



နယူးယောက်ပြည်နယ် အလုပ်သမား ဥပဒေ ပုဒ်မ 195.1 အရ လစာနှုန်းထားနှုန်း လစာပေးမည့်နေ့ကို

အသိပေးခွင့်နှင့် အသိအမှတ်ပြုခွင့်

နာရီအလိုကျလစာနှုန်းထားရသည့် ဝန်ထမ်းမိခင်အတွက် အသိပေးခွင့်

1. အလုပ်ရုံသတ်မှတ်အကြံအလက် အမည်၊

စီးပွားရေးလုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်သည့် (DBA) အမည်(မိခင်)၊

FEIN (ရှေးပြန်နံပါတ်)၊

နထိုင်သည့် လိပ်စာ၊

စာပို့ရန် လိပ်စာ၊

ဖုန်း၊

2. ပေးအပ်ထားသည့် အသိပေးစာ၊

ငှားရမ်းသည့်အချိန်၌

လစာနှုန်းထား (မိခင်) မပွားများလိမ့် တောင်းခံထားသည့် ထောက်ပံ့ကွေး သို့မဟုတ် လစာထုတ်ရကျ

3. ဝန်ထမ်း၏ လစာနှုန်းထား၊

\$ _____ တစ်နာရီလျှင်

4. ယူထားပိုးသည့် ထောက်ပံ့ကွေးမိခင်၊

မရပို့

သိကဏ္ဍမိခင် _____ တစ်နာရီလျှင်

အစားအသောက် _____ အစားအသောက်တစ်ခုလျှင်

နရောထိုင်ခင်း _____

အခွား _____

5. ပုံမှန် လစာထုတ်ရကျ၊ _____

6. လစာမဟုတ်၊

အပတ်ပျဉ်

နှုတ်ပယ်လျှင် တစ်ခုလျှင်

အခွား-

7. အချိန်ပို လစာပေးနှုန်း၊

\$ _____ တစ်နာရီလျှင် (၎င်းသည် မြင်းချက်အနည်းငယ်ဖြင့် အလုပ်သမား၏ ပုံမှန်လစာနှုန်း 1 1/2 ဆဖြစ်ရမည်)

8. အလုပ်သမား၏ အသိအမှတ်ပြုခွင့်- ဤနေ့၌ ကျွန်ုပ်အား ကျွန်ုပ်၏လစာနှုန်း၊ အချိန်ပိုနှုန်း (အရည်အခြားပွည့်လျှင်)၊ ထောက်ပံ့ကွေးမိခင်နှင့် သတိပေးထားသော လစာပေးသည့်နေ့ကို အသိပေးထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်၏ အဓိကဘာသာစကား မည်သည့်ဖွဲ့စည်းမှုကို အလုပ်ရုံအားပွားခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်၏ အဓိကဘာသာစကားမှာ _____ ဤလစာပေးသည့်အသိပေးကြေညာမှုကို ကျွန်ုပ်၏အဓိကဘာသာစကားဖြင့် ကျွန်ုပ်ကို ပေးအပ်ထားပါသည်။

_____ ပုံနှိပ်ထားသည့် ဝန်ထမ်းနာမည်

_____ ဝန်ထမ်း လက်မှတ်

_____ ရက်စွဲ

_____ ပွင့်ဆင်ရင်းသားသူ အမည်နှင့် ရာထူး

ဝန်ထမ်းသည် ဤပုံစံ၏ လက်မှတ်ထိုးထားသော မိတ်တူကို လက်ခံရပါမည်။ အလုပ်ရုံက မူရင်းကို ၆ နှစ်ထိသိမ်းထားရမည်။

ကမ်းလှမ်းပွင့် သတိပေးပါ- တူညီသောအလုပ်အကိုင်တစ်ခုခုကို ဆန္ဒပြုသည့်အခါတွင် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးထက် ပိုနည်းသော လစာပေးခွင့်မဟုတ် တရားမဝင်ပါ။ အလုပ်သမားမိခင်အား ၎င်းတို့ လုပ်ငန်းကိုဖျက်ခံရခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းလပ်အခွင့်အရေးဆုံးရှုံးခြင်းကိုလည်း အလုပ်ရုံမိခင် မတားမြစ်နိုင်ပါ။