্মীরা HERO অ্যাক্টের আওতাভুক্ত হবে?

হ্যাঁ, যদি না নিউ ইয়র্ক স্টেটের কর্মী এমন কোনো কর্মক্ষেত্র থেকে টেলিকমিউটিং বা টেলিওয়ার্কিং করেন, যেখানে নিয়োগকারীর নিয়ন্ত্রণ করার ক্ষমতা নেই (যেমন কর্মীর বাসস্থান)।

শ্রম দপ্তর কি HERO অ্যাক্টের নিয়মাবলী প্রকাশ করবে?

হ্যাঁ, শ্রম দপ্তর রাজ্য প্রশাসনিক প্রক্রিয়া সংক্রান্ত অ্যাক্ট অনুসারে HERO অ্যাক্টের জন্য প্রবিধান জারি করবে।

স্বাধীন ঠিকাদাররা কি আওতাভুক্ত?

নিয়োগকারীদের এমন সব কর্মস্থলের জন্য একটি বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগ প্রতিরোধের পরিকল্পনা থাকা আবশ্যক, যেটির উপর তাদের নিয়ন্ত্রণ করার ক্ষমতা রয়েছে, যার মধ্যে স্বাধীন ঠিকাদারদের কর্মস্থল অন্তর্ভুক্ত।

লিখিত পরিকল্পনাটি কি স্বাধীন ঠিকাদার, কর্মী এজেন্সির জন্য কাজ করা ব্যক্তিদের ও অন্যদেরকে HERO অ্যাক্টের অধীনে "কর্মী" হিসাবে সংজ্ঞায়িত করার জন্য বিতরণ করা প্রয়োজন, যারা প্রচলিতভাবে কর্মী হিসাবে সংজ্ঞায়িত হবেন না?

হ্যাঁ।

নিয়োগকারীর কোন শিল্প-নির্দিষ্ট পরিকল্পনা ব্যবহার করা উচিত, তা নির্ধারণে সহায়তা করার জন্য কি কোনো DOL নির্দেশিকা আছে?

এই মুহূর্তে নেই। নিয়োগকারীদের এমন একটি পরিকল্পনা গ্রহণ করা উচিত, যা তাদের শিল্প ও কর্মক্ষেত্রে সবচেয়ে ঘনিষ্ঠভাবে প্রযোজ্য হয় অথবা বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগ সংক্রমণ প্রতিরোধ সংক্রান্ত মডেল পরিকল্পনা ব্যবহার করে।

কর্মীদের হ্যান্ডবুক থাকলে কি নিয়োগকারীদের তরফে তাদের কর্মীদের হ্যান্ডবুকে এই পরিকল্পনাটি যোগ করতে হবে?

হ্যাঁ।

যদি একজন নিয়োগকারীর একাধিক শিল্প ও পরিবেশ থাকে, তাহলে কোন নিয়ামকটি ব্যবহার করা উচিত?

নিয়োগকারীদের সবচেয়ে উপযুক্ত নিয়ামক নির্বাচন করতে হবে এবং নির্দিষ্ট কর্মী বা ঠিকাদারদের ক্রিয়াকলাপ ও নির্দিষ্ট কর্মক্ষেত্রের অনন্য পরিস্থিতি ও শর্তাবলী মূল্যায়ন করে শিল্প বা কর্মক্ষেত্র (গুলি)-এর জন্য উপযুক্ত নিয়ন্ত্রণ যোগ করতে নিয়ন্ত্রণ বিভাগটি কাস্টমাইজ করতে হবে। নিয়োগকারী একাধিক কর্মক্ষেত্রের জন্য একাধিক পরিকল্পনাও গড়ে তুলতে পারেন।

অফিসের পরিবেশের জন্য কোন নিয়ামকটি সবচেয়ে উপযুক্ত?

বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগ সংক্রমণ প্রতিরোধ সংক্রান্ত মডেল পরিকল্পনা অফিসের পরিবেশের জন্য সবচেয়ে উপযুক্ত, কিন্তু পরিকল্পনার নিয়ন্ত্রণ ও অন্যান্য দিকগুলি নির্দিষ্ট কর্মক্ষেত্রের অনন্য পরিস্থিতি ও অবস্থার সমাধান করে, তা নিশ্চিত করতে মনোযোগ দেওয়া উচিত।

কোনো নিয়োগকারীর তরফে বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগ প্রতিরোধ সংক্রান্ত পরিকল্পনা কখন কার্যকর করা প্রয়োজন?

নিয়োগকারীদের অবশ্যই তাদের বায়ুবাহিত সংক্রামক রোগ প্রতিরোধ সংক্রান্ত পরিকল্পনা অনুসরণ করতে হবে, যখন স্বাস্থ্য কমিশনার দ্বারা কোনো অত্যন্ত সংক্রামক ছোঁয়াচে রোগকে জনস্বাস্থ্যের ক্ষতির গুরুতর ঝুঁকি হিসাবে উপস্থাপন করা হয়, যেমনটা বর্তমানে COVID-19 অতিমারির ক্ষেত্রে দেখা গেছে। যেকোনও আপডেট সম্পর্কে জানতে নিয়োগকারীদের শ্রম দপ্তরের HERO অ্যাক্টের ওয়েবসাইট **dol.ny.gov/ny-hero-act** পর্যবেক্ষণ করা উচিত।

যদি নিয়োগকারীরা তাদের কর্মক্ষেত্রের জন্য একটি বিকল্প পরিকল্পনা তৈরি করেন, তাহলে গ্রহণ করার আগে এটি কি শ্রম দপ্তর দ্বারা অনুমোদিত হতে হবে?

না। তবে, নিয়োগকর্তাদের অবশ্যই নিশ্চিত করতে হবে যে তাদের বিকল্প পরিকল্পনা মডেল মানদণ্ড দ্বারা প্রদত্ত ন্যূনতম মানের সমান বা তা অতিক্রম করেছে।

মালিক ছাড়া অন্য কোনো কর্মচারী নেই, এমন ব্যবসার ক্ষেত্রে কি HERO অ্যাক্ট প্রযোজ্য?

না। এই ধরনের পরিস্থিতিতে মালিক HERO অ্যাক্টের অধীনে সংজ্ঞায়িত "নিয়োগকারী" হিসাবে যোগ্য বিবেচিত হবেন না এবং তাদের তরফে কর্মক্ষেত্রের জন্য কোনো পরিকল্পনা গ্রহণ করার প্রয়োজন হবে না।

আরও তথ্যের জন্য, NY HERO অ্যাক্টের মানদণ্ড দেখুন।

নিউ ইয়র্ক স্টেটের শ্রম দপ্তর একটি সমান সুযোগ বিশিষ্ট নিয়োগকর্তা/প্রোগ্রাম। প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের অনুরোধে সহায়ক সহায়তা ও পরিষেবাগুলি উপলব্ধ।

NEW YORK STATE OF OPPORTUNITY | Department of Labor