WE ARE YOUR DOL

NEW YORK STATE | Department of Labor

工资标准和发薪日通知与确认书

依据《纽约州劳工法》第195.1条规定

按不同工作时间、日薪、计件工资、定额工资或其他非时薪支付工资的员工通知

1. 雇主信息

姓名（名称）：

经营(DBA)名称：

FEIN（选填）：

实体地址：

邮寄地址：

电话：

2.通知交予时间：

☐ 招聘时

☐ 在工资变动、 申领津贴或发薪日之前

3.定期发薪日： _____

4.雇员工资标准：

$_____ 每 _____

说明工资支付标准，即不同工作时间的工资，日工资等。

雇主不得按非时薪向酒店业的非赦免雇员支付工资，但委托销售人员除外。

5.领取津贴：

☐ 无

☐ 小费 _____ 每小时

☐ 餐食 _____ 每餐

☐ 住宿 _____

☐ 其他 _____

6.发薪方式：

☐ 每周

☐ 双周

☐ 其他

7.加班工资标准：

大多数情况下，加班工资为当周支付的正常工资标准的1.5倍。正常工资标准是周工资总额除以当周工作总时数。

在大多数情况下，按照固定周薪支付周工作时间超过40小时后的不同工作时间的，属违法行为。劳工部强烈反对非赦免雇员按周薪支付，因为经常会导致薪资支付不足。

8.员工确认：

今已收到关于本人工资标准、加班工资（如符合条件）、津贴以及定期发薪日的通知。本人已将本人所使用的主要语言告诉雇主。

我的主要语言是

_____，

且本人收到了这份以本人主要语言书写的工资通知单。

_____

印刷体填写雇员姓名

_____

员工签名

_____

日期

_____

填表人姓名和职务

雇员须获得一份本表格的签字副本。雇主须保存原件6年。

请注意：如果一位员工与另一位异性员工做同样的工作，但所得报酬较少，这是违法的。同时，雇主不得禁止雇员与同事讨论薪资问题。